

《高绩效组织系统重塑》课程大纲

【课程目标】

战略确定后，需要有强大的组织系统保障战略落地实施，否则，没有中高层带领团队的坚定执行，再好的战略和目标都是空话。组织系统的重塑核心就是通过“责、权、利”强组织机制的确定，进而塑造一支自动力团队。本课程将通过现场讲解、工具演示等咨询式授课方式，教会企业管理者重塑组织系统，可以自行全面解决“组织架构不合理、岗位职责不清、工作结果不明、遇事推诿扯皮、绩效考核不好量化、激励不合理”等人力资源管理核心的、突出的难题，从而确保公司战略目标的达成。

【课程收益】

- 1、掌握组织架构图、部门职能、岗位职责说明书等职责体系设计 and 应用的方法工具；
- 2、掌握绩效体系设计 and 应用的方法工具；
- 3、掌握薪酬体系设计 and 应用的方法工具；
- 4、掌握培训和职业生涯体系设计 and 应用的理念和方法。

【课程内容】

- 一、企业目前主要存在哪些组织管理难题？
- 二、组织发展的趋势是什么？
- 三、组织重塑的价值有哪些？
- 四、高绩效组织系统如何重塑？
 - （一）组织系统重塑的关键是什么？
 - （二）人力资源核心体系——职责、权限、利益机制如何设计应用？
- 1、职责体系如何设计 and 应用？
- 2、绩效体系如何设计 and 应用？
- 3、薪酬体系如何设计 and 应用？
- 4、培训体系如何设计 and 应用？
- 5、职业生涯体系如何设计 and 应用？

【课程对象】

公司各级管理者。

【课程时间】

1-2 天