

《高绩效战略领导力与执行力》

【课程目的】

帮助中高层管理者真正理解领导力与执行力的本质内涵就是责任担当、持续奋斗与聚焦战略、履行职责、带领团队、创造绩效，这也是中高层领导的价值所在；并通过学习和掌握组织优化机制和运营创新机制的工具、方法和途径，发挥组织整体效能，运用战略执行机制，确保组织绩效目标实现增长。

【课程内容】

一、高绩效的领导价值呈现

- 1、中高层领导的角色：责任担当，持续奋斗
- 2、中高层领导的价值：战略执行官——聚焦战略、履行职责、带领团队、创造绩效

二、高绩效的组织优化机制

- 1、组织架构的梳理：支撑战略稳运行，重简洁、要高效
- 2、部门职能的梳理：千斤重担众人挑，不重叠、不真空
- 3、岗位职责的梳理：人人头上有指标，职责清、结果明

三、高绩效的运营创新机制

1、绩效管理体系

- (1) 绩效是经营结果：聚焦战略目标、聚焦客户价值、聚焦老板关注
- (2) 绩效管理四部曲：绩效目标，计划执行，绩效考核，绩效反馈
- (3) 绩效文化：以客户为中心，以结果为价值

2、运营创新体系

(1) 战略执行就是企业运营：个人叫执行，企业叫运营

(2) 运营管理就是战略执行过程管理：从经营目标到经营结果的过程管理

(3) 4P 运营管理创新模式及工具训练

P1:绩效目标有价值；

P2:计划执行有流程；

P3:过程检核有系统；

P4:问题改进有根除。

【课程特色】

咨询式授课法，30%时间学员问题现场诊断，30%时间理论案例系统讲解，40%时间实用工具解析演练。

现场学习训练、现场解决问题、现场拿出结果，带来困惑问题、带走方法工具、回去执行见效。

【课程对象】

公司中高层管理者。

【课程时间】

2 天