

---

# 中央企业劳动用工领域的合规管理

## 课程背景:

2022年是中央企业“合规管理强化年”，国资委强调，中央企业必须把强化合规放到贯彻习近平法治思想的高度来认识，放到落实全面依法治国战略的全局来部署，放到保障企业高质量发展的层面来推动。2022年10月1日，国务院国资委正式发布实施《中央企业合规管理办法》（简称《办法》）。《办法》的发布，正是深入贯彻党中央决策部署的重要举措，对于推动中央企业切实加强合规管理，着力打造法治央企，建设世界一流企业，实现高质量发展意义重大！2023年，强化企业合规管理是深入贯彻落实全面依法治国战略的必然要求，助推企业强化合规管理实现可持续发展，已成为中央有关部门的普遍共识和有力实践。将劳动用工纳入到合规管理中并依法依规解决劳动管理难题是很多企业面临的重要课题，同时也是对企业的合规管理工作提出了更高的要求！用工是企业生产经营的基础，企业与劳动者建立何种用工关系，是影响企业与劳动者之间权利义务的重要因素之一，用工关系作为用工主体与劳动者之间意思表示的具体载体，是双方后续用工过程中确定权利义务的法律依据，也是监督双方各项行为开展的法律依据。自2008年《劳动合同法》实施以来，对规范企业用工，合法维护职工权益起到了积极的作用，对构建和谐劳资关系也有着重大的意义。但随之而来的是广大劳动者维权意识普遍增强，劳资纠纷案件呈上升趋势，因此，规范用工行为，是中央企业法律合规工作的重要工作内容之一，如何认识和做好用工管理的合规管理，是中央企业的一项重要课题。

## **授课风格：**

李丹老师通过常年的法务和培训工作经验，总结出：法律 制度 管理 三位一体的新思维理念，将法治理念融入企业管理，提高“法律进企业”的实效性！独树一帜的提出，经营管理过程中法律风险防范必备的两个知识和三种技能。“以终为始”逆向风险防范思维，从最终的结果出发，反向分析过程或原因，寻找风险防范的关键因素或对策，采取相应策略，从而达成理想结果或切实解决问题的能力在实践中广受认可！在快乐中学习法律是李老师一直坚持倡导的理念，用“亲民化”语言诠释晦涩难懂的专业法律术语；用专业理论+案例互动+战略思维“三位一体”的教学方式，鼓励启发学员学习和思考；彻底颠覆了企业管理决策层对传统意义上风险预判的思维模式，带来的冲击和震撼，倍受企业与学员推崇。

**被学员评价：“原来法律培训还能这么有意思”。**

## **课程对象：**

企业高层、中层管理者；各级储备干部

**授课建议时长：2-3h（半天），亦或4-6h（一天），  
亦或10-12h（两天）**

## **课程大纲：**

### **一、中央企业劳动用工领域合规的重要性**

（一）劳动用工合规的前提是建立稳定的用工关系

---

(二) 劳动用工合规亦是对劳动者基本权益的维护

(三) 劳动争议处理手段多样化、内外部资源并用

## 二、中央企业劳动用工合规管理风险点突出

(一) 选择用工方式不当的风险

(二) 招聘录用过程中的性别歧视

(三) 企业规章制度制定不及时更新的风险

(四) 加班管理的漏洞

(五) 劳动争议在员工离职阶段最高发

(六) 经济补偿金纠纷占比最高

(七) 竞业限制协议或者竞业限制期限等方面存在瑕疵

## 三、中央企业劳动用工合规管理体系的结构

(一) 用工模式

1、劳动合同制用工

2、劳务派遣用工

3、业务外包用工

4、灵活用工

(1) 实习生用工

(2) 退休返聘用工

(3) 共享用工

(二) 招聘录用

1、招聘宣传

- 
- 2、人员面试
  - 3、背景调查和利益冲突
  - 4、录用体检
  - 5、录用通知
  - 6、毕业生招聘

### (三) 标准劳动关系

#### 1、劳动合同订立与劳动关系的确认

- (1) 劳动合同的订立
- (2) 劳动合同的种类
- (3) 事实劳动关系
- (4) 试用期

#### 2、劳动关系的管理

- (1) 工时与休假
- (2) 薪酬与福利
- (3) 社会保险、公积金
- (4) 劳动安全卫生
- (5) 培训与服务器
- (6) 保密与竞业限制

#### 3、劳动合同变更、解除与终止

- (1) 岗位与薪酬调整
- (2) 劳动合同解除
- (3) 劳动合同终止
- (4) 后合同义务

#### 4、职工代表大会与工会

- (1) 职工大会与职工代表大会
- (2) 工会组织

#### 5、特殊员工

- (1) 三期女职工
- (2) 医疗期员工
- (3) 工伤、职业病员工
- (4) 情绪病员工
- (5) 外籍员工

---

## 6、劳动争议案件处理

- (1) 内审制度
- (2) 协商
- (3) 仲裁及诉讼
- (4) 和解或调解协议签署

### (四) 海外用工

- 1、外派员工
- 2、海外属地化用工
- 3、海外风险防控建设