

---

# 执行习惯训练课程

## ---从“决策·贯彻·落实”到“自动·自发·自觉”的管理升级

---

### 【问题聚焦】

1、为什么做事三分钟热血，当时振奋人心、斗志昂扬，但做到不抛弃、不放弃、坚持到底却这么难？

2、为什么目标制定的清晰准确，可以梦想重燃、设计美好，可铸造顽强的意志力，不断控制自我、成就自我却这么难？

3、为什么看手机、发微信，把互联网时代的时间碎片化了，每天干扰自己的事务繁多，使工作效率低下，难以聚焦，盲目应付，每天干有价值的事，变成优秀的人却这么难？

4、为什么核心骨干或员工信誓旦旦、指天发誓要跟你做大事、成大业，可一旦形势突变，困难来袭，危机重重，能够像史玉柱的“六剑客”、马云的“16铁骑”那样忠心敬业追随你的却凤毛麟角？

5、为什么执行天天讲、月月讲，都懂得执行乃重中之重，没有执行就没有企业的一切，可执行保持连续性，把执行成果内化成团队的优良作风和品格却这么难？

6、为什么营销人员招了一批走了一批，市场开拓了一片丢失了一片，利润越来越薄，竞争越来越猛，客户越来越少，开创新的经济增长点，保持越挫越勇的战斗精神，把握市场，抢占商机却这么难？

.....

这一切问题的根源，就是没有形成自动自发自觉自律自燃的**好作风、好习惯！**

----- **把执行固化成好习惯，是斩断上述诸多问题的锋矛利剑！**

### 【参考答案】

杰克·韦尔奇凭什么成为“世界第一企业家”？

松下幸之助凭什么成为“经营之神”？

乔布斯凭什么成为“禅意大师”？尽管已经离开这个世界，“苹果”却仍然罕逢敌手？

比尔·盖茨为什么自信的对世人说：即使明天微软所有的公司工厂被大火烧掉，不久我们还会东山再起，继续开创我们伟大的事业，拭目以看我们能否做到？

星巴克为什么在世界各地开一个成一个？为什么员工的自动自发自觉和组织意志力世界第一？

马云凭什么一直坚持谈阿里巴巴的梦想、使命、价值观，始终坚持“不抱怨”的人生和理念？

任正非为什么始终坚持用“毛泽东思想”统帅华为，让每一位华为人“习惯成自然”自己管自己？

王石为什么 60 岁后还仍然上哈佛、上剑桥读书，并始终倡导最伟大的管理一定是管理好自己？

柳传志凭什么把联想的品质深入人心？凭什么被业界称为“自律自持”的楷模与典范？

**这些杰出人物和伟大组织无不拥有一项无敌于天下的武器：非凡的个人与组织管理的好习惯！**

---

## 【课程目标】

- 学会卓越执行的7个管理工具,12种管理习惯,16个管理方法,指导制定《企业执行落地系统方案》《时间管理好习惯方案》《组织习惯力实施方案》,帮您真正利用管理好习惯这把尖矛利刃,为您开疆拓土实现组织最大化增长赢利!
- 通过分析星巴克、乔布斯、马云、任正非等典型案例,实施科学有效的学习和训练,突破心智模式,学会卓越执行的方法,掌握把执行成果保持成良好的个人及组织习惯的策略形成管理的肌肉记忆,让企业效率快速提升!
- 熟练掌握团队时间管理好习惯、领导好习惯养成的方法和技巧,掌握组织责任担当、人才激励、团队协同等方面的管理策略,尽快达到管理好习惯的最高境界。
- 提纯“执行、时间、意志、习惯”等管理的关键要素,有效设计“21天改变87天成型”“养成好习惯”训练模式,辅导填写“辛苦三个月,受益一辈子”的《养成手册》。
- 学会一套管理、讲话、生活、工作、家庭、健康的应用体系,即什么问题都可应用2187好习惯养成原理和具体系统来加以解决!

