
执行习惯训练课程

---从“决策.贯彻.落实”到“自动.自发.自觉”的管理升级

【问题聚焦】

1、为什么做事三分钟热血，当时振奋人心、斗志昂扬，但做到不抛弃、不放弃、坚持到底却这么难？

2、为什么目标制定的清晰准确，可以梦想重燃、设计美好，可铸造顽强的意志力，不断控制自我、成就自我却这么难？

3、为什么看手机、发微信，把互联网时代的时间碎片化了，每天干扰自己的事务繁多，使工作效率低下，难以聚焦，盲目应付，每天干有价值的事，变成优秀的人却这么难？

4、为什么核心骨干或员工信誓旦旦、指天发誓要跟你做大事、成大业，可一旦形势突变，困难来袭，危机重重，能够像史玉柱的“六剑客”、马云的“16铁骑”那样忠心敬业追随你的却凤毛麟角？

5、为什么执行天天讲、月月讲，都懂得执行乃重中之重，没有执行就没有企业的一切，可执行保持连续性，把执行成果内化成团队的优良作风和品格却这么难？

6、为什么营销人员招了一批走了一批，市场开拓了一片丢失了一片，利润越来越薄，竞争越来越猛，客户越来越少，开创新的经济增长点，保持越挫越勇的战斗精神，把握市场，抢占商机却这么难？

.....

这一切**问题**的根源，就是没有形成自动自发自觉自律自燃的**好作风、好习惯！**

---把执行固化成好习惯，是斩断上述诸多问题的锋矛利剑！

【参考答案】

杰克·韦尔奇凭什么成为“世界第一企业家”？

松下幸之助靠什么成为“经营之神”？

乔布斯凭什么成为“禅意大师”？尽管已经离开这个世界，“苹果”却仍然罕逢敌手？

比尔·盖茨为什么自信的对世人说：即使明天微软所有的公司工厂被大火烧掉，不久我们还会东山再起，继续开创我们伟大的事业，拭目以看我们能否做到？

星巴克为什么在世界各地开一个成一个？为什么员工的自动自发自觉和组织意志力世界第一？

马云凭什么一直坚持谈阿里巴巴的梦想、使命、价值观，始终坚持“不抱怨”的人生和理念？

任正非为什么始终坚持用“毛泽东思想”统帅华为，让每一位华为人“习惯成自然”自己管自己？

王石为什么60岁后还仍然上哈佛、上剑桥读书，并始终倡导最伟大的管理一定是管理好自己？

柳传志凭什么把联想的品质深入人心？凭什么被业界称为“自律自持”的楷模与典范？

这些杰出人物和伟大组织无不拥有一项无敌于天下的武器：**非凡的个人与组织管理的好习惯！**

【培训收益】

●学会卓越执行的**7**个管理工具,**12**种管理习惯,**16**个管理方法,指导制定《企业执行落地系统方案》《时间管理好习惯方案》《组织习惯力实施方案》,帮您真正利用管理好习惯这把尖矛利刃,为您开疆拓土实现组织最大化增长赢利!

●通过分析星巴克、乔布斯、马云、任正非等典型案例,实施科学有效的学习和训练,突破心智模式,学会卓越执行的方法,掌握把执行成果保持成良好的个人及组织习惯的策略,形成管理的肌肉记忆,让企业效率快速提升!

●熟练掌握团队时间管理好习惯、领导好习惯养成的方法和技巧,掌握组织责任担当、人才激励、团队协同等方面的管理策略,尽快达到管理好习惯的最高境界。

●提纯“执行、时间、意志、习惯”等管理的关键要素,有效设计“**21**天改变**87**天成型”“养成好习惯”训练模式,辅导填写“辛苦三个月,受益一辈子”的《养成手册》。

●学会一套管理、讲话、生活、工作、家庭、健康的应用体系,即什么问题都可应用**2187**好习惯养成原理和具体系统来加以解决!

