

# 《如何做好人力资源发展规划》

主讲：卢云峰老师

“未来市场中的稀缺资源不再是资本，而是优秀的人才”，这是来自美国企管界大师史考特·派瑞博士的观点。在全球化高速发展的今天，组织的可持续发展，离不开源源不断的优秀人才资源，而如何确保人才资源在组织战略发展需要时及时供给，同时确保各层级人才的岗位能力素质满足组织发展要求？本课程从组织战略出发，通过人力资源规划、人才盘点及人才梯队建设等方式，助力企业做好人力资源发展规划。

## 课程目标：

1. 掌握做好人力资源规划工作的方法、步骤与流程。
2. 掌握做好人才盘点工作的方法、步骤与流程。
3. 掌握做好人才梯队建设工作的方法、步骤与流程。

## 课程大纲：

### ● 第一篇：如何做好人力资源规划

- 企业战略与人力资源规划的关系
- 人力资源规划的类别和核心内容
- 人力资源规划的“逻辑图”与工作步骤流程

### ● 第二篇：如何做好人才需求规划

- 人力资源需求与供给预测的方法和步骤
- 工具：人力资源供需分析表

### ● 第三篇：如何做好人才盘点工作

- 人才盘点的目的与价值
- 人才盘点遵循的基本原则
- 人才盘点的四个关键纬度
  - ◇ 纬度一：工作绩效
  - ◇ 纬度二：工作能力
  - ◇ 纬度三：工作潜能
  - ◇ 纬度四：工作风险
- 人才盘点工作四个关键步骤
  - ◇ 第一步：定义人才
    - 现在及未来，我们需要什么样的人才？
  - ◇ 第二步：识别人才
    - 哪里有需要我们什么样的人才？
  - ◇ 第三步：分析人才

- 目前，我们的人员队伍是否符合这个标准？
- ◇ 第四步：培养人才
  - 怎么样能保证我们需要的人才？

- **第四篇：如何做好人才梯队建设**

- 人才梯队建设工作总体流程
- 人才梯队建设的标准与具体方法
- 人才梯队建设效果的评价指标
- 有效建立人才梯队培养体系
  - ◇ 明确各层级核心胜任力模型
  - ◇ 制定人才梯队培养计划
- 案例分享：某知名上市公司的人才梯队建设流程

- **课程总结与交流**