

《人才发展与创新驱动》

【课程背景】

习近平总书记曾强调，发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。对发展、人才、创新的关系进行了明确。

“十四五”的重点工作是推动高质量发展，总结过往发展规律，有限资源下的高效率尤为重要，提高效率的核心在于创新，而能不能提高创新能力，关键在于人才，在于有没有高素质专业化、有规模、有职业精神的人才队伍。

人才是先进思想和先进文化的创造者和传播者，科学水平的更新换代需要先进思想来推动，归根到底科学进步是需要人才来实现，只有人才质量不断提升、人才队伍不断发展壮大，推动高质量发展才能不断取得实效。

【课程收获】

1. 了解我国当前经济发展的现状及对策
2. 明白高质量发展的内涵与创新的关系
3. 理解创新驱动发展战略的关键在人才的逻辑
4. 了解当代青年应该具备的基本素养

【课程对象】 全员

【课程时长】 3-6 小时

【课程大纲】

一、中国当代经济发展现状与对策

1. 百年未有之大变局
2. 中等收入陷阱与中国的战略选择
 - (1) 中等收入陷阱
 - (2) 全球世界经济体应对策略
 - (3) 解读中国“十四五”规划发展
3. 创新驱动发展是中国当代经济发展的核心策略
 - (1) 传统的经济增长模式：线性增长
 - (2) 数字化时代的经济增长模式：指数型增长
 - (3) 增长的驱动要素：创新

二、创新发展与“二十大”

1. 什么是创新发展
2. 创新包括了什么？
 - (1) 制度创新
 - (2) 文化创新
 - (3) 科技创新
3. 从二十大报告中再来看创新
4. 创新的主体
 - (1) 国企成为创新的主力军
 - (2) 人才是创新的主体
5. 人才，创新的源动力

三、人才发展驱动创新

1. 创新驱动根本在人才，人才发展是最优先的发展
2. 当代青年应该具备的素养

- (1) 家国情怀，站在更高处理解国、家与自己
- (2) 制度自信，深刻理解我国的政治体制
- (3) 文化熏陶，文化创新，是创新的源泉
- (4) 科学技术驱动经济跨越式发展

3. 高质量人才梯队的建设

- (1) 强化人才激励奖励措施
- (2) 搭建施展才能的舞台
- (3) 改革创新不停步
- (4) 坚定爱国底色