

《高效团队的敬业与乐业》

从平凡走向卓越——培养敬业乐业的企业精神

主讲：唐老师

■ 课程背景：

在经济飞速发展的今天，任何一个企业他所面临的压力和挑战都是巨大的，特别是在全球金融危机的影响下，企业的任何一项改革都显得谨小慎微！在客观和主观上都有不同程度的给企业带来了一次不小的“震荡”。

为此，企业也清楚地认识到：企业要想做大做强的根基是夯实内部管理，而夯实内部管理的基础恰恰就是“提高全体员工的职业素养！而“敬业乐业”是最基础、最直接、最好的职业素养诠释！

“敬业乐业”是我国产业工人的优良传统。然而随着“80后”、“90后”的“现象”出现和企业的快速成长与过度发展。“敬业乐业”的企业精神在企业已经没有了踪影。“爱岗敬业”同时也是现代企业员工应该具备的基本要素。所以培养企业的爱岗敬业精神已经是摆在每个企业和企业管理层面前的必须要思考问题。

■ 课程大纲：

第一篇 培养敬业乐业的团队

- 1、营造良好的工作环境和氛围
- 2、赋予工作崇高的使命和价值
- 3、打破集体潜意识—群体“黑洞”

第二篇 您喜欢目前的工作吗？

一、好工作的“标准”

- 1、钱多事少离家近
- 2、位高权重责任轻
- 3、睡觉睡到自然醒

二、工作没意思，简直浪费青春！

- 1、工作就是为“钱”！
- 2、探寻工作的价值和意义

三、93.6%的人不喜欢甚至讨厌自己的工作。

- 1、能找到既喜欢有赚钱的工作吗？
- 2、如何与自己的工作谈恋爱？

第三篇 爱岗是敬业的前提

一、为什么很多人不爱岗?

1、态度问题

2、能力问题

讨论题：是工作需要你，还是你需要工作？

二、做自己爱做的，爱自己所做的

1、像谈恋爱一样做工作

2、管理“公平理论”

3、热爱工作让您生活在天堂

第四篇 敬业乐业是爱岗的基础

一、敬业有何好处?

1、成功

2、成长

二、跳槽的价值

1、跳槽没有优势

2、被挖才是本事

三、获得职场机会的诀窍

1、职场三种人

2、提出问题并解决问题

3、要做就要做到自己的最好！

4、做到别人所做不到的！

四、敬业是一种态度 精业是一种能力

1、专而精深的专业能力

2、持续不懈的坚持能力

3、不断创新的创造能力

4、追求完美的综合能力

第五篇、敬业乐业的工作哲学

1、提高心性 磨砺心智

2、乐业敬业的六项精进

3、乐观的构想，理智的计划，快乐的执行

备注：培训对象为企业全员,本课程时间为 0.5—1 天，内训课程