

# 《创新管理：通过持续创新激发高绩效》

柳瑞军



## 管理创新成败的分水岭，提升组织绩效的思维利器！

《系统为本，整合为王©》国家版权局版权登记号：国作登字-2019-A-00801822

### 课程背景和意义

《创新管理——通过持续创新激发高绩效©》，是柳瑞军以个人版权作品《系统为本，整合为王©》为方法论基础，以提升组织绩效为导向、以提升领导者系统整合思维能力为目的，深度开发的管理应用课程。

“创新具有乘数效应。”要想创造高绩效，就必须通过有效的创新来实现。在工作实务和创新管理中，我们经常会遇到如下问题和困惑：

- 什么样的创新才能激发组织高绩效？如何规避创新失败的风险？
- 如何构建通过持续创新激发高绩效的组织机制？从哪里入手，哪些事情必须做？不同发展阶段、不同规模和性质的企业应注意什么？
- 为什么说优秀的企业文化可以提升10倍的经营绩效，如何塑造优秀的企业文化？
- 如何打造富有创新活力的高绩效团队？
- 什么样的管理决策可以产出高绩效？什么样的管理决策是低效和失败的决策？如何做出好的创造性决策？
- 执行中哪些环节和因素会影响高绩效的发挥？什么样的执行才能产出高绩效？如何开展富有成果的创造性工作？
- 为什么说管理的协同整合是激发高绩效的关键？协同整合的关键工作和环节有哪些？如何通过有效的协同整合激发组织高绩效？

以上问题，既是影响组织高绩效的关键领域，也是创新管理的重点和难点。通过本课程的学习和训练，可以帮助组织领导者和各级管理者，厘清这些关键问题，帮助构建系统高效的领导思维模式，发现管理工作改进的着力点，通过有效的创新管理和持续

改进，推动组织绩效和团队绩效的突破性提升。

## 培训方案

- ◇ 主讲：柳瑞军
- ◇ 标准课时：12 课时/2 天
- ◇ 适用对象：各类企事业单位的组织领导者、高中层管理人员等。
- ◇ 授课方式：理念讲解、案例分析、实务研讨、思维练习、行动学习法等授课方式。
- ◇ 日程规划：

|    | 第一天   | 第二天                                |
|----|---|------------------------------------|
| 上午 | 一、通过持续创新激发高绩效<br>二、高绩效管理者的思考模式                            | 五、打造富有创造力的高绩效团队<br>六、创造性决策技巧       |
| 下午 | 三、构建支持创新与高绩效的组织机制<br>四、塑造鼓励创新的优秀企业文化<br>——打造业绩 10 倍增长的软实力 | 七、完美执行：有效的工作管理<br>八、实战范式：管理系统的协同整合 |

- ◇ 课程大纲：

### 主题一.通过持续创新激发高绩效

1. 为什么创新具有突破性效应？
  - 创新的乘数效应
  - 国企改革、民企创新及中小企业适用案例
2. 企业绩效的三个层面
  - 组织绩效、团队绩效、个人绩效
  - 影响绩效的关键因素
3. 测量组织绩效的四个维度
4. 激发高绩效的创新途径和方法
  - 创新过程模型
  - 管理创新的三大途径
5. 通过提升管理效能创造高绩效

### 主题二.高绩效管理者的思考模式

1. 激活创新的三项修炼
2. 个体的突破性思考模式
3. 如何培养开放性思维？
4. 思维魔方：三项思考转变

5. 创造性决策的四大思维
6. 缺乏系统思考，任何创新都将无效
7. 系统分析工具思维练习

### **主题三. 打造支持创新和高绩效的组织**

1. 创新型高绩效组织的特征
2. 组织创新的关键领域和工作
  - 测测本单位的创新水平
  - 结果评估及工具应用
3. 如何构建合适的组织结构？
  - 企业战略对组织结构有什么影响
  - 案例：宝洁公司的项目团队
  - 外部环境对组织的影响
4. 构建系统化放弃和持续改进的组织机构
5. 组织创新的发展趋势
6. 案例研讨：组织创新的着力点
7. 行动学习案例

