
一汽（中国）有限公司 培训项目建议书

- 项目成员:一汽集团**有限公司 经理
上海循信咨询有限公司专职讲师 刘文迪先生
上海循信咨询有限公司 先生/女士
- 培训主题：《结构性思考，全面性反馈》工作坊
- 培训对象：**经理
- 培训人数: 30 人左右
- 培训时间：2018 年 7 月 日
- 课程大纲：见附件一
- 有关讲师：见附件二
- 培训投资: 元/天（6 小时） 两天 12 小时合计 元

包括：讲师授课费，讲义编制费，讲义印刷费，资料费，税费，管理费

不包括：讲师及助教的食宿费和交通费

附件一：

培训主题：《结构性思考，全面性反馈》工作坊

培训讲师：刘文迪

课程时间：12 小时

结构性思考，系统性反馈

我们的理解：

要同时做好这两点几乎是不可能的。有点像老顽童周伯通的空明拳：左右手要像属于不同的两个人一样去互搏，练好后左右手又要能协调统一地对付外敌，练到家了就可以像两个人打一个人一样，威力自然增强了一倍。结构性思考就像你的右手，属于逻辑性思维；全面性反馈就像你的左手，属于系统性控制。

而目前市场要求我们必须同时具备这两项能力：结构化思考的能力和形象化表达的能力。他们希望讲师是全能冠军，而不是单项冠军。没有人天生就是全能冠军：有的人左脑发达一些，有的人右脑发达一些。要想成为全能冠军，必须经过有效的训练。

【工作坊内容】：

一、如何进行汇报前的情景分析

- ◇ 确定需要汇报的课题目标
- ◇ 分析所汇报客户的客观现状
 - SWOT
 - 力场分析
- ◇ 明确所汇报课题的目标

工作坊练习 1：提出课题并演练

二、如何构建清晰易懂的汇报结构

1. 提出实现课题目标需要采取的具体对策
2. 将各种对策归类；
3. 提炼给每一个类别对策的中心思想

-
- 4.形成各类别之间的系统关系图
 - 5.找出影响目标实现的关键对策
 - 6.判断关键事项属于内部、外部、可控、不可控

工作坊练习 2：老师演示，学员练习

三、制订所汇报课题的工作计划

1. 将关键对策分解为具体的工作任务
2. 明确各项工作任务的责任人
3. 明确里程碑工作节点
4. 明确产出的结果

工作坊练习 3：按阶段设计工作计划

四、汇报图表的应用

1. 图表的分类
2. 概念图表的绘制
3. 数据图表的绘制

工作坊练习 4：将汇报设计的内容匹配合适图表

五、系统性反馈

从不同的思考角度反馈

1. 事实性，客观性
2. 感受性，情绪性
3. 风险点，障碍面
4. 优点和好处
5. 可能性和创新性
6. 决定性和控制性

工作坊练习 5：对所汇报的工作计划进行系统性反馈

六：通关汇报



附件二:

【工作坊指导老师】

刘文迪