

# “互联网+”时代人力资源管理创新

## 课程概述

在“互联网+”新时代背景下，人们的思维方式、交往方式、劳动价值创造方式受到巨大的冲击和影响。企业的经营管理尤其是人力资源管理，也同样面临着互联网时代带来的前所未有的机遇和挑战。企业只有加速人力资源管理方式的转型，利用互联网思维与工具去管理员工、发展员工、激励员工，才能顺应时代的发展。

那么，“互联网+”时代下人力资源管理变革有哪些新思维和新方法？企业人力资源管理如何充分利用互联网功能？本课程将为大家系统地介绍企业在组织管理、招聘管理、培训与开发、绩效管理、薪酬管理以及员工关系管理等人力资源管理工作的转型发展。

## 课程收益：

- 1、转换视野与角度，重构人力资源价值链，推动人力资源变革与创新，挖掘“互联网+”人力资源管理的无数种可能性。
- 2、通过深入剖析“互联网+”时代“人”与“事”“物”的多维度连接方式，树立人力资源管理的新思维和新理念。
- 3、帮助人力资源管理者正确认知“互联网+”时代人力资源管理的新变革、新趋势与新策略，及时转变角色，适应新的时代要求。
- 4、学习和借鉴优秀公司人力资源管理的新经验，掌握“互联网+”时代人力资源价值链重构的方法和路径，使人力资源管理成为企业“互联网+”战略的助推器。

**授课对象：**人力资源从业者、企业中高层管理者授课方式

**课程讲授：**案例解读、情景互动，专题研讨、多媒体教学

## 课程大纲

### 第1章 “互联网+”时代的人力资源管理新模式

- 1.1 互联网时代颠覆了人力资源管理
- 1.2 人力资源管理互联网思维
- 1.3 “互联网+”HRM 新模式

### 第2章 “互联网+”组织管理创新

- 2.1 “互联网+”时代组织结构的变革

2.2 自组织

2.3 平台型组织

2.4 三支柱模式——人力资源管理的组织创新

### **第3章 “互联网+”招聘管理创新**

3.1 招聘的互联网思维与流程重构

3.2 新型招聘渠道

3.3 大数据技术在招聘中的运用

### **第4章 “互联网+”培训与开发创新**

4.1 互联网思维与培训理念

4.2 培训程序的设计

4.3 培训实施方法

### **第5章 “互联网+”绩效管理创新**

5.1 互联网思维与绩效管理理念

5.2 绩效管理流程设计

5.3 绩效管理的组织与实践

5.4 绩效管理新型工具

### **第6章 “互联网+”薪酬管理创新**

6.1 薪酬与大数据

6.2 薪酬管理中如何协调各方利益

6.3 薪酬管理中的危机公关

6.4 未来薪酬管理的模式变化

### **第7章 “互联网+”企业用工创新**

8.1 “互联网+”企业用工形式

8.2 “互联网+”用工形式转变的案例分享

8.3 “互联网+”新用工形式下的高效沟通