

煤矿安全管理技能提升与工伤预防

一、培训讲师：刘寿红

二、培训时间：1天

三、课程背景：

1 在新常态下，煤矿企业面临的安管理局面更加复杂、多变，对安全管理全局掌控相比以往更加需要精细管理体系。

2.安全管理是煤矿企业的“天字号”工程，是让领导 24 小时如履薄冰的事情。

3 一线从业人员安全素养有待快速提升，管理者安全管理责任、意识和水平急需强化提高。

4 面对动态、高速发展、科技含量日益提高的生产任务，安全管理规章制度没有完全适时的跟进。

四、课程收益：

1 无事故时预防，达成零事故意识与技术的防波堤；有问题后反思、规避，决不让事故再次发生。

2 初步学会构建安全精细管理体系，能够在实际工作中运用。

3 学会精细制度的制定技术，掌握预防习惯性违章的方式方法。

4 学会零事故在基层的几个基本活动方法，筑牢安全精细化管理的第一道防线。

5 配合企业中心工作，激发士气，凝心聚力，受训学员培训中激动，回到工作中行动。

五、课程特点：

1 从工作中来，到作业现场中去。培训现场提炼、固化出的体系、技能，回到工作中能够运用。

2 理念、方法、工具三位一体，只有这样才能可用、能用、管用。

3 激发潜能、增智赋能，全新的教练技术，让每一个学员都动起来。

六、课程大纲：

一 解读安全

1、从文字意义的角度

2、从管理的角度

3、安全生产三要素

杜绝人的不安全行为

消除物的不安全状态

控制不安全环境因素

4、煤矿安全生产的特点

局面复杂，隐患较多，安全管理压力较大

5、解读零事故

煤矿企业同样可以零伤害

事故为零，较长时间不发生任何事故

事故几乎为零，小事故在可接受的范围内

安全事故率在向零无限接近

6 管结果管不住事故

7 人对了事才能对

二 煤矿企业如何才能抓好安全工作

(一) 具备良好的安全意识

1 我为什么来到这个企业？

2 安全为了谁？

3 当安全与生产及其它工作事项相冲突时怎么办？

4 事故是不是可控可防？

5 $10000-1=0$

6 抓小抓早抓好（300:29:1 的海因里希法则）

(二) 高层要做好示范与引领工作

1 通过会议等形式表达抓好安全工作的决心

2 在日常工作中体现一个安全上的“有感领导”

3 做好安全管理工作所需人、财、物等资源的调配

4 有计划地巡视现场

5 制度化地听取下属关于安全情况的汇报

(三) 中层要把高层的思想、决心落实下去

1 梳理安全工作流程

2 指导编写关键岗位安全工作程序

3 通过制度控制风险

4 抓好安全检查

(四) 基层要把安全规程化为每一个作业动作

1 抓好作业过程安全控制

2 危险预知

3 安全经验分享

4 活力班前会

5 安全管理改善活动

6 手指口述

(五) 工伤预防

工伤预防是采用管理和技术等手段事先防范职业伤亡事故以及职业病的发生，减少事故及职业病的隐患，改善和创造有利于安全健康的劳动条件，保护劳动者在劳动过程中的安全和健康。（前面主要讲的预防工作中的伤亡事故，下面主要讲职业病预防）。

1 职业病的内涵

职业病是指企业、事业单位和个体经济组织等用人单位的劳动者在职业活动中，因长期接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的疾病。

(1) 患病主体是企业、事业单位或个体经济组织的劳动者

(2) 必须是在从事职业活动的过程中产生的

(3) 必须是因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等职业病危害因素引起的

(4) 必须是国家公布的职业病分类和目录所列的职业

病

2 职业病的分类

3 职业病的预防

(1) 本源控制

(2) 环境控制

(3) 个人控制