

OGSM 年度规划

【课程名称】

OGSM 年度规划——发现和培养高绩效人才

【课程背景】

年终盘点，目标未达成，老板苦恼，HR 苦恼，直线经理苦恼，难道是真没人才？还是人才不知道如何发现和培养？这是很多企业在成长中存在的烦恼，本课程从 OGSM 年度规划的制定和落地的过程中，发现和培养高绩效人才，是为解决企业在成长过程中的烦恼而生的。

【培训对象】

董事长、总经理、副总、总监及各部门负责人、HR 等高中管及感兴趣人士

也适合 HR 论坛讲座

【培训时间】

0.5-1 天

【授课方式】

课堂讲授、研讨、分享、互动、案例分析、讲师点评、现场答疑等

【课程目标】

- ◆ 掌握 OGSM 在年度规划中的使用
- ◆ 学会确定年度战略目标和重点战略事项的方法
- ◆ 掌握 OGSM 落地的方法，并能识别和培养高绩效人才

【课程特色】

- 创新性：把 OGSM 工具引入到年度规划，让年度规划更有成效
- 系统性：从公司战略目标制定开始，有效承接到各部门，实现无缝衔接
- 落地性：从公司 OGSM 到部门 OGSM，到 OGSM 落地提供了实战方法

【课程大纲】

第一单元 场景：OGSM 破解企业和人才成长的烦恼

- 1.1 年关的苦恼
- 1.2 新年路在何方
- 1.3 三板斧的启发
- 1.4 期待来年年关的喜悦
- 1.5 破解成长的烦恼，选择 OGSM
- 1.6 什么是 OGSM

第二单元 策划：OGSM 帮干部聚焦正确且最重要的事

- 2.1 聚焦年度正确且最重要的事-战略和目标

- 2.2 聚焦年度正确且最重要的事-公司层 OGSM 制定
- 2.3 思考公司级 OGSM 年度规划形成后，人才是怎样成长的
- 2.4 聚焦年度正确且最重要的事-公司层 OGSM 有效传承
- 2.5 公司目标如何通过关联矩阵图有效承接
- 2.6 聚焦年度正确且最重要的事-部门级 OGSM 制定
- 2.7 部门级 OGSM 年度规划形成后，人才是怎样成长的？

第三单元 落地：OGSM 帮助你发现和培养高绩效人才

- 3.1 功夫在平常，功夫在坚持，管理要下笨功夫
- 3.2 OGSM 帮助你发现和培养高绩效人才-OGSM 落地与复盘
- 3.3 常用三种落地追踪方法
- 3.4 OGSM 落地三保证
- 3.5 OGSM 述职存在的问题
- 3.6 OGSM 定期述职推动经营导向、人才的识别和针对性赋能
- 3.7 思考通过 OGSM 述职，人才是怎样成长的
- 3.8 总结：OGSM 的三个可以，你值得拥有