

天天向上 勇攀高峰

【课程引言】

树立正确的职业心态和正确的价值观，凡事要认真快速、坚守承诺负责任，塑造没有不可能、绝不放弃的意志，懂得感恩父母和身边的人，有团队协作意识和精神，重新认识自己规划自己。完成从学生到企业职员角色转换后的心态调整和思维方式，用脚踏实地、吃苦耐劳的精神扎根企业。快速的融入企业文化，建立情感和归宿感。

历经 3 年千锤百炼，精雕细琢

近百家优秀企业、上千名企业员工亲历见证

建立员工的价值观，帮助企业节省人员管理的成本。树立正确的职场信念。

【培训时间】

1 天(6 小时/天)

【培训对象】

全体员工、主管

【培训方法】

培训师主讲、情景模拟、案例分析

【课程大纲】

第一讲 直面现实，心态决定人生成败

一、自我认知（破冰）

职场心态现状

关于心态的三种体验

1、不同的人，对待同一个事物会有不同的心态

案例：玫瑰花

2、不同的人：同样的遭遇+不同的态度=不同的人生

案例：文化大革命官员、文人的遭遇

3、同一个人：同样的遭遇+不同的心态=不同的结局

4、领袖思维模式

二、帕累托定律

1、想法——行为——结果

2、团队领导思考模式

3、李维斯的启示

4、立即行动

三、心态能够决定成败吗？

案例：“中国第一神童”宁铂出家当和尚

案例：少年科技班张亚勤

四、职业成功的黄金心态模型

小结：心态是人生最根本的竞争力

第二讲 贵在自知，需要具备十种职业意识

一、何为职业意识

二、新员工应具备的十种职业意识

1.目标意识

2.角色意识

3.责任意识

10.自我创新的意识

三、学会绕道而行——新员工可能面临的八大雷区

四、给自己加分——职场新人的自我完善

第三讲 赢在态度，需要培养五种职场心态

一、阳光心态——快乐工作

二、积极心态——自动自发

三、老板心态——多快好省

四、共赢心态——修炼情商

五、感恩心态——珍惜拥有

第四讲 感恩的心

1、感动就在身边的故事

2、生命的转折点

3、从小到大历程：过去—现在—未来

4、先做好该做的事 再做想做的事

5、男孩和苹果树

6、一生时间知多少

7、他们真的老了

第五讲 对自己的承诺 100%

1、坚持、绝不放弃

2、没有不可能

3、如何面对一次次的挫折打击

4、意志力——挑战极限

5、分享心得

17 : 00 结业典礼

1、冠军团队颁奖

2、其余团队履行承诺

第六讲 激励措施

一、激励的本质

激励=外界刺激（快乐和痛苦）+满足需求

二、十大激励措施

1、薪酬绩效激励

2、目标愿景激励

3、情感激励

4、表扬认可激励

5、尊重激励

6、股权激励

7、培养晋升激励

8、竞争激励

9、痛点激励

10、工作激励

视频：死亡爬行：你并不知道自己的潜力有多大