

国学管理课：了凡四训与职业智慧



企业为什么要选择《了凡四训》企业版课程？

——您的企业也许存在以下状况：

- 1、 核心干部，为何突然离职？离职了，却反过来挖员工。
- 2、 经理人为何经常骂员工，阳奉阴违？
- 3、 公司年度、季度目标订下了，为何总是难以达成？
- 4、 有些主管级人员总是报怨付出太多，得到太少？其个原因到底为何？
- 5、 如何改变心态，改变经理人的职业成就，如何与企业一起共命运？

《了凡四训》企业版课程：

——详解中国儒释道三学根本之经典，塑造企业优秀职业经理人！

■论语说：“不知命，无以为君子。”《了凡四训》是中国明朝的袁了凡先生写给儿子的四封家书，他告诫儿子，要认识命运的真相，明辩善恶的标准，做到“思无邪”，从而将命运掌握在自己手上。

■《了凡四训》中对命运的否定，但这种否定，是通过道德与善行来进行自身思想与行为的改变，才有可能真实达到。

■曾国藩把《了凡四训》作为推荐给家人的第一本书，目的是要把家人的思想给扶正，明白做一个真正的人的道理。

■日本著名汉学家、阳明学大师安冈正笃先生，对《了凡四训》推崇备至，建议日本天皇及历任首相视为“治国宝典”，提倡国民应当熟读、细读、精读此书。安冈正笃先生赞叹《了凡四训》为：“人生能动的伟大学问。”此书对明治时期的青少年，产生了巨大影响，迄今仍深深教化着日本政经界领导人士。对 100 年来的日本社会，具有深厚的影响力。

■世界工商界著名的《第五项修炼》的作者彼得·圣吉（他是南怀瑾先生的弟子）说：我非常崇拜中国的文化，佩服你们的祖先，他们具有了不起的智慧。如《了凡四训》里面的智慧，我学了以后，又再拿出来，给你们中国人演讲。

■稻盛和夫的商业精神和哲学思想深植于佛教的道德准则，这种思想的本身，就是稻盛和夫的“利他主义”和“追求人生的善与不朽”。其公司的座右铭--“敬天爱人”四个字。日本经营之圣稻盛和夫在创业初期就邂逅了 400 年前袁了凡的《了凡四训》，顿时得到了顿悟的感觉。一个真正的企业家，首先应该是一个品德高尚的人。这样，他才能立于不败之地，并最终攀登事业的高峰。

■在企业经营管理中，《了凡四训》的企业课程培训会发挥着以下作用：

- 1、使企业主管的观念从“小我”转向“大我”。
- 2、使经理人树立起积极进取的人生态度，不再抱怨。把服务企业、服务社会作为人生价值的体现。
- 3、培养员工的忠孝心和仁爱心，增强团队的执行力。

4、增强爱岗敬业精神，对满招损、谦受益的认知，对工作将更具责任心。

5、提升对企业的归属感、忠诚度和对事业的使命感。

■培训对象：企业高层领导人、中层管理人员。

《了凡四训》课程培训大纲

一、立命之学

(一) 孔公算准宿命/企业管理人员的职业生涯

(二) 云谷禅师劝导改造命运/经理人的职业发展规划

(1) 改造命运/职业成功的原理

(2) 改造命运/职业成功的方法

1. 知过/确定反省·工作不胜任之因

2. 针对缺失彻底改过

(3) 修福积德超越宿命

考试夺魁/无子得子/高中进士/延寿二十余年
优秀组长/出色经理/卓越 CEO/成功的企业家

(4) 教子知过改过·修福积德

培育员工，让员工胜任其工作/主管的福报

二、改过之法

(一) 改过之因—避祸纳福人之常情

(1) 吉凶祸福皆有预兆/企业的危机预测/个人工作的重大失误

(二) 改过的基础—三心圆发

- (1) 羞耻心—知耻能生大勇
- (2) 畏惧心—知畏能生诚敬
- (3) 勇猛心—知勇则能振奋

(三) 改过的方法

- (1) 从事相上改—强制于外·病根还在
- (2) 从明理上改—事理即明·过将自止
- (3) 从心地上改—心为善·正念现前

(四) 改过之效验

过消有吉兆·过重有凶兆 / 蘧伯玉行改过之学
经营检讨/重大事故评估/PDCA 管理循环

三、积善之方

(一) 积善之家必有余庆

- (1) 古德十人以证之 / 子孙昌旺·显贵·贤良·高官·厚爵·神明护佑
胜任力的经理人/士气高旺·修养·能干·效率·高薪·团队作战

(二) 什么是善

- (1) 善的辨别 / 真假·端曲·是非·正偏·满半·大小·难易/经理人的是非观
- (2) 善的定义 / 有益于人是善·有益于己是恶/企业员工学习的价值观

(三) 尽力修十善 (工作中的十善)

1. 与人为善·以身作则
2. 爱敬存心·各得其所
3. 成人之美·爱才·惜才·育才
4. 劝人为善·多方开导
5. 救人危急·如及时雨
6. 兴建大利·提倡社会福利
7. 舍财作福·破悭除吝
8. 护持正法·敬重·宏扬
9. 敬重尊长·忠孝传家
10. 爱惜物命·以育仁慈

四、 谦德之效—修福积德以谦保之

(一) 满招损·谦受益/经理人做人根本

天道亏盈而益谦 /地道变盈而流谦 /鬼神害盈而福谦 /人道恶盈而好谦

如何与客户/供应商/上司下属同事/社会建立互信的关系，谦才受益

(二) 虚心屈己·受福之基

彼气盈者，必非远器/有志于功名者必得功名
优秀职业经理人成就