

员工危机意识与驱动力培训

——成功从优秀员工做起

主讲：凌洁冰

课时：1-2天

受众：企业员工

课程收益：

课程以员工如何建立危机意识、积极态度、自我提升为核心，从危机认知建立、着眼未来、做公司的主人翁、责任与敬业、行动落实、正能量传递六个方面深入阐述解析如何成为优秀员工！

授课形式：案例分析、情景模拟、角色扮演、自我评测、小组讨论、

第一节：优秀员工必备危机意识——八大危机意识

- 1、职业危机：随时会被取代
- 2、敬业危机：谁是最不受公司欢迎的人？
- 3、执行危机：没有任何借口，保证完成任务
- 4、责任危机：责任大于才干
- 5、忠诚危机：切勿做调来调去的人

6、能力危机：缺乏让公司爱不释手的核心价值

7、态度危机：做事不主动，前途很被动

8、成长危机：学习是永恒的第五项修炼

第二节：驱动力成就优秀员工——正确认知建立

1、积极态度与与消极态度的差距

2、优秀员工必备积极心态——培养积极心态

3、如何更有动力爱上你的工作？——快乐工作每一天

4、自信心是进取之支柱——没有不可能

第三节：你究竟是为谁而工作？——树立主人翁意识

1、问题：你为谁？

2、把平凡的事做得不平凡

3、小事不小看——细节细节再细节

4、为什么不要为了薪水工作？！

5、为什么把公司当成自己的公司？

6、为什么永远不要抱怨？

7、凡事想到领导前面——为何以上司的标准要求自己？

第四节：付出大于回报——奉献精神

1、付出才会有回报——别人不做我来做

2、不看重回报——收获更多

3、我为企业发展贡献了什么？

4、为何要做一个有奉献精神的人

解析：为何要做一个勇于付出的人？

第五节：责任心与敬业——成为习惯

1、工作责任高于一切——没有借口

2、把爱岗敬业当成一种习惯——打破思维范例

3、树立你的职业品牌——为自己加分

4、把工作当做生命来珍惜——感恩工作

5、勤奋创造良好的绩效——天道酬勤

6、动力型员工必备八种品质——普通到卓越

第六节：用行动证明一切——落实到位

- 1、远见卓识不落实等于零
- 2、拒绝懒惰——避开扼杀行动的温床
- 3、树立职业结果意识——没有结果等于零
- 4、没有任何借口——推诿与推诿同侪
- 5、不为失败找借口，只为成功找方法——果断出击

第七节：优秀员工正能量传递——天赋能量

- 1、合作共赢——融入团队
- 2、主动有效沟通——化解矛盾
- 3、帮助同事就是帮助自己——肩膀借给别人
- 4、如何处理好与团队成员的关系——发出你的正向影响力
- 5、用你的激情去感染他人——吸引力法则呈现

课程回顾与总结，讲师点评与答疑！