

## 《工伤保险条例》理解适用与工伤实操策略

### 【课程背景】

工伤保险属于一种只有用人单位承担费用的社会保险制度，因此单位就不能要求职工也承担部分工伤保险费用。而要是劳动者在工作过程中发生意外造成人身损害的话，此时需要先申请进行工伤认定，那么之后才有可能获得相应的工伤保险赔偿。而其中，往往会结合工伤鉴定的结果来确定应该享受怎样的工伤保险待遇。

2010年底，国务院公布了《国务院关于修改〈工伤保险条例〉的决定》，自2011年1月1日起施行。新工伤保险条例有哪些变化？企业用工应该如何根据新工伤保险条例进行调整？如何防范新工伤保险条例下的工伤争议？工伤保险条例解读专题为提供相关的培训课程及最新的资讯及解读论点。

### 【授课对象】

企业中基层管理者、人力资源管理从业者

### 【课程大纲】

#### 一、工伤认定策略

- 1、属于工伤范围的情形有哪些？不得认定为工伤的情形有哪些？
- 2、怎样理解上下班途中？怎样控制期间的风险？
- 3、“突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡”中的“疾病”包括哪些，“48小时如何界定”？
- 4、因工作需要应酬喝酒导致死亡，能否认定为工伤？
- 5、对劳动能力鉴定结果不服的，如何申请重新鉴定或进行复查？

- 6、发生工伤事故，企业拒绝申报确认，有什么法律风险？
- 7、工伤认定中的主要证据种类与质证技巧？
- 8、用人单位否认工伤的，应提供反证，那么用人单位该如何控制该风险？
- 9、劳动者申报工伤事故，企业否认存在劳动关系的，如何处理？
- 10、车辆挂靠其他单位经营，车辆实际所有人聘用的司机在工作中发生伤亡，能否认定为工伤？
- 11、职工从事第二职业发生的事故能否认定为工伤？
- 12、参加单位组织的体育活动受伤能认定为工伤吗？
- 13、如何认定违反治安管理规定的行为？
- 14、无照驾驶与驾驶无照车辆受伤，能否认定为工伤？
- 15、职工外出学习休息期间，受到他人伤害应否认定为工伤？
- 16、在校生、退休返聘者等特殊劳动者，在工作期间受伤害，能否认定为工伤？
- 17、异地参加工伤保险的，如何认定工伤？

## **二、工伤待遇标准**

- 18、哪些工伤费用应由工伤保险基金支付，哪些应由用人单位支付？
- 19、工伤职工享受工伤待遇期间符合退休条件的，工伤待遇与退休待遇如何计发？
- 20、用人单位没有参加工伤保险，能否让社保机构先行垫付工伤待遇？
- 21、发生工伤后，异地就医的费用如何处理？

22、工伤决定作出后，当事人进行行政复议、行政诉讼，期间的工伤费用如何处理？

23、停工留薪期间究竟有多长，期间的待遇如何支付？

24、停工留薪期间过后，发生的医疗费用，如何处理？

25、一次性伤残补助金、医疗补助金、就业补助金，由谁承担，在什么情况下支付？

26、工伤死亡，需要赔偿哪些费用，如何计算？

27、工伤复发的，怎样确定是否需要继续治疗，治疗费用如何处理？

28、工伤待遇相关赔偿基数如何确定？

### **三、工伤员工管理**

29、工伤员工借故拒绝复工，如何处理？

30、工伤员工借故拒绝配合做伤残鉴定，如何处理？

31、职工在外地出差期间发生伤亡事故，企业应如何处理

32、已经认定为工伤的职工严重违纪，企业能否解除合同？

33、已经认定为工伤的职工，企业倒闭了，如何处理？

34、招聘从事职业病岗位的劳动者，该如何防范法律风险？

35、（可能）发生职业病的劳动者，劳动关系的解除或终止，需注意哪些问题？

### **四、工伤争议处理**

36、企业能否追究工伤职工的过失赔偿责任？

37、工伤职工超过规定医疗期如何处理？

- 38、对于第三人造成的工伤事故，如因第三人引发的交通事故中，我方司机受伤，如何处理？受害人司机能否要求工伤待遇又要求第三方的的人身伤害赔偿？
- 39、企业分立、合并、转让，实行承包经营，职工被借调，出国工作，破产的，工伤关系问题如何处理？
- 40、单位能否以商业保险理赔款项替代职工工伤赔偿待遇？
- 41、劳务派遣、承包租赁过程中发生工伤，如何向实际用工单位追偿？
- 42、非法用工发生工伤事故的，如何处理？
- 43、发生工伤事故后，企业与劳动者私下和解，签订的补偿协议是否有效？
- 44、如果想和解、调解，应该怎样做，才确保无风险？
- 45、因工死亡职工供养亲属包括哪些？
- 46、从工伤事故的发生到全部法定程序完结，时间可能超过 3 年，是利还是弊？