

# 打破职场不升魔咒——职场仕途巧妙晋级 2+4 铁律

## 课程背景：

职场中打拼中的您有没有遇到这样的困惑：工作了很多年，勤勤恳恳，业绩优秀，跟领导的关系也还不错，但却一直无法得到提升。看到资历较低，业绩一般的人，一个接一个被提拔：心中五味杂呈！似乎真是应了那句话：“女朋友结婚：新郎不是我；同事升职，我还是原来的我”真不是滋味！到底是哪里出了错：自己的问题还是领导的问题？很多人身处此境，都会云里雾里，不知所措！原广发银行信用卡营销中心总经理，大公国际副总裁，宝洁公司北中国区营销总监康亚斌先生结合自己7次升职经验及教训，总结出了一整套职场中快速升职的2+4法则，助力您突破困局，蜕变人生，在1-2年里，实现人生的再次腾飞！书本没有，老师不教——事实上，您和更牛的自己只差一个“2+4”职场蜕变法则！

## 课程收益：

- 清晰职场长期得不到提升的核心本质
- 掌握与领导进行有效沟通的基本要素
- 谙熟指导我们在职场中走出焦虑，突破困局，实现蜕变的“2+4”基本策略；
- 清晰逆向思维，侧向思维等一系列高阶思维对职场晋升的现实的指导作用！
- **如果你足够优秀，严格按此执行，确保您在1-2年内职位更上一层楼！！！**

**课程时间：**2天（1天课程讲解，1天一对一落地咨询）

**课程对象：**企业中高管，行业高效能人士

## 课程方式：

- 本案将以点评，视频，案例剖析方式来提升事业走出困局能力；
- 本案将以互动，咨询，现场答疑手段来诠释职位突破瓶颈艺术。

## 课程大纲

### 第一讲：现状诊断：

#### 壹、小组探讨：

1. 个人现状剖析：我为什么一直升不了职？
2. 影响升职的核心要素到底是什么？
  - 1) 资历，业绩，关系…哪个更重要？

### 第二讲：决定升职的 2+4 原则——2个基本面，4个增长点！

#### 一、2个必要条件：

##### 1. 业绩达标是前提

- 1) 案例剖析：我是如何在人才济济竞争激烈的宝洁实现在13年内7次升职的？

##### 2. 领导认同是关键

- 1) 何谓与领导的高效沟通
- 2) 领导喜欢怎样的沟通方式
- 3) 如何提升自己在领导面前的展现力

#### 二、4个充分条件

##### 1. 条件1:能否读懂领导内心，是升值的关键

- 1) 工作业绩一直非常优秀，但一直升不了职？
- 2) 案例剖析：我是如何从业务代表晋升为营销主管的？
- 3) 案例启示：我们如何利用此案读懂领导，实现自我的职业升华？

##### 2. 条件2:找对决策人物是升职的核心！

- 1) 领导非常认同，为什么一直升不了职？
  - 2) 究竟谁是升职的发起者，及最终决策者？
  - 3) 想要升职，要找谁沟通？
  - 4) 案例剖析：我是如何由主管升迁为区域经理的
  - 5) 案例启示：我们如何利用此案，帮助我们成功晋级！
- 3. 条件 3: 如何巧用下属助力自己升职！**
- 1) 关键时刻，如何有效利用下属这颗棋子，帮你成功晋级？
  - 2) 案例剖析：为什么在升职大战中，最优秀的落选了，而我却实现了成功晋级？
  - 3) 案例启示：我们如何巧用下属，实现我们成功升职？
- 4. 条件 4: 自我超越，如何主动要官做？**
- 1) 升职只能被动等待吗？
  - 2) 关键时刻，如何朝领导要官？怎么表达？
  - 3) 案例剖析：我是如何坐上宝洁销售总监宝座的？
  - 4) 案例启示：我们如何利用此案，主动要官，以提升我们升职的几率？

**第三讲：总结与落地咨询（学员一对一精准化独立运作方案策划）：**