## 【课程对象】

董事长、总经理、中高层领导者、团队骨干

## 【课程设计】

- 1、三天两夜(封闭训练)
- 2、本课结合导师28年企业管理实践,采取国际最先进的《2187团队积分榜》的教学策略,设计个性咨询,团队演练,小组讨论,情景模拟,益智互动,角色扮演等丰富的训练手段以学员为主体,老师为主导,课程内容为主线,三主结合,系统训练,保证培训效果,让全体学员都成为最好的朋友,在丰富高端人脉的同时,乐中学,学中练,练就,会就用!

## 【主训导师】刘湛泉(简介略)

## 【课程大纲】

引言部分:

好习惯能量风暴课程系统:

执行习惯、讲话魅力、领袖思维、贵气修炼、齐家智慧

卓越执行的理念:知行合一、上下同欲,方能内圣外王

---

从执行到习惯——习惯就是把执行的结果做到自动自发自觉自燃

好习惯的力量---执行决定习惯，习惯决定命运

## 第一部分：卓越执行创造“决策.贯彻.落实”管理结果

### 模块一 卓越执行的先决条件：做好执行力不佳的原因分析

- 1、造成组织执行不利的原因分析
- 2、个人不执行的具体表现
- 3、员工执行不利的八个原因
- 4、基层管理者执行不到位的八个原因
- 5、中层管理者执行力差的八个原因

案例：雅虎的没落

### 模块二 卓越执行的根本保证：合理科学的目标管理

- 1、目标的涵义
- 2、目标执行的要素
- 3、目标 SWOT 分析
- 4、目标 SMART 原则
- 5、设定执行目标的技巧
- 6、好目标的十大标准
- 7、目标执行流程
- 8、上级如何协助部署执行目标
- 9、目标执行结果的检查与评估

案例：华为的目标管理法

### 模块三 卓越执行的常胜法宝：打造执行人才，建设执行文化

- 1、执行人才的三大标准
- 2、高效执行人才的特征
- 3、可以委以重任的骨干特征
- 4、检查下属的工作方法
- 5、激发创新思维的六种策略
- 6、变革能力培养的八种途径
- 7、高效执行的 48 字真经
- 8、建设有执行力的企业文化

案例：阿里巴巴的“蘑菇汤”文化

---

## 第二部分：养成好习惯提振“自动.自发.自觉”管理升级

### 模块四 管理升级的最佳途径：把执行结果保持成好习惯

- 1、员工接受企业文化四部曲
- 2、21天好习惯养成分为三个阶段
- 3、2187好习惯的原理
- 4、石油大王洛克菲勒的八个好习惯
- 5、世界首富的22个好习惯
- 6、影响团队关系的12个坏习惯

总结：好习惯是决定企业命运的关键点

### 模块五 管理升级的有效载体：执行习惯养成先做时间管理

- 1、时间放在哪？结果就在哪
- 2、时间管理的危险信号
- 3、团队时间的最大杀手
- 4、创造时间的执行细节
- 5、改善执行拖延正确做事
- 6、时间管理好习惯养成及工具

案例：李嘉诚时间管理好习惯

### 模块六 管理升级的发展灵魂：领导好习惯养成决胜团队未来

- 1、杰克·韦尔奇、松下幸之助、乔布斯、马云、任正非、王石好习惯解析
- 2、无敌天下的武器：自动自发自觉自燃的执行习惯
- 3、立身修德——领导好习惯的关键要素
- 4、优秀领导七大品格与习惯养成

### 模块七 管理升级的长寿密码：从星巴克看组织习惯力培养

- 1、星巴克——让执行变成自觉习惯
- 2、星巴克企业习惯培养策略
- 3、高效组织习惯力的九个特征
- 4、“习惯创造人”的十大方法
- 5、高效组织的四个好习惯
- 6、高效组织习惯力的重要价值

管理工具：1、《执行落地系统方案》2、《2187管理好习惯养成手册》

---

**大总结：21天改变 87天养成系统孵化良好习惯决定个人与组织命运**

**三天二夜课程结束前，根据各团队得分情况评出优胜团队，颁发神秘大奖。**

**备注：以上大纲仅供参考，实际授课根据培训需求适当调整**