
突围 2023，精品课程系列之八：

幸福的春节，家人在快乐中团聚，期待下一年的幸福——

美好的工作，伙伴在欢呼中相聚，期待新一年的美好——

激情需要点燃，收心需要快速，启航需要精彩，全员从节后第一堂课程开始！

让更多的人赢不够，节后收心、全员精彩启航金牌课程之八：

突围 2023——团队管理突破新思维

(2023 V7.0)

一、课程背景：

2023年是“十四五”的第三年，是我国社会主义现代化建设的关键时期，企业生存发展的根本在于盈利，扩大盈利唯一在于利润。销售总额 - 成本 = 利润，这一切都说明企业的直接盈利来源于“团队”，然而团队的灵魂在于“团队管理者”。

工欲善其事，必先利其器，要打造出一支狼性超强的团队，首先必须锻造出掌握一套实战管理工具的“团队管理者”——您准备好了吗？

本课程《突围 2023——团队管理突破新思维》，是通过将“狼群”的七种特征导入团队管理中，从而锻造团队管理者的才智加持五项核心、招聘甄选五种技术、选对骨干五大标准、影响力加持五种通道、培养教化员工六种策略、四种类型人才运用及授权、会议管控三大核心关键、锻造员工执行力五种方法、激发员工动能的五大策略。

课程贯穿案例研讨、专题互动、模拟演练、以及现场拓展的形式为您锻造出实战卓越的团队管理者，从而建设一支狼性十足、超强动能的团队！

那么要如何塑造团队狼性、解决团队升级与管理思维的突破，才是我们实现业绩突破与持续发展的关键，也是这个课程需要解决的关键之所在，更是开发这个课程的初心之所在。

二、课程收益：

- 1、狼性团队七种特征解密
- 2、团队管理者才智加持五项核心
- 3、团队管理者招聘甄选五种技术
- 4、团队管理者选对骨干五大标准
- 5、团队管理者影响力加持五种通道
- 6、团队管理者培养教化员工六种策略
- 7、团队管理者四种类型人才运用及授权
- 8、团队管理者会议管控三大核心关键
- 9、团队管理者锻造员工执行力五种方法
- 10、团队管理者激发员工动能的五大策略

三、课程对象：各级管理人员及营销总经理、营销总监、大区经理、区域经理等各类管理者；

四、授课方式：实战方法 + 视频观赏 + 角色扮演 + 案例研讨 + 专题互动 + 模拟演练

五、课程时间：3天2夜或2天1夜（6小时/天）

六、主讲老师：君鸣老师及其讲师团

七、课程大纲：

第一模块：点燃激情——用最好的状态享受与创造美丽的人生

- 1.2023年的关键词是什么？
- 2.蜕变的前提和突破口是什么？
- 3.生命的最美在于什么？体验的最适合方式是什么？
- 4.业绩无法持续的根本是什么？
- 5.新经济形势下我们如何成就自己和赢得幸福？
- 6.个人命运与目标、努力有什么样的关系？
- 7.一个人成长最大的障碍是什么？问自己三个关键问题；
- 8.什么才能使我们快速长大呢？长大的前提是什么？
- 9.我们面临的是一个什么样的环境？我们的激情到哪里去了？
- 10.什么是激情？激情从哪里来？如何从内、外部环境来破解激情的衰退？

沉淀与深化：

- 1、第一模块的学习心得与收获
- 2、第一模块培训后的自我改善与落地计划

第二模块：狼性团队七种特征解密

- 1.狼性激情自信 3项锻造
- 2.狼性永不言败 3项锻造
- 3.狼性拼搏竞争 3项锻造
- 4.狼性勇于承担 3项锻造
- 5.狼性超强执行 3项锻造
- 6.狼性和谐共处 3项锻造
- 7.狼性绝对忠诚 3项锻造

沉淀与深化：

- 1、第二模块的学习心得与收获
- 2、第二模块培训后的自我改善与落地计划

第三模块：团队管理者才智加持五项核心

- 1.如何加持“学习才智”
- 2.如何加持“思维才智”
- 3.如何加持“决断才智”
- 4.如何加持“说服才智”
- 5.如何加持“销售才智”

沉淀与深化：

- 1、第三模块的学习心得与收获
- 2、第三模块培训后的自我改善与落地计划

第四模块：团队管理者精英招聘甄选五种技术

- 1.精英招聘 6大误区
-

-
- 2.精英招聘 3 大关键
 - 3.面谈提问 8 种核心话术
 - 4.精英甄选 7 项标准
 - 5.问题员工识别的 5 种类型

沉淀与深化：

- 1、第四模块的学习心得与收获
- 2、第四模块培训后的自我改善与落地计划

第五模块：团队管理者选对骨干五大标准

- 1.选把全身心放在公司的人
- 2.选有强烈企图心的人
- 3.选有良好个性的人
- 4.选有灵性有悟性的人
- 5.选有激情有活力的人

沉淀与深化：

- 1、第五模块的学习心得与收获
- 2、第五模块培训后的自我改善与落地计划

第六模块：团队管理者影响力加持五种通道

- 1.如何运用“帮助实现”加持影响力
- 2.如何运用“承担责任”加持影响力
- 3.如何运用“结果显现”加持影响力
- 4.如何运用“包容力”加持影响力
- 5.如何运用“全力以赴”加持影响力

沉淀与深化：

- 1、第六模块的学习心得与收获
- 2、第六模块培训后的自我改善与落地计划

第七模块：团队管理者培养教化员工六种策略

- 1.如何识别员工的工作意愿
- 2.如何培养员工工作意愿？
- 3.如何识别员工工作能力
- 4.授权式培养员工能力
- 5.情景式培养员工能力
- 6.内强外和式培养员工能力

沉淀与深化：

- 1、第七模块的学习心得与收获
- 2、第七模块培训后的自我改善与落地计划

第八模块：团队四种类型人才的运用及授权

-
- 1.管理者如何用“人财”并授权？
 - 2.管理者如何用“人材”并授权？
 - 3.管理者如何用“人豺”并授权？
 - 4.管理者如何用“人裁”并授权？

沉淀与深化：

- 1、第八模块的学习心得与收获
- 2、第八模块培训后的自我改善与落地计划

第九模块：团队管理者会议管控三大核心关键

- 1.会议主题确立的核心关键是什么？
- 2.会议决议事项执行的核心关键是什么？
- 3.会议结果追踪的核心关键是什么？

沉淀与深化：

- 1、第九模块的学习心得与收获
- 2、第九模块培训后的自我改善与落地计划

第十模块：团队管理者锻造员工执行力五种方法

- 1.员工哪些心态会影响执行力？
- 2.员工服从性差是什么原因？
- 3.如何锻造员工执行习惯？
- 4.如何锻造员工狼性执行力？
- 5.如何运用四化锻造下属执行力？

沉淀与深化：

- 1、第十模块的学习心得与收获
- 2、第十模块培训后的自我改善与落地计划

第十一模块：团队管理者激发员工动能的五大策略

- 1.人性核心的行为动机是什么？
- 2.影响员工动能的关键是什么？
- 3.如何激发员工超强功能？
- 4.影响员工动能的阻力是什么？
- 5.如何化解阻力激发员工动能？

沉淀与深化：

- 1、第十一模块的学习心得与收获
 - 2、第十一模块培训后的自我改善与落地计划
-