

《老板培训复制与阿米巴经营》精修班

【问题聚焦】

当企业发展超过 200 人的时候，经营开始力不从心，就会出现如下的问题：

- ◇ 为什么整个组织的责任心不强、岗位主人翁意识差？
- ◇ 为什么员工不能把全部精力集中在实现公司的首要目标上？
- ◇ 为什么没有明确的流程用于减少低效的工作和消除重复的工作呢？
- ◇ 为什么部门间员工间工作推诿“责权利”不明，不能聚合产生高效率？
- ◇ 为什么面对浪费，为什么大部分的人不着急？
- ◇ 为什么成本过高，为什么管理者也麻木不仁？
- ◇

【爆点解析】

美国问题解决力专家罗杰·道森说，企业发展就是解决“人和钱”的问题，二者比较，解决人的问题更重要。解决人就是实施“选、育、用、留”，四者育人最重要。育人，最好的方法就是“身教言教”，就是培训。这种能力，就是孙悟空拔下一把毫毛，吹出一批战力与他相同的孙悟空的能力，也叫培训复制能力。稻盛和夫先生有效的创新这种复制能力，不仅开创了阿米巴经营模式，还成功创建了两个世界 500 强企业：京瓷和日航。

好的企业老板，中高层管理者，人力资源部负责人，都应该是员工的导师，领路人，指引者！

要想做好这些，你的各项能力均需提升：

- 1、当众讲话的能力；
- 2、总结设计的能力；
- 3、激励授权的能力；
- 4、教练辅导的能力；
- 5、组织规划的能力。

---马云说：“在阿里与其说我是个首席执行官，不如说我是个‘首席教育官’。具体地说，每位员工来公司的时候，第一堂课就是我为他们上的。好的企业家一定是个‘好老师’。

---打铁需要本身硬！要想培养一支拖不垮，打不烂，战之必胜的铁血团队，作为领导必须是第一导师，第一教练，如此才能统一思想，统一目标，统一价值观。

【课程对象】

企业董事长、总经理、副总经理、高级经理人

【课程收益】

- 1、理解老板拥有培训复制能力对企业发展壮大的重要意义。
- 2、掌握老板阿米巴经营能力的修炼和相关技能技巧。
- 3、学会老板培训复制阿米巴经营即“身教”、“言教”的构成要素和基本方法。
- 4、学习马云“身教”、“言教”的具体做法和实施策略，掌握打造无敌团队的成长秘笈。
- 5、修炼言教的开头主体结尾的策略形式，设计身教言教 21 天习惯养成与 87 天成型计划。

【课程设计】

老板培训复制与阿米巴经营常胜团队打造课程系统是刘湛泉教授按着“21天改变87天稳定成型”的心理学及管理学原理开发的“2187好习惯养成”的又一次成功突破和飞跃。他把为期三个月的训练成果，锤炼凝聚成四天三夜的精华训练课程。这是世界管理界的一次突破，是亚洲培训界的一次革命！

训练课程采取国际最先进的《2187团队积分榜》的教学策略，采用个性咨询，团队演练，小组讨论，情景模拟，益智互动，角色扮演等丰富的训练手段，以学员为主体，老师为主导，课程内容为主线，三主结合，系统训练，保证培训效果，让全体学员都成为最好的朋友，在丰富高端人脉的同时，乐中学，学中练，练就会，会就用！

【课程时长】 四天三夜（封闭训练）

课程大纲：

模块一 企业基业长青的关键点

- 1、企业基业长青三要素：人员、战略、运营
- 2、罗杰·道森提出企业发展的问题：人的问题、企业的问题
- 3、“企业”的“企”字来源于“人+止”
- 4、结论：关键是---解决“人”的问题

模块二 解决“人”的问题的有效途径

- 1、思想熏陶：管人先要管思想 --张瑞敏
- 2、行为改善：要一流的执行力，三流的点子--马云
- 3、制度约束：管理出效益，管理出人才
- 4、素质修炼：只有打造超一流的团队战士才是王道
- 5、能力提升：解决企业问题归根到底是能力的提升
- 6、养成习惯：良好习惯是心态、状态、态度的最终结果

结论--对于总裁而言，识人、选人、育人、用人的四项工作中，“育人”最关键。育人的能力就是培训的能力，简称“培训复制能力”。

模块三 老板培训复制能力的相关要素

- 1、什么是培训复制能力？
- 2、为什么要把企业打造成黄埔军校？
- 3、从新时期老板十大角色看培训
- 4、老板拥有培训复制能力的八大好处

模块四 培训复制与阿米巴经营的链接

- 1、马云的教育培训人才的原理

- 2、稻盛和夫从孙悟空复杂研发阿米巴
- 3、生物学意义上的“阿米巴”
- 4、阿米巴经营的产生与定义

模块五 阿米巴经营原理与自主经营体

- 1、阿米巴经营思想与扁平化趋势
- 2、海尔的“自杀重生”理念与哲学
- 3、从韩衣都舍看自主经营体
- 4、京瓷为什么要用阿米巴经营

模块六 成长逻辑：主动创新、主动变革

- 1、企业要向阿米巴经营学什么？
- 2、阿米巴经营组织架构与经营组织
- 3、杰克·韦尔奇的意识
- 4、阿米巴经营的本质与目的

模块七 身教—老板培训复制之品格魅力

- 1、老板实现“身教”的素质要求
- 2、老板“身教”阳光心态的修炼
- 3、老板“身教”七大品格的修炼
- 4、向马云学“身教”修为
- 5、黄埔军校西点军校的案例启示

模块八 身教—老板阿米巴经营之诲人不倦

- 1、老板“身教”四步曲
- 2、老板“身教”的最佳时机
- 3、老板“身教”的激励方法
- 4、老板“身教”的四三工作法

模块九 言传----老板培训复制之演绎呈现

- 1、培训复制的三大结构：理性、感性、互动
- 2、培训复制的戴尔学习锥形图
- 3、培训复制开头八法：
 - 1) 团队品牌积分榜
 - 2) 开场三问
 - 3) 故事法
 - 4) 案例法
 - 5) 数据法
 - 6) 直接法
 - 7) 自然法
 - 8) 游戏法
- 4、培训复制主体演绎 10 法：
讲授法、讨论法、020 法、视频法、知识互动法、角色扮演法

实物模拟法、案例解析法、华式行动法、益智互动法。

5、培训复制结尾八法：

首位照应、要点回顾、小组总结、领导讲话、
总结提炼、引经据典、引领号召、引经据典。

6、培训复制的十大掌控技巧

总结：老板培训复制与阿米巴经营能力提升的七大系统

智慧工具：1) 《培训复制系统方案》 2) 《2187 好习惯养成手册》

●课程结束前，根据各得分情况评出优胜团队，颁发神秘大奖。

●通告其他课程系统；运用益智互动《激情节拍》让全程培训达到高潮。