

《人才盘点与人才梯队建设》

主讲：卢云峰老师

“未来市场中的稀缺资源不再是资本，而是优秀的人才”，这是来自美国企管界大师史考特·派瑞博士的观点。在数字全球化高速发展的今天，组织的可持续发展，离不开源源不断的优秀人才资源，而如何确保人才资源在组织战略发展需要时及时供给，同时确保各层级人才的岗位能力素质满足组织发展要求，是现代组织管理者面临的重要问题，而有效的人才盘点及人才梯队体系建设将是解决这个问题的关键。本课程将帮你从组织战略出发，通过实战案例帮助有效盘点人才并构建本组织的人才梯队体系，同时通过全方位实施人才培养计划，提升组织的可持续性发展。

课程目标：

1. 了解人才盘点与人才梯队建设的基本指导思想与原则；
2. 掌握人才盘点与人才梯队建设体系构建的流程、标准与步骤；
3. 掌握人才盘点与人才梯队培养机制及实施计划；
4. 获取业界品牌公司的人才盘点与梯队建设实战案例。

课程大纲：

第一篇 如何做好人才盘点

➤ 人才盘点的目的与价值

- ◇ 基于战略、文化与人才资源整体规划
- ◇ 谁从人才盘点中获益（组织、管理者、员工）
- ◇ 人才盘点推动实现人才战略

➤ 人才盘点的目标

- ◇ 人才盘点的长期目标

- ◇ 人才盘点的年度目标

- 从公司管理角度
- 从员工发展角度

- 人才盘点实施方案

- ◇ 整体运作思路：依据标准，盘点人员，形成机制

- 标准：现在及未来，我们需要什么样的人才？
- 盘点：目前，我们的人员队伍是否符合这个标准？
- 机制：以素质模型为基础平台，形成长效机制

- ◇ 人才盘点遵循的基本原则

- ◇ 人才盘点的四个关键步骤

- ◇ 人才盘点的四个关键纬度

- ◇ 各纬度评测方法（360、九宫格）

- ◇ 人才盘点会议及流程

- ◇ 关键岗位继任计划

- ◇ 人才盘点项目推进计划及输出成果

- 人才发展计划

- ◇ IDP 计划关键节点

- ◇ 输出高潜人才发展计划

- 实战案例：某集团公司的人才盘点工作方案与实施流程

第二篇 如何进行人才梯队建设

- 为何要进行人才梯队建设

- ◇ 人才梯队建设的基本指导思想与原则

- ◇ 人才梯队建设的价值与意义

- 对于组织的价值

- 对于个体的价值
- ◇ 人才梯队建设有效性保障措施

- **怎样建立符合组织发展的人才梯队体系**
 - ◇ 案例：某集团三年人才战略规划
 - ◇ 人才梯队建设工作总体工作流程
 - 明确组织战略
 - 界定组织能力
 - 确定关键岗位
 - 识别关键人才
 - 开展培养计划
 - ◇ 人才梯队建设的标准与具体方法
 - 组织能力：文化力、机制力、胜任力
 - 人才能力：绩效、技能、潜能
 - 职业发展通与任职资格体系
 - 各梯队人才继任计划
 - 各梯队人才培养方式
 - ◇ 人才梯队建设效果的评价指标
 - ◇ 案例：某集团学习积分项目实施计划

- **构建与实施全方位人才梯队培养机制**
 - ◇ 组织与关键人才发展的四张地图
 - 战略地图
 - 能力地图
 - 人才地图
 - 学习地图
 - ◇ 有效建立人才梯队培养体系
 - 建立各层级职级体系
 - 有效开展职业发展规划
 - ◇ 有效实施人才梯队培养计划

- 划分类别：管理层、职能层、专业层
- 明确各层级核心胜任力模型
- 设计各层级主题课程
- 选择各类课程培训方式与渠道
- 明确并选择各类课程讲师资源
- ◇ 案例：某集团管理梯队领导力培训项目实施方案

- 实战案例：某知名集团公司的人才梯队建设全流程

- 课程总结与互动交流