

《项目经理领导力实践》

——从优秀项目经理迈向卓越领导者的登峰之道

背景介绍 Course background

魅力型领导者课程，以塑造卓越领导者为核心，探寻领导力的本源与人性的追求，从多维度视角来帮助学员重塑、优化、提升领导力。领导力的最高境界是能够集众人的智慧，达成具有挑战性的战略目标，未来的项目成员越来越难以领导，同时也越来越容易领导，难以领导是因为如果成员不认可领导者，便不会产生强大的内驱力，潜力便无法被激发，进而影响项目目标的达成，越来越容易领导是因为员工一旦认可领导者，便把项目目标当成自己的核心，无需硬性规则便全力以赴的去追求，创造奇迹。

核心价值 Course benefits :

- 1、实施积极正向领导力，为项目创造一个积极的氛围，
- 2、激励项目成员发挥最大潜能，实现超预期的项目绩效

课程对象 Course object

项目管理层、项目经理、PMO

课程时间 Course Time

1-2 天

授课方式 Course features

注重成为优秀管理人员的路径与方法论的讲解，辅以科学的管理理论与案例，使学员真正能够掌握管理精髓

课程工具：

课程大纲 Course outline :

第一单元 领导透视：项目经理的影响力与魅力从哪儿来？

- 做最好的自己
- 领导者的与众不同
- 当学生准备好了
- 这不是真实的你
- 领导者创造未来

- 愿景激发勇气
- 领导力的代价
- 无可替代的智慧
- 远见卓识
- 高效执行
- 坚忍不拔

第二单元 辨别之道：项目成员的成熟度如何？

- 衡量员工发展层次的两把尺子
- 员工发展的四个层次
- 案例分析：诊断员工的发展层次
- 员工的发展层次会固定不变吗？
- 企业员工的三种类型
- 问卷测试：领导风格的自我诊断

第三单元 统驭之道：选择你的领导风格

- 两种不同的领导行为
- 四种不同的领导风格
- 领导模型展示
- 领导风格诊断：如何改进我们的领导风格？
- 案例研究：领导风格和角色转换
- 四种领导方式的共同特点
- 弹性运用四种领导风格

第四单元 教练之道：造就精英下属！

- 教练是什么？
- 教练的四大职能
- 为什么要教练下属？
- 创造成长的环境
- 让下属称呼你为“教练”！
- 通过教练改变行为
- 辅导六步骤
- 训练四步曲

第五单元 激励之道：提升下属的工作意愿

- 激励信号：员工们怎么啦？
- 到底是什么在决定着我们的奇迹
 - ——是什么在创造生命的奇迹/激励的循环圈
- 员工执行能力与薪酬基本无关，与内心的成就感有关
 - ——强调什么，就奖励什么
- 激励的操作要点：奖励在哪里，公司的战略就在哪里？

- 即时激励的操作要点：放大关键行为，形成集体记忆
- 领导者不会激励是对员工的犯罪

第六单元 授权之道：该放手时就放手！

- 责任是一只猴子
- 始终让猴子在下属的肩上
- 让员工照顾好自己的猴子
- 千万不要忘了猴子是从哪儿来的
- 让下属把猴子当自己的养
- 不要让猴子累死
- 猴子也需快乐为什么学习本课程？

第七单元 巩固之道：作业布置及后续问题解答