

《打造“零事故”长效安全机制》

课程背景：

- “安全第一、质量第一”是成功企业始终坚守的金科玉律，也成为众多企业纷纷效仿的热点。企业在落实“质量第一”的策略上下足了功夫，并取得了长足的进步，但我们的管理层和员工又有多少真正的把安全放在第一位呢？没有安全就没有一切。
- 安全是企业、也是个人成长的核心，其绩效也反映着公司隐形的业绩，一把火、一场事故或许会让一切不复存在，您是否觉得“环境、健康、安全”与您遥远？
- 安全是保障企业正常运营的关键要素之一，任何事故的发生都会企业产生负面影响，例如人员伤害、财产的损失、生产中断、负面的社会舆论等。良好的安全业绩是取得卓越经营表现的前提。
- 本课程在帮助现场操作人员正确树立安全管理意识的基础上，总结了国内、国外著名企业所沿用的安全生产管理的理念、方法与工具，切实让学员掌握实现零事故安全生产的方法，真正将“安全第一”落实到执行的层面。
- 本课程将从公司实际入手，用系统的工具和方法让安全结果越来越好，结合世界 500 强标杆公司的最佳实战经验，协助您系统的完善企业环境、健康、安全文化，将其真正落地，逐步用最低的安全成本提升管理水平。

课程收益：

- 系统学习现代企业安全管理和风险识别与隐患控制的方法，“由点及面”地用系统的安全管理工具和方法，标准化的建设，最终帮企业打造卓越

的“0”事故安全文化；

- 帮助学员正确树立安全生产的意识。
- 让学员了解企业安全管理和系统安全分析的原理和方法。
- 掌握如何实现安全生产的方法。
- 掌握安全目标管理和信息管理、危险源辨识、危险控制和事故预防措施、安全检查表。
- 建设高效的安全管理团队；打造“零”事故现场，提高生产效率，降低安全生产成本，向安全生产要利润；
- 逐步做到“不伤害他人，不被他人伤害，不伤害公司财产”。

授课方法：

- 讲师讲授+视频演绎+案例研讨+角色扮演+讲师点评+管理工具+实战模拟（50%讲解+50%模拟演练）

适合对象：

- 企业中高层管理者、安全员、各阶层管理干部

培训课时：

- 2-3天

课程大纲：

第一章：安全生产法相关重点责任讲读

第一讲：安全生产责任认知

1、安全认知

- 1) 何为安全
- 2) 系统安全
- 3) 如何安全

2、论安全生产

- 1) 强化红线意识
- 2) 建立健全安全生产责任体系

- 3) 强化企业主体责任落实
- 4) 加快安全监管改革创新
- 5) 构建安全生产长效机制
- 6) 领导干部敢于担当

3、法的基础知识

- 1) 法的基本概念
- 2) 法的基本范畴
 - a) 法律效力
 - b) 法律关系
 - c) 法律责任
- 3) 法律的运行
 - a) 法律制定
 - b) 法律适用
 - c) 法律执行
 - d) 法律监督
 - e) 法律遵守
- 4) 我国安全生产法律法规体系

4、企业管理人员安全生产法律责任

- 1) 新《安全生产法》管理人员安全责任相关规定及解读
- 2) 新《安全生产法》专职安全管理人员安全责任相关规定及解读
- 3) 新《安全生产法》员工安全责任相关规定及解读

第二讲：安全生产责任风险

1、安全生产法律责任风险类别

- 1) 法律责任风险类别
- 2) 安全生产法律责任主要风险

2、安全生产行政责任法律风险

- 1) 《中华人民共和国行政处罚法》相关规定及解读
- 2) 《安全生产违法行为行政处罚办法》相关规定及解读
- 3) 《安全生产违法行为行政处罚办法》相关规定及解读

3、安全生产刑事责任法律风险

- 1) 《中华人民共和国刑法》安全生产相关刑事罪责规定
- 2) 《关于办理危害生产安全刑事案件适用法律若干问题的解释》解读

第三讲：安全生产责任履职

1、厘清安全生产职责，明晰安全管理思路

- 1) 法律法规要求
 - a) 《中华人民共和国安全生产法》中安全管理思路及机制的相关规定解读
 - b) 《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》中安全管理思路及机制的相关规定解读
 - c) 国务院办公厅《安全生产“十三五”规划》中安全管理思路及机制的相关规定解读
- 2) 企业安全管理思路及策略
- 3) 安全风险预控体系化管理

第二章：安全管理方法训练

第一讲 关于安全

1. 安全生产，重于泰山
 - 1) 事故案例分析
 - 2) 安全分析 5 分钟
2. 安全管理启示
 - 1) 启示以“破窗理论”
 - 2) 启示二“奶酪原理”
 - 3) 启示三“不等式法则”
 - 4) 启示四“罗氏法则”
 - 5) **问答：安全管理问题反思**

第二讲 杜邦公司安全管理经验

1. 杜邦公司安全管理经验
2. 里程碑事件
3. 杜邦的核心价值
4. 杜邦十大安全理念
 - 1) 预防为主
 - 2) 管理优先
 - 3) 程序控制
 - 4) 安全是被雇佣的一个条件
 - 5) 全员培训
 - 6) 主管检查
 - 7) 发现安全隐患必须及时更正
 - 8) 工作外安全等同于工作内安全
 - 9) 安全价值
 - 10) 全员参与

5. **演练：安全的基本要素所包括的内容**

第三讲 现场安全管理工具运用

1. 零事故支柱-KYT
 - 1) 事故是怎样存在的
 - 2) 事故是怎样形成的
 - 3) 什么是 KYT
 - 4) KYT 活动起源
 - 5) KYT 活动导向
 - 6) KYT 基本方法——**演练：KYT 四队段**
 - 7) 如何推进 KYT——**演练：推行的四个步骤**
 - 8) KYT 活动的延伸——**演练：延伸的七个关注点展开**
 - 9) 需注意的问题
2. 危险源风险控制

- 1) 案例
- 2) 消除
- 3) 替代
- 4) 隔离
- 5) 减少暴露风险
- 6) 警告标识
- 7) 个体防护
- 8) 程序标准

演练：标识的识别练习

3. 作业工作安全分析
 - 1) 观察工作的流程
 - 2) 把工作分解成具体工作步骤
 - 3) 识别每一步骤相关危害
 - 4) 认识可能的事故
 - 5) 确定预防事故的控制措施
 - 6) 确立新的安全工作程序

演练：作业工作安全分析练习

第四讲 事故调查与分析技术

1. 事故调查的三个误区
2. 损失起因与事故调查模式
3. 事故调查与根源分析的目标
4. 事故调查过程
5. 您为事故做好准备了吗？

演练：事故调查的八个步骤及方法练习

第五讲 应急预案编制与应急响应

1. 企业安全的困惑
2. 应急预案
3. 预案编制的组织与步骤
 - 1) 预案编制六步法
 - 2) 应急预案的类型
4. 综合应急预案与专项应急预案

演练：应急预案的执行步骤练习

第七讲 员工安全行为观察与沟通

1. 安全金字塔理论
2. 杜邦公司十年的安全统计结论
3. $100-1=0$
4. 不安全行为问题的根源

5. 开展安全行为观察带给企业的好处
6. 案例-沟通练习
7. 观察与沟通六步法

演练：员工安全行业沟通的技巧练习

第八讲 企业安全文化建设

1. 安全文化定义与形态体系
2. 本质型安全员工
3. 员工不良的安全文化
4. 安全文化坐标系统
5. 安全文化的四大载体

演练：企业安全文化推行技巧练习

课程总结：提问、答疑