

《以法护航、合规治企》

课程背景:

依法治国是中国共产党领导人民治理国家的基本方略，是发展社会主义市场经济的客观需要，是社会文明进步的重要标志，是国家长治久安的。在依法治国的大环境下，依法治企是治企之道、强企之基、兴企之本、健企之策，是企业持续发展的动力和长青不败的基础。企业不断转变自身的经营模式，从传统依靠政策经营转变成为依法经营。经营模式的转变，导致企业面临更多的法律风险。企业要善于识别法律风险、规避法律风险、控制和化解法律风险。加强法律风险治理，是现代企业治理体系中不可或缺的重要组成部分，而法律风险防范在加强企业风险治理中又具有重要的地位。搭建合规治理体系，是现代企业治理体系中不可或缺的重要过程，也是增加企业抗风险能力的方法。

授课风格：

李丹老师通过常年的法务和培训工作经验，总结出：法律 制度 治理三位一体的新思维理念，将法治理念融入企业治理，提高“法律进企业”的实效性！独树一帜的提出，经营治理过程中法律风险防范必备的两个知识和三种技能。“以终为始”逆向风险防范思维，从最终的结果出发，反向分析过程或原因，寻找风险防范的关键因素或对策，采取相应策略，从而达成理想结果或切实解决问题的能力在实践中广受认可！在快乐中学习法律是李老师一直坚持倡导的理念，用“亲民化”语言诠释晦涩难懂的专业法律术语；用专业理论+案例互动+战略思维“三位一体”的教学方式，鼓励启发学员学习和思考；彻底颠覆了企业治理决策层对传统意义上风险预判的思维模式，带来的冲击和震撼，倍受企业与学员推崇。

被学员评价：“原来法律培训还能这么有意思”。

课程对象：

企业高层、中层治理者；各级储备干部

授课建议时长：2-3h（半天），亦或4-6h（一天）亦或10-12h（一天）

课程大纲：

一、重视企业法治合规管理过程中法治思维、合规意识的培养

- （一）企业法律风险分析与评估
- （二）法律风险分析流程
- （三）企业法律风险的分类
- （四）法律风险识别框架：
- （五）法律风险防范时考虑的因素

二、综合运用法律，提高企业依法合规管理中风险防范能力

- （一）法律风险管理体系的三大模块
- （二）法律风险管理体系的构建的七个步骤
- （三）对待风险的四种态度
- （四）风险控制的七种主要方式

三、企业法治合规管理中的风险识别与防范

- （一）企业在合同依法合规管理中的风险防范

1、强化风险意识，加强合同依法合规管理

- (1) 合同风险的四大来源及其应对
- (2) 合同依法合规的概念、内容和手段
- (3) 合同依法合规管理的四大误区
- (4) 合同依法合规管理的一般流程
- (5) 合同依法合规管理的特点

2、合同签定前法律风险与防范

3、合同订立阶段的法律风险控制

4、合同履行阶段的法律风险防范

(二) 企业在人力资源依法合规管理中的风险防范

1、企业面临的人力资源环境分析

2、新发展理念下企业人力资源管理的难题

3、人力资源管理过程中的五个意识

4、人力资源管理法律风险防范的方向

5、人力资源管理法律风险防范的措施

(三) 企业在涉及外包依法合规管理中的风险防范

(四) 企业在知识产权依法合规管理中的风险防范

1、竞业限制与商业秘密

2、与时俱进的企业知识产权的法律风险

(五) 企业在招投标依法合规管理中的风险防范

1、招标阶段的主要法律风险点:

2、投标阶段的主要法律风险点

3、开标和评标阶段的法律风险防控

4、定标与合同谈判阶段的法律风险防

(六) 企业在经营人员职务犯罪依法合规管理中的风险防范

1、高度警惕企业中“无处不在”的刑事风险

2、建立企业刑事法律风险防范意思

(七) 企业在税收征管依法合规管理中的风险防范

四、提高企业依法合规管理的能力

(一) 把依法治企与企业制度相结合，规范企业各种经营行为

1、要进一步解决思想认识层面的问题。要加大宣传力度，从过去人治的观念向法治的观念要有一个根本的转变；

2、企业内部“法”需要进一步健全与完善

3、严格制定，人性执行

(二) 把依法治企与员工利益相结合，促使企业向着法治化方向发展

(三) 把依法治企与企业文化相结合，增强企业凝聚力