

开放空间—创意共享会

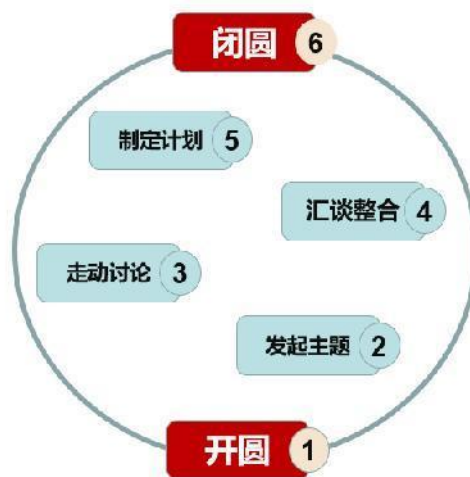
课程简介：

开放空间是一种卓有成效的、动态的、开放和自由的会议模式，提倡参与者聚焦讨论其感兴趣的关键话题，给予参与者超乎想象的研讨空间。在很少规则辅助下，在没有边际、权位高低的“圆形”空间及没有时间约束的环境下，应用民主参与的方式，发挥团队的灵感创意，组建关键话题小组并制定行动计划。

本课程通过开放空间的现场布置，营造一个没有身份高低、面对面相处的轻松自由的讨论氛围，帮助学员突破传统的授课形式，有效讨论解决错综复杂的、暗藏冲突的、亟需解决的组织议题，触动个人心智模式转变和组织创新与变革。

注：本课程人数应控制在 30 人左右，课堂空间依据人数要求，适当扩展，

开放空间流程



以便有足够的空间进行走动。

适用场景：培训项目结束时的活动环节，或需要大家分享共创集体智慧的环节。

课程收益

团队氛围：课程创造了一个圆形的沟通空间，没有身份高低，没有阻碍，大家面对面交流的自由和轻松的氛围，让每个人参与自由的发表观点，碰撞思想的火花。

分享智慧：学员在自由的交流和互动过程中，选取感兴趣的主题或话题，成为话题的负责人，参与讨论，分享智慧，最后话题负责人整理讨论成果，结构化呈现汇报。

激发创新：会议在最少数的既定结构、内容及规则下，让团队自我管理，推动探讨进程，给予团队充分的自由，激发出创新的想法。

课程大纲

课程模块	课程内容
模块一： 开放空间的基本概念	1、开放空间的基础概念 (1) 开放空间的起源 (2) 开放空间的基本概念 (3) 开放空间的应用场景 2、开放空间是具有生产力的会议元素 (1) 办事作风的转变 (2) 圆形的沟通氛围 (3) 民主自发的话题负责人 (4) 团队自治的会议进程 (5) 创建学习型组织模式
模块二： 开放空间六步法	1、第一步：开圆 (1) 时间安排 (2) 空间布置 (3) 物料准备 (4) 促动师导入 2、第二步：发起主题 (1) 发起主题

	<ul style="list-style-type: none"> (2) 主题整合 (3) 澄清主题 3、第三步：走动讨论 <ul style="list-style-type: none"> (1) 问题主人的角色 (2) 蜜蜂的角色 (3) 蝴蝶的角色 (4) 长颈鹿的角色 4、第四步：汇谈整合 <ul style="list-style-type: none"> (1) 有效的提问 (2) 完整的记录 (3) 选出最佳策略 5、第五步：制定计划 6、第六步：闭圆
<p style="text-align: center;">模块三： 开放空间实战演练</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1、团体练习：开放空间实操演练 <ul style="list-style-type: none"> (1) 确定话题负责人 (2) 实施开放空间六步流程 2、开放空间活动总结 <ul style="list-style-type: none"> (1) 题主分享策略及行动计划 (2) 每人一句话总结过程收获与心得