

《如何打造学习型组织/团队》

主讲：卢云峰老师

【课程目的】

- 新时代下，企业组织/团队要想真正提升组织/团队的凝聚力、竞争力和创新能力，需要在组织/团队建设中不断打造一个学习型组织/团队。当今世界已进入一个高速发展变化、以信息社会和知识经济为典型特征的时代，在这个时代里，知识的作用越来越重要，成为与人力、资金同样重要的企业资源。任何企业组织/团队不持续地学习、不掌握最新的科技和管理知识、不积极改革创新，就难以在激烈的市场竞争中生存、发展。
- 本课程将结合学习型组织/团队构建的实战技巧与实战案例，帮你全面打造一个有竞争力的学习型组织/团队。

【课程收益】

- 1、正确认知学习型组织/团队及其价值
- 2、熟悉学习型组织/团队的特征及建立难点
- 3、掌握建立学习型组织/团队的方法与技巧
- 4、掌握构建学习型组织/团队的机制与平台

【课程大纲】

第一章 正确认知学习型组织/团队

- 1、何谓学习型组织/团队
- 2、学习型组织/团队理论的由来
- 3、为什么要创建学习型组织/团队

第二章 学习型组织/团队的行为特点

- 1、组织/团队成员拥有一个共同的愿景
- 2、组织/团队由多个创造性个体组成

3、善于不断学习

第三章 通过五项修炼建立学习型组织/团队

第一项修炼—自我超越

- 1、自我超越是学习型组织/团队的基础修炼
- 2、企业组织/团队生命力的源泉
- 3、自我超越修炼方法
- 4、演练活动:个人战略愿景规划

第二项修炼—改善心智模式

- 1、心智模式的作用与影响
- 2、心智模式的存在与表现
- 3、心智模式修炼的技巧
- 4、演练活动：心智突破拓展游戏

第三项修炼—建立共同愿景

- 1、共同愿景孕育无限的创造力
- 2、建立共同愿景的修炼方法
- 3、建立共同愿景的策略、实施策略的五个阶段
- 4、演练活动：共同愿景沟通游戏

第四项修炼—团队学习

- 1、团队的四个统一
- 2、激发群体智慧的修炼
- 3、团体是学习的最佳单位
- 4、演练活动：如何开团队分享会

第五项修炼—系统思考

- 1、系统思考的语言
- 2、系统思考：蝴蝶效应与青蛙现象
- 3、演练活动：思维导图演练

第四章 建立学习型组织/团队的五个步骤

- ◇ 步骤一：确定学习类型
- ◇ 步骤二：营造学习氛围

- ◇ 步骤三：做好学习组织/团队的筹建
- ◇ 步骤四：明确激励措施
- ◇ 步骤五：做好学习效果的反馈

案例分享：A集团是如何开展学习型组织/团队建设的？

第五章 建立学习型组织/团队的五类方法

- ◇ 方法一：识别
- ◇ 方法二：反思
- ◇ 方法三：练习
- ◇ 方法四：记录
- ◇ 方法五：回顾

案例分享：某科技集团是如何成功实施学习型组织/团队建设的？

● 课程总结与交流