

# 《管理者能力修炼》

## 【课程收益】

企业中层干部是企业的中流柱石、核心力量，在企业中起着上通下达的作用。能不能准确领会领导意图，贯彻全局性的方针与计划；能不能带好下属员工，把自己的团队打造成高效、卓越的队伍，这都需要中层干部牢固地掌握一些重要的管理技能。

那中层干部如何培养上通下达的执行力？如何带领团队提升绩效？著名实战派专家李大涛老师凭借多年的实战经验、结合亲身经历的案例，助您在管理工作中充满自信、游刃有余

大量生动案例教学，实用性、操作性强，采用互动、游戏、现场演练、疑难解答等方式，使学员在轻松地学习中掌握更多的方法与技能。

## 【课程对象】

适合从业务或技术到管理转型的新任管理者、后备管理者。

## 【课程时长】

2天（可根据企业需求定制1天）

### 第一模块：管理者角色定位

#### 第一单元：管理者角色认知是什么

- 1.角色演练：总经理任务令
- 2.管理者角色转变困难的三大原因
- 3.从I型人到T型人
4. 3.优秀经理对企业的影响：帮助主动脉 打通微循环
- 5.经理对于员工的影响：加入公司 离开经理
- 6.管理者四个关键角色定位
  - 管理者角色一：对上级是辅佐者
  - 管理者角色二：对平级是协作者
  - 管理者角色三：对下级是教练
  - 管理者角色四：对客户是朋友和顾问

#### 第二单元：成为优秀管理者如何做

- 1.研讨：管理者如何加快角色转变
- 2.优秀管理者的五项核心任务
- 3.经理的五个核心任务
- 4.经理建设团队的 12 个关键问题

## **第二模块：团队素质提升**

### **一、团队精神的精髓**

1. 团队精神的精髓
2. 团队精神的表现

### **二、塑造团队精神的八大方法**

1. 平等友善
2. 有感恩的心
3. 善于交流
4. 有团队使命感
5. 谦虚谨慎
6. 有合作精神
7. 善于化解矛盾
8. 尊重每位成员

### **视频：团队精神与塑造**

## **第三模块：团队管理**

### **(一)管事：提升团队创造力**

- 1、有效决策：做正确的事
- 2、有效协同：引导团队做创造性的事
- 3、有效控制：督导团队正确的做事

### **(二)管人：打造领导追随力**

- 1、团队构建
- 2、团队培育
- 3、团队考核
- 4、团队激励
- 5、冲突管理
- 6、员工管理

### **(三)管规则：塑造团队吸引力**

- 1、硬规则管理
- 2、软规则管理
- 3、中性规则管理

### **(四)管资源：强化领导服务力**

- 1、硬资源管理
- 2、软资源管理
- 3、时间资源管理

### **(五)率队赶超：优化个人领导力**

- 1、快速赶超
- 2、统筹赶超
- 3、项目赶超

## **第四模块：执行力提升**

### **一、如何理解执行力**

- (一) 从组织的角度来理解
- (二) 从个人的角度来理解
- (三) 执行不到位的 5 个表现
- (四) 执行力的理念

### **二、执行力缺失的原因**

- (一) 组织执行力的缺失原因
  - 1、没有形成强有力的执行文化
  - 2、领导者缺乏表率
  - 3、流程、制度缺失或不够完善
  - 4、缺乏监督和考核

### **三、卓越执行力的系统性提升**

- (一) 认清行业发展方向，做正确的事
- (二) 解决“谁来做，做什么，正确地做事”的问题
- (三) 激励之道——要我做转变到我应做、我要做
- (四) 解决“把事怎么做规范正确”的问题
- (五) 激励之道——办事高效顺畅、没有风险漏洞：从做什么到怎么做

