

《组织项目管理辅导计划》

《项目背景》

一个组织做好一个项目并不难，难的是把所有项目都做好，而这恰恰是每一个卓越的组织持续追求的目标，也是组织成功实现战略目标的必要保障。

在许多的组织中，项目管理的工作是分散的，缺少统一的管理。各个项目团队更注重的是实现各自项目的目标，有时候还会因此互相抢夺稀缺资源，从而影响了组织的整体战略目标。在一些组织中，甚至个别重点项目占用了组织几乎所有稀缺资源以确保其绩效，而阻碍了其他大批项目的开展，最后该重点项目成功了，组织的整体战略目标却没有达到。

《输出成果》

- 1、属于企业的组织级项目管理体系
- 2、形成项目管理制度工作手册
- 3、组织形成统一的项目管理思维及工具模板
- 4、基于项目体系输出项目管理案例



《共计 5 个阶段 11 天左右+线上辅导 4 个工作日，共计 15 天左右》

右》

阶段一：线上调研（二个维度）

A.组织级层面（线上问卷调研）

- 1、 公司的业务模型 2、发展现状 3、战略规划 4、组织结构 5、职能部门责任
- 6、项目管理机制，奖励机制。

B.项目级层面（线上问卷调研）

1. 项目管理现状 2. 主要问题 3.目前项目推进情况。

阶段二：项目启动会&线下访谈（项目正式启动）1天

- 1、 组织管理层及顾问师，管理层共同参与，宣讲项目流程体系建设的意义和需要的配合
- 2、 项目小组正式成立，任命仪式。
- 3、 介绍培训完整规范的项目管理流程体系包含的内容，对项目管理的体系流程有初步的认知，为后续共创展开基础。
- 4、 补充调研高层（组织维度 1-2 位）项目维度（项目执行层 2-3 位，和项目管理层 4-6 位）在项目立项，变更、范围，评审等维度进行深度访谈。

输出：1、结合阶段一和阶段二输出项目管理诊断现状。

2、确定公司的项目管理要素计划。

3、确定项目经理能力模型

阶段三：项目开工会及共创工作坊 预计 2 天左右（依据项目情况待定）

共创组织项目管理体系，包含：组织维度、流程维度、工具维度、人员维度。

参与人员：人力资源部门、项目管理层核心人员，管理部门。

输出：1、 项目管理工具与模板

2、 项目管理具体实施流程

3、 项目管理实施制度

阶段四：培训及授课 预计 4-5 天（依据项目情况待定）

依据项目管理人员能力模型确定课题，依据前期共创工具与模板方法进行项目演练及实战辅导。

输出：1、结合共创成果帮助学员掌握项目管理体系、工具、与实践方法。

2、针对项目层确定课题依据项目管理系统进行落地实践并辅导并依据分组情况现场输出项目方案。

阶段五:开展人员认证及 PMO 规划 1-2 天

1.PMO 在组织中的定位、责任、人员组成、工具及工作内容等要素。

2.公司的项目经理认证体系、设置的级别、各级别的要求和标准,如何评定项目管理人员是否达到了各级别的标准要求等。

输出：1、输出认证维度要素及 PMO 规划建议方案，协助落地执行