### **主题四. 塑造优秀企业文化——塑造业绩 10 倍增长的软实力**

1. 企业文化与高绩效
2. 企业文化建设的现状和误区
3. 企业文化的层次结构和构成要素
4. 高绩效企业文化的四大理念特征
5. 如何塑造鼓励创新的企业文化？
6. 战略转型与企业文化变革
7. 催化观念改变的三步模型
8. 适用案例：3M/华为/海尔等不同创新文化 10 多例

### **主题五. 打造富有创造力的高绩效团队**

1. 通过系统创新激发团队高绩效
2. 团队管理现状盘点分析
3. 团队决策的突破性思考方式
4. 团队会议与集体研讨规则
  - BS 头脑风暴/世界咖啡/群策群力等
5. 如何激发团队的创新氛围？
  - 9 条有效建议/实务咨询案例
6. 团队管理创新的着力点
  - 如何改进考评体系/让工作更富有激励/创造性激励技巧等
6. 实务案例：怎样调动员工工作积极性？

## 主题六.创造性决策思维技巧

1. 影响决策的因素
2. 如何做出创造性的管理决策？
3. 确立富有激励的挑战性目标
4. 寻找新的途径和方法
  - 四类突破性思维技巧及工具练习
5. 决策评估——决策矩阵
6. 评估实施中的障碍和阻力
7. 如何制定系统化解决方案

## 主题七.完美执行——有效的工作管理

1. 执行中影响高绩效的因素和思想误区
2. 创造性执行的机理
3. 通过系统化工作激发高产出
4. 重视两个闭环管理
5. 如何提高资源利用效率
6. 工作过程控制的技巧
7. 执行全过程关键节点分析

## 主题八.实战范式：管理系统的协同整合

1. 整合思维是工作成败的分水岭
2. 整合性领导者的三大特征
3. 工作协同整合的五大原则
4. 以组织效能为导向的协同整合技巧
5. 创造力提升 50 倍的整合思维工具
6. 典型案例分析与实务研讨

### 相关课程授课案例



中国农业银行内蒙古分行  
《新常态下的创新思维和管理创新》



湖北黄石东贝集团  
《领导决策：通过创新激发高绩效》



华泰保险总公司 《系统管理创新》



山西省公开课 《创新与创业管理》



宁夏天地奔牛集团  
《创新思维与有效执行》



天津公开课  
《引领变革：创新思维管理应用训练》



山东大明集团  
《系统管理创新》



上海兴中实业  
《领导者的创新思维》



2019年河北宣钢集团  
《市场化转型与管理变革》



云南曲靖市供电公司  
《打造创新型管理技能和领导力》



山东恒建集团  
《新国企的市场化思维和管理创新》



云南驰宏锌锗公司  
《领导整合思维训练》



湖南省电力总公司·领导决策创新



广东火电公司整合思维训练 2 场



2019年西安公开课  
《企业市场化转型和变革领导力》



2019年重庆北域建设公司  
《新国企市场化转型和管理创新》



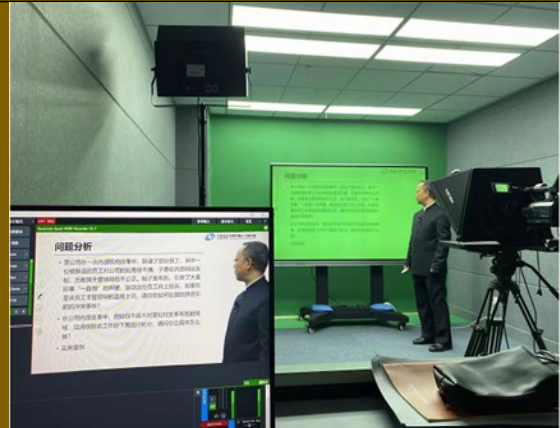
2021年9月23日华北油田线上直播课  
《创造性执行》



2021年9月北京国能中电公司  
《系统思维与科学决策》



2021年9月鞍钢集团  
《创新思维与领导决策》



2022年3月中国兵器工业集团  
《国有企业经营管理创新》



2022年8月中国中铁投资公司  
《领导者整合思维训练》