

《国学中的团队管理智慧》

主讲：王泽仁

【课程前言】

团队构建的方法有很多种，归根结底，高效团队构建的最终目的有两个：一是提高企业业绩、提升团队的工作效率；二是创造快乐幸福的企业氛围。团队是企业文化的实施载体，一个企业团队成员的素质、团队沟通的和谐度、团队的执行力等等，无时无刻不在体现着企业文化的落实成效。

人是一个能动体，团队是一个更大的组织能动体。如何开发团队中每个人的潜能，如何让团队中每个人的潜能和谐的叠加在一起，为着共同的使命感而同甘共苦、昼夜奋斗，这是每个企业都期望达到的目标！

本课程《国学中的团队管理智慧》力求从圣贤文化中吸收有益的营养，希望从传统文化的精髓中找到现代企业团队建设和管理的有效方法，力求构建一个和谐的团队、快乐的团队、高效的团队。

【课程对象】

企业团队管理干部

【课程时间】

1-2天

【主讲老师】

王泽仁老师（请阅读讲师简介）

【课程收益】

- 1.通过经典国学智慧的分享，领悟团队管理的精髓
- 2.通过历史故事的分享，学习古人的团队管理艺术
- 3.帮助管理人士打造高绩效的团队

【课程大纲】

第一讲 高效团队概述

一、团队管理的人性起点

1. 人性善
2. 人性恶
3. 人性无善无恶
4. 人性有善有恶
5. 人性可善可恶

二、个人与团队的关系

1. 格格不入
2. 若即若离
3. 荣辱与共

三、团队三维度

1. 知识
2. 技能



3. 态度

四、团队四类成员

1. 精品
2. 毒品
3. 废品
4. 半成品

五、四种典型团队分析

1. 水浒团队
2. 西游团队
3. 三国团队
4. 红楼团队

六、高效团队的特征

1. 三公
2. 三民
3. 三精神

第二讲 团队中的角色定位

一、团队领导者魅力

1. 两个标准
 - 1) 身正则影直，身歪则影曲
 - 2) 不言之教，无为而治
2. 三个原则
 - 1) 天下为公
 - 2) 海纳百川
 - 3) 赏罚分明

二、团队领导者品格

1. 聪明睿智——临
2. 宽裕温柔——容
3. 发强刚毅——执
4. 齐庄中正——敬
5. 文理密察——别

三、团队领导者行为规范

1. 简在帝心，允执其中
2. 虚怀若谷，谦以下人
3. 从谏如流，广开言路
4. 赏罚分明，举贤任能
5. 正己化人，言行合一
6. 同体大悲，与民同乐

四、团队下属的行为准则

1. 竭诚其事，全力以赴
2. 将顺其美，匡救其过
3. 见得思义，见危授命
4. 进德修业，取信于上
5. 谨言慎行，脚踏实地

五、团队同事间的行为指南

1. 周而不比，群而不党
2. 和而不同，同而不斥
3. 见贤思齐，荐贤于上
4. 亲如兄弟，相敬如宾

第三讲 高效团队关系的构建

一、团队关系的儒家原则

1. 忠恕之道
2. 中庸之道
3. 絜矩之道

二、团队沟通的高效方法

1. 往下沟通要有心情
2. 往上沟通要有胆识
3. 水平沟通要有肺腑

三、团队激励的法宝

1. 惩戒激励：不得不为的反面激励方式
2. 竞争激励：增强组织活力的无形按钮
3. 赞美激励：效果奇特的零成本激励法
4. 信任激励：诱导他人意志行为的良方
5. 尊重激励：给人尊严远胜过给人金钱
6. 目标激励：激发员工不断前进的欲望
7. 沟通激励：下属干劲是“谈”出来的
8. 情感激励：让下属在感动中奋力打拼
9. 文化激励：用企业文化熏陶出好员工
10. 宽容激励：胸怀宽广会让人甘心效力
11. 授权激励：重任在肩的人更有积极性
12. 榜样激励：为员工树立一根行为标杆

第四讲 团队人才的选用育留

一、六正

1. 圣臣
2. 良臣
3. 忠臣
4. 智臣
5. 贞臣
6. 直臣

二、六邪

1. 具臣
2. 谀臣
3. 奸臣
4. 谗臣
5. 贼臣
6. 亡国之臣

备注：课程中会穿插经典的历史人物与历史故事。

【课堂建议】

- 1、不迟到，不随意走动，非重要电话不接听，手机静音或关机
- 2、所有俗务之心都放心，有缘相聚一起学习，共同进德修业
- 3、课堂中都是同窗好友，无有贵贱亲疏者，我们都是在一起的学习者、分享者