

《情境领导力》沙盘课程

课程介绍：

什么是“情境领导”（Situational Leadership）：“情境领导”是以被领导者为中心的
领导实用技能，它根据情境的不同，通过对被领导者准备度的判断，使领导者能够适
时地调整自己的领导风格，达到实施影响的最佳效果，从而带领员工取得良好的工作
绩效，提高下属的满意度，并实现团队成长。

情境领导不仅是一种先进的领导模式，更是一种非常实用的领导工具与技能，可以通
过培训、练习和日常的不断运用而熟练掌握。30 多年来，全球有上千家企业和超过
1,000 万的职业经理人参加了这一培训。GE、EMERSON、MOTOROLA、
IBM、微软、通用汽车、苹果电脑等知名企业更将其视为高级经理人员的常年必修课。

课程收益：

- ◆ 学会运用简单而实用的诊断工具，诊断不同下属的成熟度以及不同工作任务的准
备度，建立准确判断下属承担工作任务的能力。
- ◆ 了解情境领导模型,帮助您选择正确的领导行为，建立个人影响力，有效影响他人，
提高您的团队的绩效。
- ◆ 了解在下属不同准备度的情况下，哪种领导模式最为有效，增加您下属的满意度，
减少员工的流失率。
- ◆ 熟练掌握及应用情境领导模式，培养和建立根据下属状态实施不同领导风格的能
力，让您和您的团队一起成长。
- ◆ 了解自己的领导风格和行为模式，建立健全自己的领导力风格。
- ◆ 练习沙盘沟通，体验交流式反馈的魅力，学习建设积极向上的组织文化；

课程时间：1-2 天，6 小时/天

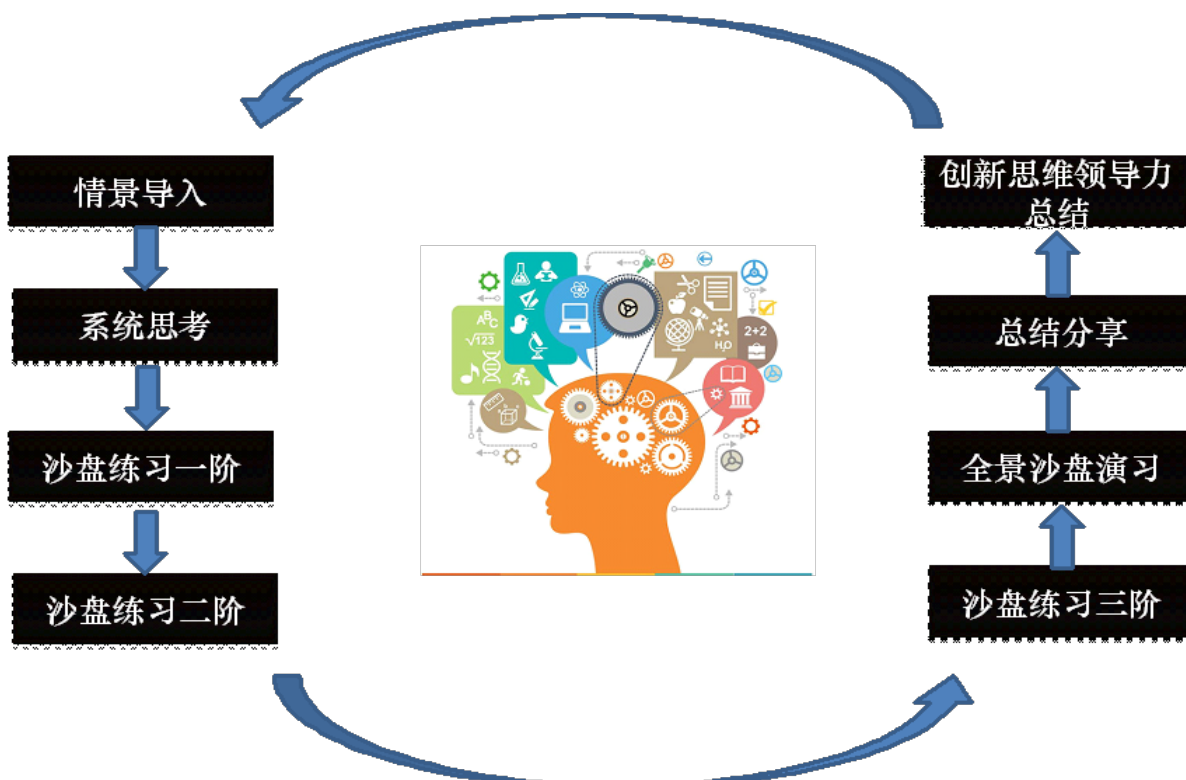
课程对象：企业初，中级管理者

课程方式：沙盘模拟推演+30%导师讲授+50%技巧练习&体验+20%研讨式学习

情景领导力沙盘介绍：

《情景领导力沙盘》课程是一个为期两天的课程，帮助经理或主管们理解如何在变化中影响人们以及如何利用该课程的原理提高组织的效率和改进经理们的领导效果。情景领导力沙盘课程集中讨论了有效影响员工完成业绩的必需技能，从而更加完善和加强任何现存的管理体系。事实证明这门课程是一个极具震撼力的技能性课程，教会经理们如何变换其领导风格去匹配他们想要影响的个人或团队的行为需求，从而获得员工绩效的提升。该课程帮助经理们将日常的活动管理中跳出来去关注长期性的策略，帮助经理们开发其员工并教给他们如何去提升或保持员工的绩效以防止其下滑。

情景领导力的课程全景：



课程内容：

第一单元：如何影响被领导者的绩效

- ◆ □ 领导与管理的区别
- ◆ 影响力产生的原因
- ◆ 实施影响力的方式和过程
- ◆ 搭建工作平台
- ◆ 实战演练

第二单元：员工状态的评估标准

- ◆ □ 准备度 - 工作能力与意愿的分析
- ◆ 员工状态的定义与分类
- ◆ 员工状态之动态分析
- ◆ 员工状态的评估方法和工具
- ◆ 员工状态的录像分析
- ◆ 案例分析

第三单元：领导者应有的行为

- ◆ □ 领导模式理论 - 情境理论
- ◆ □ 工作行为与关系行为的分析
- ◆ □ 领导风格分析
- ◆ □ 领导风格与跟随者状态的对应分析
- ◆ □ 领导风格的录像分析
- ◆ □ 实施领导的三个步骤
- ◆ □ 案例分析

