

劳动用工管理在新形势下的变革与转型

【课程背景】

《劳动合同法》实施 10 年来，我国经济形势发生了重大的变化，伴随着一系列法律法规的颁布实施，我国劳动用工管理也发生了巨大的变化，在新的形势下，企业面临稳定发展、建立和谐劳动用工、降低用工风险以及化解劳资纠纷等多重挑战。而 2009 年以来，全国劳动争议案件成井喷式的增长，给企业的经营管理提出了新的课题，那就是，如何在新的形势下，对劳动用工进行管理的变革，以全面防范和应对劳动用工环境变化对企业产生的深远影响。

本课程从企业日常劳动用工管理中的重点、热点、难点为核心内容，旨在系统提高企业管理者在劳动用工管理中的实务技巧和风险防范能力。

【课程收益】

- ★ 全面了解新形势下劳动用工的变化发展；
- ★ 熟悉劳动用工管理中常见疑难问题的处理方式；
- ★ 系统提升企业管理者运用劳动法律防范法律风险的实操能力；
- ★ 掌握有效的应对策略，从容应对劳动用工管理出现的问题和发生的争议。

【课程对象】

企业总经理、高级管理人员；部门经理、主管；人力资源部总监、经理、专员；工会负责人；法律部门负责人；律师以及其他相关人员。

【课程特色】

重点突出，逻辑清晰；强调实战，学之能用；案例真实，剖析详尽。

【课程大纲】

一、劳动用工面临的新形势和法律风险防范策略

- 1、《劳动合同法》颁布实施以来，劳动用工呈现怎样的发展趋势？
- 2、新形势下企业劳动用工管理面临哪些挑战？
- 3、企业处理劳动用工争议时应确定怎样的思路和策略？
- 4、企业有哪些用工风险？如何防范用工风险？

二、劳务派遣新规与企业应对

- 1、《劳动合同法》修正案、《劳务派遣行政许可实施办法》、《劳务派遣暂行规定》的出台背景及其对企业使用劳务派遣有何影响？
- 2、“临时性”、“辅助性”、“替代性”如何界定？企业如何调整现有的岗位设置或人员使用？
- 3、“同工同酬”的具体含义是什么？同工同酬还是同岗同酬？同工同酬所追求的价值目标与企业管理之间的冲突如何处理？
- 4、劳务派遣用工比例如何确定？“大限”已到，企业该如何应对？
- 5、业务外包是用工方式吗？业务外包与劳务派遣有什么区别？“假外包、真派遣”有何法律风险？如何防范“假外包、真派遣”？
- 6、劳务派遣中连带责任是怎样的？如何降低连带责任风险？
- 7、新法下劳务派遣面临的主要风险有哪些？
- 8、业务外包与劳务派遣如何划分？
- 9、用工单位如何规避同工同酬风险？
- 10、用工单位如何行使对派遣员工的退还或退换权？
- 11、用工单位如何追究派遣员工的损失赔偿责任？

- 12、怎样规定派遣员工的辞职程序和离职责任？
- 13、用工单位如何应对派遣合作争议和劳动争议？
- 14、派遣员工退回期间的工资福利待遇如何设计？
- 15、劳务派遣下的工资、工时、休假、社保、工伤问题如何处理？
- 16、如何处理违反用工单位规章制度的派遣员工？

三、用工方式与临时用工

- 1、目前有哪些用工方式？分别有哪些主要的法律风险？
- 2、走出误区：还有“临时工”吗？
- 3、临时用工可以选择哪些方式？
- 4、“临时工”与企业有劳动关系吗？需要签订合同、缴纳社保吗？
- 5、不与“临时工”签订劳动合同、不缴纳社保，有哪些法律风险？

四、业务外包竞争优势运用

- 1、什么是业务外包
- 2、业务外包的主要种类有哪些
- 3、企业为什么要实施业务外包
- 4、业务外包战略意义
 - (1) 业务外包为企业开启“外挂”
- 5、选择合适的外包对象和范围
 - (1) 选择合适的服务外包供应商
 - (2) 如何对业务外包实施有效的管控
- 6、业务外包的关注点
- 7、商业秘密泄露风险
 - (1) 业务外包的风险因素分析
- 8、制定和签署外包合同的注意事项
- 9、劳务派遣和劳务外包的涉税处理的理解

五、人力资源外包战略布局与操作管理

- 1、什么是人力资源外包
- 2、人力资源外包的源起、现状及未来趋势探析
- 3、人力资源外包的战略价值
- 4、业务外包与人力资源外包的区别
- 5、财税 47 文中提及的人力资源外包
- 5、人力资源外包服务进入整合时代
- 6、经济“寒冬”中人力资源外包业独自“花”开
 - (1) 企业拥有 HR 部门为什么也需要人力资源外包
 - (2) “人力资源服务外包”只能这样做了！
- 7、人力资源外包的主要工作
- 8、人力资源外包
- 9、目前企业 HR 面临的挑战与 HR 外包具体优势分析
- 10、人力资源管理活动适合外包或部分外包

六、“临时工”综合运用

- 1、什么叫临时工？
- 2、临时工概念
- 3、招百名临时工：需研究生学历，月薪 2500 元
 - (1) 河北彻底取消合同工，临时工等人员行政执法资格

(2) 大学生申请公开全国“临时工”信息

3、临时工劳动关系问题

(1) 环卫工遇车祸定为工伤 市政甩包袱称其系临时工

(2) “临时工”没签合同获赔双倍工资

(3) 临时工工资属于“工资”还是“劳务报酬”？

(4) 各地十大劳动案例之确认劳动关系篇