

---

# 阿米巴经营与培训复制训练课程

## 【课程背景】

- 1、当企业发展超过 200 人的时候，经营开始力不从心，就会出现如下的问题：
  - ◇ 为什么整个组织的责任心不强、岗位主人翁意识差？
  - ◇ 为什么员工不能把全部精力集中在实现公司的首要目标上？
  - ◇ 为什么没有明确的流程用于减少低效的工作和消除重复的工作呢？
  - ◇ 为什么部门间员工间工作推诿“责权利”不明，不能聚合产生高效率？
  - ◇ 为什么面对浪费，为什么大部分的人不着急？
  - ◇ 为什么成本过高，为什么管理者也麻木不仁？

-稻盛和夫说，我看了《西游记》里面孙悟空的本事，是拔下一小撮毫毛就可以复制出一群战力与他相同的小孙悟空，于是，我培训代替我的能人遍布工作和经营现场。这就是阿米巴经营！
- 2、马云说：“在阿里与其说我是个首席执行官，不如说我是个‘首席教育官’。具体地说，每位员工来公司的时候，第一堂课就是我为他们上的。好的企业家一定是个‘好老师’。
- 3、哈佛大学教授克里斯滕森说：“公司越大，越复杂，高管就越应该重视对全体员工的培训，从而使他们独立确定的优先事项能够与公司的战略方向和商业模式保持一致。
- 4、打铁需要本身硬！要想培养一支拖不垮，打不烂，战之必胜的铁血团队，作为领导必须是第一导师，第一教练，如此才能统一思想，统一目标，统一价值观。

## 【课程收益】

- 1、理解阿米巴经营对企业发展壮大的重要意义。
- 2、掌握阿米巴经营的相关思想方法和具体途径。
- 3、学会阿米巴经营即“身教”、“言教”的构成要素和基本方法。
- 4、学习“身教”、“言教”的具体做法和实施策略，掌握打造无敌团队的成长秘笈。
- 5、学会在工作、生活、社会实践中提升的有效工具，在快乐中学习，在学会后高效应用。

## 【课程对象】

企业董事长、总经理、副总经理、HR 总监及高级经理人

## 【课程设计】

训练课程采取国际最先进的《2187 团队积分榜》的教学策略，采用个性咨询，团队演练，小组讨论，情景模拟，益智互动，角色扮演等丰富的训练手段，以学员为主体，老师为主导，课程内容为主线，三主结合，系统训练，保证培训效果，让全体学员都成为最好的朋友，在丰富高端人脉的同时，乐中学，学中练，练就会，会就用！

---

**【课程时长】** 三天两夜（封闭式）

**【主训导师】** 刘湛泉（简介略）

## **【课程大纲】**

### **模块一 阿米巴经营的核心：培训+复制**

- 1、马云的教育培训人才的原理
- 2、稻盛和夫从孙悟空复杂研发阿米巴
- 3、生物学意义上的“阿米巴”
- 4、阿米巴经营的产生与定义

### **模块二 阿米巴经营原理与自主经营体**

- 1、阿米巴经营思想与扁平化趋势
- 2、海尔的“自杀重生”理念与哲学
- 3、从韩衣都舍看自主经营体
- 4、京瓷为什么要用阿米巴经营

### **模块三 成长逻辑：主动创新、主动变革**

- 1、企业要向经营学什么？
- 2、阿米巴经营组织架构与经营组织
- 3、杰克·韦尔奇的意识
- 4、阿米巴经营的本质与目的

### **模块四 企业阿米巴经营的关键点**

- 1、企业基业长青三要素：人员、战略、运营
- 2、罗杰·道森提出企业发展的关键问题：人的问题、企业的问题
- 3、“企业”的“企”字来源于“人+止”
- 4、结论：关键是---解决“人”的问题

### **模块五 解决“人”的问题的有效途径**

- 1、思想熏陶：管人先要管思想 --张瑞敏
- 2、行为改善：要一流的执行力，三流的点子--马云
- 3、制度约束：管理出效益，管理出人才
- 4、素质修炼：只有打造超一流的团队战士才是王道
- 5、能力提升：解决企业问题归根到底是能力的提升
- 6、养成习惯：良好习惯是心态、状态、态度的最终结果
- 7、结论--对于总裁而言，识人、选人、育人、用人的四项工作中，“育人”最关键。育人的能力就是培训的能力，简称“培训力”。

---

## 模块六 企业实施阿米巴经营的根本保证

- 1、加强思想意识，转变培训观念
- 2、注意“立身修德，知行合一”的修炼
- 3、学习培训的技能，提高“身教、言教”能力
- 4、不断的坚持训练，养成良好的培训习惯
- 5、搭建培训人才梯队，塑造“培训型”文化。

## 模块七 阿米巴经营之培训复制四项基本功

- 1、培训复制之自信敢讲的修炼。
- 2、培训复制之脱口能讲的修炼。
- 3、培训复制之精妙会讲的修炼。
- 4、培训复制之震撼巧讲的修炼。

## 模块八 阿米巴经营培训复制的结构

- 1、培训复制的开头八法
- 2、培训复制的主体培训：
  - 1) 讲授法 2) 小组法 3) 视频法 4) 角色法 5) 行动法 6) 互动法
- 3、培训复制的结尾八法
- 4、培训复制基本功 21 天改变 84 天成型计划

**总结：向阿米巴经营的开创者稻盛和夫先生致敬**

**备注：以上大纲仅供参考，实际授课根据培训需求适当调整**