

# 《战略性人力资源管理》

## 【课程背景】

不同的企业有不同的战略，不同的战略需要与匹配的组织体系和人才团队去执行战略、实现目标。那么，如何基于企业战略目标合理有效的优化组织体系构建和人才队伍培养等人力资源核心价值，为企业战略目标奋斗，就是战略性人力资源管理的全部内容。

只有使战略目标实现的人力资源管理体系才是最有价值的体系，只有为战略目标实现奋斗的人才才是最有价值的人力资源。所以，战略性人力资源管理的三大核心要素是：盯战略、建体系、配人才。

李伟旗老师是国内资深的人才管理咨询专家，在长期的咨询与培训实践中，李老师总结出了“一盯二建三配”的简单有效的管理体系，有理论、有方法、有工具，有研讨，完全咨询式的讲法，深受各地企业家的好评。

## 【课程内容】

一、盯战略			
1	企业战略—愿景引领、顺势规划、持续盈利、落地执行		
二、建体系		三、配人才	
1	职责体系—组织架构、部门职能、岗位职责	1	干部招聘—价值观第一、能力、责任匹配；
2	绩效体系—目标制定、计划执行、考核评	2	干部培养—纵向梯队、横向领军、教练辅导

	估、反馈面谈		
3	薪酬体系—薪酬结构、薪酬水平、股权激励	3	干部成长—辅佐上司、协作同事、培养下属

**【课程时间】** 1-2 天

## **【课程特色】**

咨询式讲法，30%时间学员问题现场诊断，30%时间理论案例系统讲解，40%时间实用工具解析演练。

理论大道至简，通俗易懂，案例都是李老师亲自做过的客户，方法与工具中小企业都能应用，研讨解答给学员个性化的满足，课程前后李老师还可以去学员企业访谈辅导。

## **【课程收益】**

- ✚ 掌握制定企业战略的基本框架和方法工具；
- ✚ 掌握构建三大体系的操作原理和方法工具；
- ✚ 掌握配置人才梯队的操作原理和方法工具。

## **【课程对象】**

董事长、总经理、副总经理、人力资源总监、部门经理等。