

# 海氏海氏岗位价值评估工具解析与应用

## 【课程背景】

海氏岗位价值评估又称岗位价值评估或工作评价，是指在工作分析的基础上，采取一定的方法，对岗位在组织中的影响范围、职责大小、工作强度、工作难度、任职条件、岗位工作条件等等特性进行评价，以确定岗位在组织中的相对价值，并据此建立海氏岗位价值序列的过程，有效地解决内部公平的问题和战略薪酬牵引因素驱动的设计。

## 【培训对象】

企业高层领导/人力资源总监/人力资源经理/组织效率管理员及岗位评估参与人员

## 【课程特色】

问题导入+理论讲解+案例分析+现场训练点评+问题解答

## 【课程收益】

1. 充分理解薪酬激励的作用、价值和运用方式，对战略薪酬设计的策略；
2. 掌握岗位归类与岗位分析的方法，有效提取岗位价值因素；
3. 掌握所致岗位评估的方法，有效运用岗位等级表；
4. 掌握海氏岗位价值的评估方法和工具使用；
5. 利用海氏岗位价值工具对现有岗位进行评估实操；
6. 通过海氏岗位价值评估建立集团整体岗位职级图谱；

7. 结合岗位职级图谱设计人级匹配原则（包括从现有职级体系过渡到新的职级体系，现状任职者如何兑现如新的职级体系，为薪酬分析和测算做好准备），并进行初始匹配和套入。

8. 根据套入结果对评估结果进行再论证修订。

## 【课程内容】

### 第一节 薪酬激励思想

#### 一、如何激励团队，打造薪酬系统

- (一) 经营企业的核心思想与理念
- (二) 激励团队 打造系统
- (三) 优秀系统的力量

#### 二、激发动力——解决薪酬管理常见问题

- (一) 解决之道——薪酬设计与激励
- (二) 激励之道——企业发展需求与员工个人需求的满足：
- (三) 五大平衡薪酬设计哲学思想

#### 研讨；薪酬的选人、育人、用人、留人策略

#### 三、薪酬是什么

#### 研讨；为什么薪酬=心愁

- (一) 薪酬为何令人关注
- (二) 激励理论与薪酬激励
- (三) 薪酬分配的根本目的
- (四) 薪酬的本质是什么，如何看待它的激励性？

(五) 薪酬的功能

**故事；猎人与狗**

四、为什么总是吃不饱——薪酬的困惑

**研讨；常见的薪酬表现形式**

## 第二节 海氏岗位价值评估的公正基础

一、人力资源管理中重点与难点

(一) 价值创造的依据

(二) 价值评估的重点——公正；

(三) 价值分配的难点——公平

二、岗位价值评估的依据——岗位说明书分析

(一) 以人为基础的系统性工作分析方法；

(二) 以工作为基础的系统性工作分析方法；

(三) 传统工业企业岗位分析法；

(四) 岗位分析的信息收集

1. 工作的外部环境信息

2. 与工作相关的信息

3. 与任职者相关的信息

**研讨；岗位说明书分析的关键点**

**模拟练习；岗位说明书价值因素分析要点提取**

三、为什么说岗位归类是岗位价值评估的起点

(一) 为什么要做岗位归类管理

- (二) 岗位归类有什么好处
- (三) 岗位归类的四大步骤
- (四) 建立员工爬梯子式的职业晋升通道

### 第三节 海氏岗位价值评估

#### 一、为什么要开展岗位评估？

- (一) 什么是岗位价值评估
- (二) 岗位价值评估有哪些意义与作用

#### 二、岗位价值评估的四种方法

- (一) 排序法
- (二) 分类法
- (三) 因素比较法
- (四) 因素评分法

#### 三、岗位评估法

- (一) 排序法
- (二) 分类法
- (三) 因素比较法
- (四) 因素评分法

#### 四、海氏岗位价值评估法介绍

- (一) 4大因素
- (二) 10个纬度

**演练讲解；海氏岗位价值评估法介绍**

五、 岗位价值因素指标提取与建模

六、 岗位价值评估方案试评估校对

**演练讲解；海氏岗位价值评估的岗位价值方案试评估校对**

## 第四节 海氏岗位价值评估操作

一、 组建岗位价值评估委员会

(一) 成员选取条件与范围

(二) 岗位价值评估委员会职责

(三) 岗位价值评估委员会工作要求

(四) 岗位价值评估委员会首次工作会议召开

(五) 组织模拟价值评估的练习

二、 如何选取典型代表性岗位

(一) 按层级选取

(二) 按比例选取

(三) 按关键价值重要作选取

(四) 岗位价值评估委员会提议选取

三、 岗位价值评估方案研讨与审核

四、 组织岗位价值评估

(一) 组织召开岗位价值评估会议准备

(二) 开展标杆岗位价值评估和全员岗位价值评估

(三) 统计岗位价值评估分值

(四) 现场疑难解答与研讨；

## **模拟演练；岗位价值评估**

(五) 实操指导岗位价值排序；

五、 岗位价值等级划分

六、 岗位价值等级表的申报审批；

七、 划分岗位价值等级

八、 岗位评估要素研讨分析

九、 岗位等级表确定

十、 反馈评价委员，复评；

## **模拟演练；岗位等级表确定与职业晋升路线**

十一、 岗位等级表在薪酬体系中的应用；

十二、 岗位薪酬等级表设计；

十三、 岗位薪酬套改方式