【专家导师】刘湛泉（简介略）

【培训对象】董事长、总经理、中高层领导者、团队骨干

【课程设计】

本课结合导师**28**年企业管理实践,采取国际最先进的《**2187**团队积分榜》的教学策略,设计个性咨询,团队演练,小组讨论,情景模拟,益智互动,角色扮演等丰富的训练手段,以学员为主体,老师为主导,课程内容为主线,三主结合,系统训练,保证培训效果,让全体学员都成为最好的朋友,在丰富高端人脉的同时,乐中学,学中练,练就会,会就用!

【课程时长】三天两夜（封闭训练）

【课程模块】

引言部分：

好习惯能量风暴课程系统：执行习惯、讲话魅力、领袖思维、贵气修炼、齐家智慧

卓越执行的理念：知行合一、上下同欲，方能内圣外王

从执行到习惯——习惯就是把执行的结果做到自动自发自觉自燃

好习惯的力量---执行决定习惯，习惯决定命运

第一部分：卓越执行创造“决策.贯彻.落实”管理结果

模块一 卓越执行的先决条件：做好执行力不佳的原因分析

- 1、造成组织执行不利的原因分析
- 2、个人不执行的具体表现
- 3、员工执行不利的八个原因
- 4、基层管理者执行不到位的八个原因
- 5、中层管理者执行力差的八个原因

案例：雅虎的没落

模块二 卓越执行的根本保证：合理科学的目标管理

- 1、目标的涵义
- 2、目标执行的要素
- 3、目标 SWOT 分析
- 4、目标 SMART 原则
- 5、设定执行目标的技巧
- 6、好目标的十大标准
- 7、目标执行流程
- 8、上级如何协助部署执行目标
- 9、目标执行结果的检查与评估

案例：华为的目标管理法

模块三 卓越执行的常胜法宝：打造执行人才，建设执行文化

- 1、执行人才的三大标准
- 2、高效执行人才的特征
- 3、可以委以重任的骨干特征
- 4、检查下属的工作方法
- 5、激发创新思维的六种策略
- 6、变革能力培养的八种途径
- 7、高效执行的 48 字真经
- 8、建设有执行力的企业文化

案例：阿里巴巴的“蘑菇汤”文化

第二部分：养成好习惯提振“自动.自发.自觉”管理升级

模块四 管理升级的最佳途径：把执行结果保持成好习惯

- 1、员工接受企业文化四部曲
- 2、21 天好习惯养成分为三个阶段
- 3、2187 好习惯的原理
- 4、石油大王洛克菲勒的八个好习惯
- 5、世界首富的 22 个好习惯
- 6、影响团队关系的 12 个坏习惯

总结：好习惯是决定企业命运的关键点

模块五 管理升级的有效载体：执行习惯养成先做时间管理

- 1、时间放在哪？结果就在哪
- 2、时间管理的危险信号
- 3、团队时间的最大杀手
- 4、创造时间的执行细节
- 5、改善执行拖延正确做事
- 6、时间管理好习惯养成及工具

案例：李嘉诚时间管理好习惯

模块六 管理升级的发展灵魂：领导好习惯养成决胜团队未来

- 1、杰克·韦尔奇、松下幸之助、乔布斯、马云、任正非、王石好习惯解析
- 2、无敌天下的武器：自动自发自觉自燃的执行习惯
- 3、立身修德---领导好习惯的关键要素
- 4、优秀领导七大品格与习惯养成

模块七 管理升级的长寿密码：从星巴克看组织习惯力培养

- 1、星巴克---让执行变成自觉习惯
- 2、星巴克企业习惯培养策略
- 3、高效组织习惯力的九个特征
- 4、“习惯创造人”的十大方法
- 5、高效组织的四个好习惯
- 6、高效组织习惯力的重要价值

管理工具：1、《执行落地系统方案》2、《2187 管理好习惯养成手册》

大总结：21 天改变 87 天养成系统孵化良好习惯决定个人与组织命运

- 三天二夜课程结束前，根据各团队得分情况评出优胜团队，颁发神秘大奖。