



大时代企业战略管理与转型系列课程
《现代企业的变革管理与变革》
李大志

【课程背景】：

前进的艺术是在变革中保持秩序和有秩序地保持变革。

—— 英国哲学家 Affred North Whitehead

人生是旅行，工作是修行。

—— 陈春花教授

本课程着重论述以下在当今的大时代关于企业变革管理与变革中的 12 大核心问题，为正在变革与创新中迷茫或者痛苦中的企业管理者提供理论的支持和思想的工具！

1.

为什么公司需要变革？

2.

为什么有些变革会失败？

3.

中层干部在企业变革中的作用是什么？

4.

变革中最大的阻力来自什么？

5.

为什么人人知道变革的重要性，却又抗拒变革？

6.

为什么我们在实际操作中头痛医头，脚痛医脚，却不能彻底解决问题

7、为什么公司的变革会不顺利？

8、你所知道的成功变革在有哪些特点？

9、为什么企业的问题必须用变革解决，能否自然变好？

10、变革需要什么环境？

11、变革需要我们持有怎样的心态？

12、为什么变革需要领导人大力推动？

【课程对象】：各级管理干部

【课程时间】：6—12课时

【课程大纲】：

引言：雄鹰涅槃—关于“变革与更新”的寓言

第一讲 变革管理

- 一、变革失败的案例
- 二、变革的原动力
- 三、两种典型的变革之路
- 四、企业变革的风险
- 五、变革失败的主因
- 六、个体为什么要抵制变革？
- 七、牢记十件关于恐惧的事项
- 八、十大变革真理

第二讲 管理变革

- 一、管理变革的模式与方法

-
- 1、变革通史
 - 2、流行的变革模式
 - 3、选择何种途径
 - 4、变革的方法
 - 5、管理行动计划
 - 6、高管层在变革中的作为
 - 7、成功的变革项目的过程管理

二、管理变革中的沟通技巧

- 1、通过交流以达成共识
- 2、金字塔 / 螺旋型模式的优势：
- 3、最佳交流方式
- 4、影响你的观众
- 5、建立信任：抵制行为的真相
- 6、变革公司文化的十大忠告

三、管理变革中的领导艺术

1. 变革的领导
2. 领导的工作

-
3. 变革小组的工作
 4. 作一个善于筹划聚会的变革组织者

四、管理变革中的文化建设

- 1、成功变革的文化
- 2、企业变革工作中常犯的错误
- 3、成功的持续的变革成功因素
- 4、变革的 4 P 理论
- 5、对变革师们的十五条告诫