

# 《如何有效防控劳动用工风险》

主讲：卢云峰老师

## ➤ 课程背景：

劳动用工风险控制不当，就是企业给自己埋下的“定时炸弹”！所以，劳动用工管理是任何一个企业的管理者不可或缺的管理活动。随着劳动用工法律制度的不断完善，劳动者维权意识不断增长，作为用人单位的企业在劳动用工领域的法律风险也日益突出。如何有效防控企业劳动用工管理法律风险，已成为企业在日常经营活动过程中不得不考虑的管理问题。

本课程基于新型环境下企业在实际管理中的劳动用工特点，从员工管理的各个阶段（招聘、试用、任用、离职）出发，进行深入分析，总结防控各种劳动用工风险的方法与技巧，保障企业良性运营和可持续发展。

## ➤ 课程收益：

- 1、全过程掌握劳动用工管理过程中的各类风险点
- 2、准确掌握劳动用工管理风险的预防与控制技巧
- 3、熟悉用工管理流程及与人力资源部门协同方法

## ➤ 授课形式：理论讲解+案例分析+分组互动+问题答疑

## ➤ 受众对象：企业负责人、各级团队管理者、各级人力资源管理者

## ➤ 课程大纲：

### 第一章 招聘阶段风险与防控

- **风险点 01：岗位招聘信息**
  - ◇ 出现歧视用语
  - ◇ 与事实不符
    - ✓ 防控措施与方法
- **风险点 02：面试提问问题**
  - ◇ 问及隐私问题
  - ◇ 问及敏感问题
  - ◇ 价值观方面的问题少
    - ✓ 防控措施与方法
- **风险点 03：录用 OFFER**
  - ◇ 随意取消行为
  - ◇ 只看重工作技能
    - ✓ 防控措施与方法

### 第二章 试用阶段风险与防控

- **风险点 04：录用考核条件**
  - ◇ 双方确认录用条件
  - ◇ 及时考核并记录
    - ✓ 防控措施与方法
- **风险点 05：试用期限调整**
  - ◇ 试用期延长
  - ◇ 增加试用期
    - ✓ 防控措施与方法

### 第三章 任职阶段风险与防控

- **风险点 06：绩效考核风险**
  - ◇ 界定工作不胜任条件
  - ◇ 工作不胜任处理流程
    - ✓ 防控措施与方法
- **风险点 07：违规处理风险**
  - ◇ 界定违规的条件
  - ◇ 处理违规的程序
    - ✓ 防控措施与方法
- **风险点 08：医疗期间风险**
  - ◇ 常规性医疗期
  - ◇ 对抗性医疗期
    - ✓ 防控措施与方法

### 第四章 离职阶段风险与防控

- **风险点 09：合同解除**
  - ◇ 试用期解除劳动关系
  - ◇ 违规解除劳动关系
  - ◇ 协商解除劳动关系
    - ✓ 防控措施与方法
- **风险点 10：离职交接**
  - ◇ 交接信息完备度
  - ◇ 重要客户通知函
    - ✓ 防控措施与方法

**课程总结：创建和谐 常青基业**