

《劳务派遣、业务外包、弹性与灵活用工等多元化用工模式的法律风险防范》

课程背景：

多元化灵活用工模式与传统的用工模式相比较，灵活用工更加的多元化，用工方式更灵活。随着新发展理念，企业的用工方式也发生了多样化的变化，对于灵活用工也有了不同的理解。广义的灵活用工包含劳务派遣、外包、非全日制用工、退休返聘、实习等灵活用工方式。尤其劳务派遣和外包两种涉及第三方用工的模式已经成为很多企业优先的方式。让企业认知涉及第三方的用工的潜在风险，怎样规避这些风险，培养预测、分析涉及第三方劳动用工法律风险的思维，宏观把握全局。让企业了解控制第三方用工成本的同时，也能完善第三方员工管理中制度。帮助企业决策者掌握第三方用工方面的战略决策思想、方法与技巧，提升战略决策能力，促进企业和谐、健康、持续发展。

授课风格：

李丹老师通过常年的法务和培训工作经验，总结出：法律 制度 管理 三位一体的新思维理念，将法治理念融入企业管理，提高“法律进企业”的实效性！独树一帜的提出，经营管理过程中法律风险防范必备的两个知识和三种技能。“以终为始”逆向风险防范思维，从最终的结果出发，反向分析过程或原因，寻找风险防范的关键因素或对策，采取相应策略，从而达成理想结果或切实解决问题的能力在实践中广受认可！在快乐中学习法律是李老师一直坚持倡导的理念，用“亲民化”语言诠释晦涩难懂的专业法律术语；用专业

理论+案例互动+战略思维“三位一体”的教学方式，鼓励启发学员学习和思考；彻底颠覆了企业管理决策层对传统意义上风险预判的思维模式，带来的冲击和震撼，倍受企业与学员推崇。

被学员评价：“原来法律培训还能这么有意思”。

课程对象：

企业高层、中层管理者；与人力资源管理工作相关的工作人员；各级储备干部

授课建议时长：2-3h（半天）

亦可4-6h（一天）

亦可10-12h（两天）

课程大纲：

一、传统的劳务外包、业务外包产生的原因与问题分析

- （一）企业为什么选择劳务外包与业务外包；
- （二）劳务外包的存在的价值在于成本还是管理；
- （三）经济转型期人力资源和社会保障部门对劳务派遣的执法态势分析；
- （四）传统劳务外包、业务外包存在的弊端分析；
- （五）我国劳务派遣政策调整的*弊端与问题是什么。

二、劳务外包应用与判定标准

- （一）外包中的各方法律关系和责任

1、如何认定外包？

2、如何判断假外包真劳动或派遣？

3、外包常见的法律风险

(1) 选择承包方企业的风险

(2) 外包合同的风险

(3) 信息与商业秘密泄露的风险

4、外包风险防范措施

(1) 如何审慎选择承包方企业

(2) 如何加强企业的外包合同管理

(3) 如何避免对承包方员工的直接管理

(4) 如何优化企业内部管理与监督机制

三、劳务派遣中的各方法律关系和责任

(一) 如何理解劳动法中的“劳务派遣”？

(二) 提高经营劳务派遣业务门槛的后续发展方向

(三) 如何真正做到节约成本的“同工同酬”

(四) 企业如何界定“三性”岗位？

(五) 在实践中，派遣总量如何控制？

(六) 违法处罚加重对企业的影响

(七) 视为与用工单位建立劳动关系的情形

(八) 用工企业在签订和履行劳务派遣协议时应注意的问题

1、如何选择劳务派遣机构，规避与劳务派遣工形成“被动劳动关系”

2、如何订立相对“周密完善”的派遣协议，在用工单位和派遣机构之间明确“权责利”，最大化维护用工单位的利益。

四、灵活用工与共享用工模式的实现与风险防范

- (一) 灵活用工的模式与实现方式介绍
- (二) 共享用工的模式与实现方式介绍
- (三) 灵活用工、共享用工如何在企业内部自主实现
- (四) 灵活用工、共享用工如何通过人力资源公司实现
- (五) 灵活用工、共享用工下员工的劳动关系如何界定，其界定的法律依据是什么
- (六) 灵活用工、共享用工下员工的劳动合同如何签订、社会保险如何缴纳、用工风险如何分担
- (七) 灵活用工、共享用工与传统用工模式的优劣比较

五、派遣用工、派遣转外包、外包用工、灵活用工、共享用工中的风险防控

- (一) 新派遣政策下劳务派遣公司与用工单位之间责任如何划分
- (二) 派遣工的退回、外包员工的退回，如何进行不同的安置
- (三) 派遣用工中派遣员工是否有权利要求签订无固定期限劳动合同，什么情形下与派遣公司签订，什么情形下与用工单位签订
- (四) 没有派遣资质的公司可否为其他单位提供劳动力服务，这种服务如何来定性
- (五) 派遣转外包中员工排斥如何处理，员工不排斥，原来的历史遗留问题如何对待
- (六) 外包业务中发包方直接对员工进行管理了，员工可否要求跟发包方签订劳动合同
- (七) 外包业务中承包方没有资质，员工的劳动关系如何确定
- (八) 外包业务中承包方劳动合同管理不规范，员工漏签合同劳动关系如何

确定

(九) 灵活用工与兼职用工，员工工作过程中受伤的，其风险由谁承担

(十) 共享用工中员工的社保、经济补偿、用工风险如何分担，由谁承担