

劳动关系解除及其争议诉讼应对

李慈强

华东政法大学经济法学院副教授

法学博士、博士后，独立董事、仲裁员、执业律师

课程背景：

在劳动关系制度中，劳动关系的解除与劳动关系双方当事人的利益密切相关。因此，劳动关系的解除纠纷在司法实践中占有较大比重。掌握劳动关系解除的合法要素有利于用人单位维护自身的合法权益，在争议诉讼中占据有利地位。

在第一部分，课程介绍了劳动关系的情况，主要包括劳动关系的认定和劳动关系解除的认定，为学员搭建起劳动关系解除的基本框架。在第二、三、四部分，课程以劳动关系解除的三种方式为基础介绍了劳动关系解除中的法律问题，并提出针对性的解决措施。在第五部分，课程重点分析了劳动关系解除的诉讼应对策略，为企业提供诉讼方案。在第六部分，课程介绍了与劳动关系解除的其他热点问题，为企业解决劳动关系解除的其他问题提供思路。

课程收益：

- 让学员了解与劳动关系解除有关的法律法规
- 让学员认识到劳动关系解除中存在的法律风险
- 通过案例教学，让学员掌握风险的防范和化解技巧，避免不必要的纠纷
- 通过学习风险应对措施，增强企业守法的意识，实现企业与员工的良性互动，互利共赢

课程特色：

1.理论与实践相结合，主讲人为高校教师，同时兼职律师执业，具有深厚的理论功底与实务经验

2.系统性与操作性兼具，结合企业内部主要部门的运作规律，结合具体实践，提出有效开展商业秘密保护工作，建立企业内部保密体系。

课程时间：1天，6小时/天

课程对象：企业全部的员工

课程方式：讲解+问答+案例分析+图表

一、劳动关系解除的概览

1、劳动关系的认定

1) 劳动关系的特点

2) 劳动关系与雇佣关系的区分

3) 劳动关系与劳务关系的区分

2、司法实践中常见的劳动关系争议与裁判要点

1) 事实劳动关系

2) 双重劳动关系

3、劳动关系解除的认定

1) 劳动关系解除的特点

2) 劳动关系解除与终止的区分

二、用人单位单方解除的法律分析

1、用人单位违法解除劳动合同的案例分析

2、用人单位单方解除劳动关系类型与合法性要点

- 1) 即时解除
- 2) 预告解除
- 3) 经济性裁员

3、即时解除的典型案例与司法认定

- 1) 在试用期内被证明不符合录用条件
- 2) 严重违纪
- 3) 严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失
- 4) 被依法追究刑事责任

4、预告解除的典型案例与司法认定

- 1) 医疗期满后的预告解除
- 2) “不能胜任工作”与“末位淘汰制”
- 3) “客观情况发生重大变化”

5、经济性裁员的禁止性规定

6、用人单位单方解除劳动合同的其他注意事项

- 1) 《解除劳动合同通知书》的制作与送达
- 2) 未依法定期间预告解除劳动合同关系的法律效力
- 3) 未依法通知工会的补正

三、劳动者单方解除的法律分析

- 1、服务期中的“培训”认定
- 2、劳动者行使单方解除权给用人单位造成损失的认定

四、劳动者和用人单位协商解除的法律分析

- 1、协商解除的条件

2、协商解除的经济补偿金支付

3、解除协议的效力分析

1) 无效的解除协议

2) 可撤销的解除协议

五、劳动关系解除的诉讼应对措施

1、劳动关系解除的诉讼规定

2、企业败诉典型案例与原因分析

1) 对解除条件的理解有误

2) 违法法定的解除程序

3) 证据的证明力有限

3、劳动关系解除的诉讼应对策略

1) 诉讼前的预防措施

2) 诉讼中的应对措施

3) 诉讼后的总结措施

六、劳动关系解除的其他热点问题

1、经济补偿金与赔偿金的法定标准

2、竞业限制与违约金

3、解除特殊职工劳动合同的注意事项