

《成功蜕变 HRD 必备 21 项关键技能》

主讲：卢云峰老师

课程大纲：

一、组织发展：

关键技能 01：如何做年度人才资源发展规划

关键技能 02：如何进行人才盘点与梯队建设

关键技能 03：如何通过五步打造学习型组织

二、文化建设：

关键技能 04：落地企业文化的“三四五”法

关键技能 05：设计与开展高管文化承诺项目

关键技能 06：设计与开展企业文化积分项目

三、人才选拔：

关键技能 07：面试官必须具备八大选人理念

关键技能 08：面试官如何有效确定选人标准

关键技能 09：面试官必须掌握九项识人技术

四、人才培育：

关键技能 10：如何建立企业内部培训师队伍

关键技能 11：如何设计实施领导力培训项目

关键技能 12：如何设计实施新员工培训项目

五、人才任用：

关键技能 13：如何有效实施六个等级的授权

关键技能 14：如何建立全方位激励管理机制

六、人才保留：

关键技能 15：员工沟通管理-让沟通无处不在

关键技能 16：员工激励管理-让激励随时发生

关键技能 17：员工关怀管理-让关怀深入人心

关键技能 18：员工发展管理-让发展促进成长

关键技能 19：劳动关系管理-让和谐成为主调

七、数字人力：

关键技能 20：数字化人力资源管理工作思维

关键技能 21：数字化人力资源管理转型方法