

《劳动法对女职工权益的保护》

课程背景:

市场经济的发展和日渐完善的各项法律法规, 随着党的十六届六中全会明确提出:“发展和谐劳动关系”。国家、社会、企业各层面都以各自的方式强化落实“和谐劳动关系”的理念, 企业的管理方式也随之默默的发生了变化! 在就业上, 男女获得平等的就业机会, 但女性终究是弱势群体, 需要受到格外的保护, 更需要保障女职工的合法权益。企业在开始全面意识到劳动用工管理过程的法律风险同时, 对于女性员工也开始合情合法合规的进行有针对性的管理。通过了解法律对于女性员工的保护, 培养预测、分析劳动用工法律风险的思维, 宏观把握全局, 提升战略决策能力, 促进企业和谐、健康、持续发展。在这样大方向的指引下, 只有努力构建中国特色和谐劳动关系, 妥善解决影响劳动关系和谐稳定的突出问题, 维护好女性职工群众的切身利益, 才能为全社会的发展、稳定、和谐奠定坚实基础。

授课风格:

李丹老师通过常年的法务和培训工作经验, 总结出: 法律 制度 管理 三位一体的新思维理念, 将法治理念融入企业管理, 提高“法律进企业”的实效性! 独树一帜的提出, 经营管理过程中法律风险防范必备的两个知识和三种技能。“以终为始”逆向风险防范思维, 从最终的结果出发, 反向分析过程或原因, 寻找风险防范的关键因素或对策, 采取相应策略, 从而达成理想结果或切实解决问题的能力在实践中广受认可! 在快乐中学习法律是李老师一直坚持倡导的理念, 用“亲民化”语言诠释晦涩难懂的专业法律术语; 用专业理

论+案例互动+战略思维“三位一体”的教学方式，鼓励启发学员学习和思考；彻底颠覆了企业管理决策层对传统意义上风险预判的思维模式，带来的冲击和震撼，倍受企业与学员推崇。

被学员评价：“原来法律培训还能这么有意思”。

课程对象：

企业高层、中层管理者；与人力资源管理工作相关的工作人员；各级储备干部

授课建议时长：2-3h（半天）

亦可：4-6h（一天）

课程大纲：

一、对女职工保护方面立法的现状

- （一）在宪法中明确规定
- （二）相关法律、法规的解读与对比

《女职工劳动保护规定》《女职工禁忌劳动范围的规定》、《妇女权益保护法》、《劳动法》《劳动合同法》及其配套法规等

二、女职工的特别保护制度

- （一）女职工劳动权和报酬权的保护
- （二）禁止从事有损生理机能的劳动
- （三）特殊生理变化过程中的保护

三、女职工的具体享受的权利：

- (一) 女职工劳动时间安排
- (二) 女职工在特殊时期不被辞退权
- (三) 女职工劳动安全保护权利
- (四) 女职工允许带薪的休假
 - 1、婚假
 - 2、流产
 - 3、怀孕期
 - 4、分娩期
 - 5、哺乳期
 - 6、年休假
- (五) 女职工劳动报酬权上的保护
- (六) 女职工工作岗位上的保护

四、女职工日常工作常见问题

- (一) 女职工的其他特殊保护，如体检、禁忌劳动及经期保护
- (二) 女职工在履行劳动合同过程中的权利和义务
- (三) 保护女性职工在工作中不受性骚扰

五、和谐劳动关系下女职工管理面临的新形势和挑战

- (一) 和谐劳动关系下女职工管理面临哪些巨大的挑战？
- (二) 企业对待女职工应有怎样的思路和策略？
- (三) 企业管理女职工有哪些用工风险
- (四) 管理女职工的风险防范的方向
- (五) 管理女职工的风险防范的建议

