

项目管理实体模拟沙盘

(掘金之旅)

项目管理沙盘

该课程是国际最经典的体验式培训课程之一。参加培训的学员分成若干小组，每组扮演一个沙漠探险队，运用相同的预备资金，购买必要的物资。从大本营出发到沙漠里掘金…

…

这是一场弱肉强食、必分胜负的残酷战争——胜者为王，败者为寇！

这是一场看似普通却暗藏玄机的淘金之旅——有人轻车熟路，有人举步维艰！

这是一场见证友谊、同舟共济的生死较量——或客死他乡，或荣归故里！

有的团队争得面红耳赤、贻误时机，有的团队集思广益、从容应对；游戏结束时，有人茅塞顿开、有人追悔莫及、有人为之写下了万字感悟——这张游戏桌上究竟发生了什么？

如果：

掘金队 = 经营中的团队；

金子 = 利润；

水和食物 = 生产运营成本；

天气 = 外部市场；

老人 = 外部的咨询机构… …一切的一切都是活动中的真实体验！

这就是《团队管理模拟沙盘--沙漠掘金》的真实写照！

【课程收益】

- 使学员深刻体会到以效果为导向做计划的重要性，并明确做计划的威力；
- 使学员学会如何取得有价值的信息，以及学会分析信息是否有价值；
- 使学员意识到要经常去推测“是可能的”，并明确“什么是可能”对计划/行动影响的重要性；
- 使学员了解工作不仅是出力，更重要的有步骤、有效率地工作；
- 提升学员项目风险规避及压力管理的能力；
- 提升管理者的领导力和执行力，加强经营和管理意识，规避风险，创造价值；
- 提升领导的决策能力和分析判断能力，加强团队合作意识，提升沟通能力；
- 提升目标管理能力，加强系统思考，把握市场动态，合理整合资源；
- 加强团队间的合作和沟通，提升部门之间的合作意识，达到共赢的目的。

【培训对象】

1.企事业单位、团体的所有成员，人数在60内，最多不超过100人；

【培训课时】 1天 (6小时/天)

【授课方法】



【课程特色】

六大特色：



三大理念：

- 1、**演练式**案例教学—真正寓教于乐，精心设计的互动案例，团队讨论，小组PK赛，让教学乐趣无穷；
- 2、**情境式**互动研讨--最实用的技巧，让您迅速成为专业人士；
- 3、**咨询式**培训 **PRM** 模式，即“P 现象呈现—R 原因分析—M 解决措施”；

【课程大纲】

第一讲：组建团队

一、破冰游戏

1. 自我介绍
2. 小游戏：《纸塔》、《好坏运气》

二、沙盘及规则简介

1. 介绍任务
2. 沙盘地区的地理、气候、人文情况
3. 不同地理和气象条件对生存物品的要求

工具：《沙漠掘金学员手册-项目说明书》，包含“资源消耗和天气匹配表”、“物品价格和重量匹配表”、“PDCA 控制表”、“沙漠掘金藏宝图”；

三、组建团队并展示

1. 参训队员随机分成 5—7 人一个小组



2. 每个小组都是一个掘金队，每个掘金队都要选出队长、副队长、秘书、财务官、等角色
3. 创作一个队名、口号；创作一个离歌
4. 团队展示

第二讲：团队决策

1. 所有掘金队进行充分的群体决策，并就一下问题达成一致意见：
 - a. 目标设定：挖多少块金子回来？
 - b. 行动方案怎样制定？
 - c. 团队决策的规则：全体一致同意。
2. 物资采购：各队到交易中心购买所需物品



第三讲：执行任务

1. 掘金过程 a：进行 6-10 天的路程
2. 期中分析：达到宝山后做小组分享
3. 掘金过程 b、进行剩余天数的行程
4. 各队成绩统计公布；



第四讲：团队总结

1. 由队长或代表进行分享：谈收获与失误、对实际工作的指导意义。
2. 主要问题包括：
 - a) 目标是否适当?不适当的原因?
 - b) 执行过程中是否有调整?为什么?
 - c) 在讨论过程中是否有观点冲突，如何达成一致?
 - d) 面对结果有何启发与联想?
 - e) 在现实工作中面对问题的解决是否也有此种现象，我们是如何解决的?

工具：头脑风暴、思维导图

第五讲：培训师点评

1. 结合“项目计划表”，分享如何对计划进行有效的调整
2. 结合“项目的资源表”，分享如何搜集、运用和管理资源
3. 结合“项目的目标表”，分享如何制定、执行、跟踪、反馈和评估目标
4. 结合“项目的风险表”，分享如何识别、分析和减少风险
5. 结合“时间管理矩阵”，分享如何进行压力管理（因素、过程和对策）
6. 结合“团队评分表”，分享如何领导、激励团队
7. 结合“项目的团队表”，分享 如何解决团队沟通的问题和冲突
8. 结合“项目的决策表”，分享如何制定、分析、实施、评估决策

工具：《沙漠掘金学员手册-项目总结》

【培训心得】

- ✓ 共同的目标是领导力的来源。
- ✓ 所谓智慧就是，别人吃一堑，自己长一智。
- ✓ 在行动中追求最佳。次佳方案加上迅速行动，永远比最佳方案加延迟的行动更好。
- ✓ 匿名制变为实名制，人人有事做，事事有人管，团队没有旁观者。

- ✓ 生活中没有什么可怕的东西，只有需要理解的东西。
- ✓ 管理的精髓不在知而在行，即行胜于言。思路不是想法，是行动路线。