

社保入税终落地！解读社保征收归税务的政策应对措施

课程背景：

11月1日起，多省市企业缴纳的职工基本养老保险费、职工基本医疗保险费（含生育保险费）、工伤保险费、失业保险费交由税务部门统一征收！

截止目前为止，北京、上海、深圳、青岛、天津、山西、山东、吉林、江西、湖南、广西、贵州、四川、西藏，同时出台2020年11月1日起企业社会保险费交由税务部门征收的相关公告。

关于《关于企业社会保险费交由税务部门征收的公告》的政策解读：

“根据国税地税征管体制改革相关部署，按照国务院和省政府关于做好社会保险费征管职责划转工作的指导意见和实施办法，我省人社、医保和税务部门通过共同开展数据移交与清理比对、信息共享平台搭建、社保费征管信息系统部署、业务测试和人员培训等各项准备工作，已具备企业社会保险费征管职责划转的条件。为确保我省社会保险费征管职责划转平稳有序，切实维护缴费人合法权益，有效提升人民群众的满意度和获得感，按时完成交接任务，制定该公告。”

课程收益：

员工薪酬、绩效策略面临优化

如何突破传统薪酬管理模式，用工模式再设计？

如何设计不同用工模式下的成本与风险管理

如何提升企业员工的绩效水平？

针对企业面临以上相关问题，我们将从财务、管理、人力资源的角度分析，在严格遵守国家税法的前提下，如何筹划企业内部管理，如何规避企业社保风险，如何降低用工风险，从而降低企业风险和人力资源成本。

课程主要内容

一、新征收模式：公司如何规避《社会保险法》中社保违法风险

1. 社保由税务部门统一征收的大环境、给企业带来的法律风险
2. 如何解决员工提出“应缴未缴”情况风险
3. 如何解决员工提出“社保欠缴”情况风险
4. 如何解决因人事变动而出现的“社保漏缴”情况风险
5. 如何解决因员工提出“社保缴费基数不实”的企业责任风险
6. 用人单位拖欠社保费，有什么法律责任？
7. 用人单位不足额缴纳社会保险如何处理？

案例分析：

- (1) 社会保险争议的处理类型
- (3) 司法处理案例分析
- (4) 社会保险争议的监察处理规定
- (5) 监察处理案例分析
- (6) 社会保险争议的稽核处理规定
- (7) 稽核处理案例分析

二、社保税改下：社会保险法律风险应对

1、员工申请不缴社保只拿补贴，是否属于不当得利？

案例：员工每月领 1500 元社保补贴，是否构成不当得利？

1. 不当得利
2. 不当得利的现象
3. 用人单位以“不当得利”提起诉讼可行吗？
4. 一审判决：员工每月领 1500 元社保补贴，是否构成不当得利
5. 二审判决：员工每月领 1500 元社保补贴，是否构成不当得利
6. 《民法典》的“不当得利”规则在劳动争议中的适用
7. “不当得利”在劳动争议中的适用

案例分析：

- (1) 工资支付中的不当得利
- (2) 社保关系中的不当得利
- (3) 其他情形中的不当得利
- (4) 员工要求继续履行合同 公司提出返还不当得利
- (5) 单位操作失误员工抢得 9 万红包
- (6) 单位停发员工福利，会构成不当得利吗？

2、社保代缴让企业面临金钱损失和招致巨大风险

1. “社保挂靠”，你见过吗？
2. 企业为什么要委托第三方代缴社保
3. 个人所得税汇算清缴所导致的风险
4. 社保代理存在法律风险
5. 社保代缴违法导致劳动者权益受损，用人单位承担更大的法律风险

案例：代缴社保视为未缴纳，员工可解除合同获得经济补偿！

6. 代缴社保行为存在较大风险

案例：委托第三方代缴社保，员工发生工伤，企业吃大亏！

7. 法院裁决：委托第三方代缴社保，员工发生工伤处理意见
8. 挂靠代缴社保违法吗？

三、社保统征下：人力成本优化方案

1、人力成本控制之道：

1. 用人策略的思考；
2. 用工模式的思考；
3. 薪酬架构的思考；
4. 风险管控系统的思考。

2、用工模式选择的原则：劳务用工、劳动合同工、劳务派遣工区别

1. 几者的区别
 - 1) 法律关系、性质的不同
 - 2) 风险的不同
 - 3) 成本的不同
2. “非全日制”代替流动性较大的“全日制”用工风险分析
3. 让“正式员工”变成“临时工”用工风险分析

案例讨论：某知名零售业企业外包使用中发生的劳资纠纷

3、灵活用工六大模式筹划

1. 为什么使用派遣、外包等其它用工方式——了解清楚自己的真实诉求
 - (1) 如何有效用好“劳务派遣”与“业务外包”
 - (2) 各种“外包”业务的兴起
 - (3) 业务外包的优劣势分析
 - (4) 外包操作中的风险平衡（发包方角度）
2. 如何推动、选择、规范本单位的**内包**用工模式合作

3. 如何推动、选择、规范本单位的**劳务、众包**用工模式合作
4. 如何推动、选择、规范本单位的**个体工商户**模式合作
5. 如何推动、选择、规范本单位的**非全日制用工**模式合作
6. 如何推动、选择、规范本单位的**平台模式**合作
7. 灵活用工、多元化适应法规政策、市场环境的新变化