
《团队能量》

(移动互联网时代转型营利关键) 实务课程

【课程背景】

- √是不是领导力不足，执行力不够，不能形成管理的自动自发自觉？
- √是不是各层级责任不清，得过且过，当一天和尚撞一天钟？
- √是不是工作热情不高，创造激情不足，整个团队像一盘散沙？
- √是不是目标不清，效率低下，时间管理混乱，拖延症传染泛滥？
- √是不是高层要求太多，中层理由太多，基层借口太多？
- √是不是部门协同不好，激励不足，情绪低落，干劲松懈？
- √是不是总经理做经理的事，经理做员工的事，员工做思想斗争？
- √是不是同样的会议天天开，同样的错误天天犯？
- √是不是员工缺乏忠诚度，没能力就“混”，有能力就“走”？
- √是不是员工没有主人翁思想，毫不在乎企业成本，随意浪费？

.....

★在移动互联网时代，诸如此类的问题的结症不是领导力不足、不是执行力不够，不是沟通力不畅……而是整个团队缺乏正能量！！

★一个团队真正优秀的特质，来自于团队想要变得更加优秀的那种强烈的渴望和对事业追求的那种火热的激情。---这就是团队正能量！

★只有正能量团队才能创造奇迹，才能创造卓越绩效！

领导正能量是团队正能量的发动机，是团队高绩效的孵化器，是企业战无不胜的源动力！

【课程目标】

- 1、感受认知打造团队正能量，创造卓越绩效的现实意义。
- 2、清晰新时期领导者的十个角色，分析领导正能量与任务，定位领导正能量的属性。
- 3、掌握团队正能量生成的内外部环境，准确授权，高效激励，培养信任与协同的力量。
- 4、学习积极阳光的正能量思维模式和语言模式，学会倾听六大要领，让团队人心凝聚起来。
- 5、学会培育优秀团队成员四步法，掌握有效解决分歧，只开有价值会议的工具，学会填写《正能量行为流程任务单》《正能量养成手册》让团队持续赋能，为企业赢得高额利润。

【课程对象】

企业董事长、总经理、副总经理、市场总监及高级经理人

【课程设计】

- 1、三天两夜（封闭训练）
- 2、本课结合导师 28 年传统企业管理实践以及对京东、淘宝、海尔等互联网企业的顾问经验，采取国际最先进的《2187 团队积分榜》的教学策略，设计个性咨询，团队演练，小组讨论，情景模拟，益智互动，角色扮演等丰富的训练手段，以学员为主体，老师为主导，课程内容为主线，三主结合，系统训练，保证培训效果，让全体学员都成为最好的朋友，在丰富高端人脉的同时，乐中学，学中练，练就就会，会就用！

【主训导师】刘湛泉（简介略）

【课程大纲】

- 引言：1、《转型营利》与“移动互联时代增长王道的五大系统”
- 2、决定卓越绩效的五大要素
 - 3、团队正能量是企业转型营利的关键

模块一 能量解密---清晰团队能量与任务

- 1、组建团队与破冰
- 2、认知团队正能量的核心
- 3、做团队正能量的建设者
- 4、认清自己的角色，做对事
- 5、明确分担团队职责的四个步骤

训练：填写评估《正能量检测表》

模块二 能量解密---领导强则团队强

- 1、领导者是企业正能量标杆
- 2、领导者与团队正能量的交融
- 3、领导正能量的积累、调动与爆发
- 4、领导正能量气场的培养
- 5、领导正能量对领导力的作用

播放视频《永不放弃》

案例：杰克·韦尔奇

模块三 能量凝聚---正能量生成的环境

- 1、信念和使命是团队正能量的源泉

-
- 2、团队正能量生成于企业健康环境
 - 3、正确的人际关系提升正能量
 - 4、情商、逆商、阳光心态与正能量
 - 5、良好情绪管理为团队正能量赋能

播放视频《不抱怨，靠自己》

案例：阿里巴巴的“蘑菇汤”

模块四 能量凝聚---让团队发挥无限潜力

- 1、自我管理的希望与信念
- 2、阻碍团队正能量的原因
- 3、团队正能量减弱的五种常见恐惧
- 4、培养信任与协同的力量
- 5、强烈关注目标，产生团队正能量
- 6、四象限时间管理提高效率
- 7、准确有效授权与责任分担
- 8、培养优秀员工四步法
- 9、引导团队成员一起思考

播放视频《我相信》

案例：华为的部门协同

模块五 能量传递---用思维语言激发正能量

- 1、科学思维效能决定团队方向
- 2、团队积极进取的思维模式
- 3、团队正能量语言黄金模式
- 4、正能量沟通制胜四个法宝
- 5、团队好习惯的自动自发自觉

播放视频《中华民族》

模拟训练：站姿手势眼神

模块六 能量传递---解决分歧提升士气

- 1、积极倾听的六大要领
- 2、让每个人感到受重视被尊重
- 3、因势利导，营造正能量氛围
- 4、只开有价值解决问题的会议
- 5、利用关系阶梯五步法解决矛盾
- 6、让每个人有足够的的能力应对问题

益智互动《你真得很不错》

案例：星巴克的团队氛围

模块七 能量奇迹---打造一支高绩效团队

-
- 1、从《孙子兵法》看团队打造
 - 2、团队与团伙的本质区别
 - 3、正能量团队核心是责任与忠诚
 - 4、做个高素质正能量的优秀成员
 - 5、构建战无不胜的正能量型组织

益智互动《激情节拍》

大总结：问题解答与小组竞赛成果发布，颁奖。

培训工具：

1、《正能量好习惯养成手册》

2、《领导正能量评估检测表》

3、《正能量行为流程任务单》

4、视频讨论、益智互动、角色扮演

备注：以上大纲仅供参考，实际授课根据培训需求适当调整