

走进推陈出新、妙趣横生的江湖！感悟创新思维修炼的最高境界！

《独孤九剑——创新思维情景模拟沙盘©》

三大突破性思维模式，九大创新技法，两大技能提升方式

打破传统思维藩篱，让团队学习转化为高绩效，让创造力提升50倍！



柳瑞军自主课程版权，包括管理、营销、技术研发等三套情景模拟沙盘。

国家版权局版权登记号：国作登字-2019-A-00801824

一、 情景沙盘活动背景

（一）金庸先生给了马云一个怎样的“江湖”？

2018年，马云在悼念刚去世的金庸先生时，曾经说过一句话：没有金庸先生，可能就没有阿里巴巴。我们不禁要问：为什么金庸的“武侠江湖”对马云的影响如此巨大，金庸先生给了马云一个怎样的“江湖”？

可以说，在阿里巴巴的企业文化中，随时随地都可以感受到金庸先生的“萍踪侠影”。马云的办公室叫“桃花岛”，会议室叫“光明顶”，阿里巴巴的互联网大会称为“西湖论剑”……甚至阿里巴巴的价值体系，先后被称为“独孤九剑”和“六脉神剑”。阿里巴巴的很多员工都有个“江湖称谓”，它们都出自武侠小说中的角色，马云的江湖称谓叫“风清扬”，正是源自金庸《笑傲江湖》里“独孤九剑”的传人。

（二）为什么是“独孤九剑”？

“独孤九剑”是武侠小说中一种上乘的武学，出自金庸小说《神雕侠侣》和《笑傲江湖》，为“剑魔”独孤求败所创。剑法的精要是“料敌机先”，“独孤九剑”的特点是“有进无退，招招都是进攻，攻敌之不得不守。”虽只一剑一式，却是变化无穷，学

到后来，前后招式融会贯通，无招胜有招，更是威力大增。对手越强大，剑术越能发挥得淋漓尽致！

（三）情景模拟的意义

武学中的“独孤九剑”修炼之道，非常暗合了创新思维技巧的训练方法。武学修炼中的“心法”和“剑法”，与创新思维训练中的“创新素质”和“思维技巧”，有异曲同工之妙。因此，我们称之为创新思维训练的“独孤九剑”。每一个思维技巧就是一种招式，而每一种招式，又包含着无穷变化。

本课程正是以“独孤九剑”的武学修炼故事为背景，根据创新思维训练的特点，设计符合沙盘活动体验的模拟场景和任务，通过独特的课堂体验，帮助学员实现工作创新能力的提升。



二、情景模拟沙盘训练特点

1.生动有趣的课堂体验——《独孤九剑——创新思维情景模拟沙盘训练》，借助“独孤九剑”的武学修炼场景，以情景模拟沙盘形式，以九个创新思维技巧为基本理念，设计独特、生动、活泼有趣的课堂体验活动。

2.推动学习转化——进行创新思维训练，让学员在愉快的氛围中，学习和掌握创新思维技巧和应用工具，提升学员的创造性工作技能。

3.专业性和权威性强——体现在两个方面：一是课堂活动严格遵循情景沙盘的逻辑而设计，避免无效课堂活动和时间成本的浪费；二是课程导入的思维方法和工具，融入了最专业、最前沿的创新理念，最具专业性和实战性特点。

三、情景沙盘教学目标

1.技能提升——学习创新思维方法，掌握工具应用技巧，提升创造性工作技能。

2.观念转变——帮助学员摆脱传统思维观念的束缚，转变思考方式，塑造新的观念和思考模式。

3.落地方案——把沙盘体验和行动学习方式有机融入课堂教学流程，帮助学员针对实务问题，完成整合性问题解决方案。

四、创新思维情景模拟沙盘课程体系

- 《独孤九剑——创新思维管理应用情景沙盘》，适用于各级管理人员
- 《独孤九剑——营销创新情景模拟沙盘训练》，适用于各级营销人员
- 《独孤九剑——研发创新情景模拟沙盘训练》，适用于各类研发人员

五、创新思维情景沙盘活动教学流程

- (一) 一天标准版：6课时，含3轮沙盘活动+工具演练。
- (二) 两天标准版：12课时，含6轮沙盘活动+工具系统演练+决策评估+拟定整合落地方案。
- (三) 学员人数：每期以40-80人为宜，超过80人，需提前沟通实施方案。
- (四) 教学方式：情景模拟、沙盘演练、思维游戏引导、理念讲解等。
- (五) 两天标准版教学流程：

《创新思维情景模拟沙盘©》两天版

日程	理念方法	情景沙盘活动
第一天	一、思维突破	第1式：破剑式——《系统化放弃清单》
	二、创造性解决问题的思考方式	第2式：破刀式——《思维魔方：三大思考转变》
	三、磨砺分析之间——情景分析	第3式：破枪式——《Q18问题澄清工具表》
	四、磨砺分析之剑——结构化分析	第4式：破鞭式——结构化分析工具
第二天	五、磨砺决策之剑——根本求解法	第5式：破索式——提问工具和技巧
	六、磨砺决策之剑——创新方法	第6式：破掌式——横向思维5个工具 第7式：破箭式——逆向思维5个工具
	七、磨砺决策之剑——团队共创	第8式：破气式——《独孤九剑@9个思考转换法》
	八、磨砺执行之剑	第9式：总诀式——整合思维5个工具
	九、磨砺整合之剑	

步骤	项目	内容和任务
(一)	课程导入	1. 课程目标 2. 理念导入 3. 情景视频 4. 案例讨论
(二)	角色设定	1. 小组职能角色

		2. 人员角色设定
		3. “小组任务”、角色演示
(三)	课程规则	1. 沙盘演练规则
		2. 小组评分规则
(四)	沙盘体验	第一轮：发散思维技巧演练
		第二轮：横向思维技巧演练
		第三轮：逆向思维技巧演练
		第四轮：整合思维技巧演练
		第五轮：管理创新—实务演练
		第六轮：落地方案和成果呈现
(五)	学员分享	分享、点评、提升、课堂成果展示等
(六)	沙盘课程	1. 如何打造工作创造力？
	导入的理念	1) 创造力素质模型
		2) 关键驱动要素
		3) 创造力成长树
		2. 创新型人才具备的三大思考方式
		1) 个体思考模式
		2) 团队思考模式
		3) 创造性解决问题思维模式
		3. 如何修炼突破性思维？
		1) 如何突破思维障碍，建立新的思维模式？
		2) 突破性思维技巧和工具
		4. 如何创造性解决问题？
		1) 现状分析的四大工作
		2) 确定预期状态的三个依据
		3) 缩小问题差距的三大途径
		5. 创造性解决问题的思维技巧
		1) 系统思维与分析技能
		2) 创新思维与决策技能
		3) 整合思维与执行技能
		6. 创新思维工具的综合应用实战演练
		7. 通过创新激发高绩效

六、讲师沙盘课程资质：柳瑞军讲师为 TTT 情景模拟®沙盘讲师、ITMI 国际注册人才管理师、高级人才管理沙盘讲师。擅长沙盘课程：《创新思维沙盘模拟演练》、《领导力创新沙盘模拟演练》、《人才管理沙盘模拟演练》等。



七、柳瑞军讲师情景沙盘训练现场照片



柳瑞军情景沙盘课程培训现场