

# 新入职员工安全意识与安全知识应知应会

## 培训课程大纲

**课程时间：**1天

**培训对象：**新入职员工。

**课程目的：**通过本课程学习，塑造新入职员工“一切事故都是可以预防”的安全理念，培养新入职员工的安全意识，学习日常工作中应注意的安全知识与注意事项，掌握保障安全生产的技能和应知应会，预防安全事故。

**课程收益：**

- (1) 树立“一切事故都是可以预防”的理念；
- (2) 塑造新员工的安全习惯，培养安全意识；
- (3) 学习基础安全理论，新员工必须掌握基本安全技能和应知应会；
- (4) 掌握新员工在班组安全管理中的角色和互保安全的操作方法。

**培训方式：**讲解+视频播放+案例分析+经验分享+讨论互动+角色模拟+练习

**课程大纲：**

- **模块一：树立“一切事故都是可以预防”的理念（安全理念篇）**
  - 视频警示
  - 优秀的公司，我们的榜样

- 安全典范源于安全代价
- 安全管理在杜邦的位置
- 杜邦十大安全原则
- 杜邦的安全业绩及安全文化
- 安全意识源于安全文化
  - 必须知道的安全经验
- 安全管理容不得“差不多先生”
- 安全管理不可以“下不为例”
- “荷花塘现象”告诉我们的…
  - 视频播放：事故是如何发生的？
  - 讨论：事故能不能不发生？
  - 树立正确的安全理念：一切事故皆可预防
- **模块二：塑造安全习惯，培养安全意识 (安全意识篇)**
  - 培训良好安全习惯
- 不良安全习惯的危害
- 不良安全心理危害
- 安全源于良好习惯
- 培养良好的安全习惯

- 习惯的作用
  - ✓ 案例：牛的条件反射
  - ✓ 案例：小和尚剃头
    - 提高安全意识
- 视频播放：事故案例分析
- 学员体验
- 讨论：安全对于我们意味着什么？
- 讨论：安全为了谁？
- 讨论：事故是由于什么原因造成的？
- 你真把“安全”当“第一”了吗？
  - 养成好的安全意识：四不伤害
- **模块三：学习安全理论，掌握安全技能（安全技能篇）**
  - 电力事故的主要成因与导致事故的危险因素
  - 事故的致因理论
- 因果连锁论
- 人与机的轨迹交叉理论
- 能量意外释放理论
  - 构成事故的原因分析

- 管理的缺陷
- 物的不安全状态
- 人的不安全行为
  - 预知危险，预防事故
- 员工健康危险预知
- 物的不安全状态
- 人的不安全行为
- 作业现场 5S 管理
  - 作业中的隐患排查，危险预知
- 作业中常见的危险源分析
- 危险源识别的基本方法
  - ✓ 危险能量识别法
  - ✓ 五官识别法
  - ✓ 360 全景扫描定点观察法
- 看视频做练习
  - 培养“三思而行”风险意识
- **模块四：保障自身安全，做好自我防护 (安全应知应会篇)**
  - 安全基础知识

- 安全权利与义务
- 佩戴个人防护用品
- 认得安全标志
- 遵守标志划线要求
- 眼观六路耳听八方
- 各行其道各行其职
- 听从指令遵守票据
- 遵守作业安全规定
  - 职业卫生与健康
- 职业危害识别
  - ✓ 听力伤害
  - ✓ 呼吸伤害
  - ✓ 高处坠落
  - ✓ 高温伤害
  - ✓ 放射性辐射
- 讨论：主要职业危害有哪些？
- 如何预防职业伤害——常用 PPE 选择与使用
  - 逃生与急救

- 视频播放：触电救护与急救
- 火灾逃生与自救
- 其他伤害的自救与互救
- **课程总结**