

《幸福人生系列课堂》

企业融合模块：幸福人生之快乐团队篇 国学中的团队智慧

【课程前言】

团队构建的方法有很多种，归根结底，高效团队构建的最终目的有两个：一是提高企业业绩、提升团队的工作效率；二是创造快乐幸福的企业氛围。团队是企业文化的实施载体，一个企业团队成员的素质、团队沟通的和谐度、团队的执行力等等，无时无刻不在体现着企业文化的落实成效。

人是一个能动体，团队是一个更大的组织能动体。如何开发团队中每个人的潜能，如何让团队中每个人的潜能和谐的叠加在一起，为着共同的使命感而同甘共苦、昼夜奋斗，这是每个企业都期望达到的目标！

本模块《幸福人生系列课堂》力求从圣贤文化中吸收有益的营养，希望从传统文化的精髓中找到现代企业团队建设和管理的有效方法，力求构建一个和谐的团队、快乐的团队、高效的团队。

【课程对象】

企业中高层管理干部

【课程时间】

1-2 天

【主讲老师】

王泽仁老师（请阅读讲师简介）

【课程收益】

- 1.通过经典国学智慧的分享，领悟团队管理的精髓
- 2.通过历史故事的分享，学习古人的团队管理艺术
- 3.帮助管理人士打造高绩效的团队

【课程大纲】

一、为什么员工在企业中获得不了快乐？

1. 两大要素
 - 1) 因果果
 - 2) 人事物
2. 不快乐状态
 - 1) 价值观
 - 2) 待遇
 - 3) 环境
 - 4) 发展空间
 - 5) 人事关系
 - 6) 个人因素
 - 7) 竞争压力



二、到底什么样的企业才能使员工快乐？

1. 三公：公平、公正、公开
2. 三民：保民、养民、教民
3. 三精神：奉献精神、合作精神、主人翁精神

三、领导为什么很累？

1. 文而不化
2. 法而不行
3. 任而不信
4. 赏罚不明
5. 上下异心
6. 权责不明

四、好领导应该是什么样的？

1. 两个标准
 - 1) 身正则影直，身歪则影曲
 - 2) 不言之教，无为而治
2. 三个原则
 - 1) 天下为公
 - 2) 海纳百川
 - 3) 赏罚分明

五、领导者品格

1. 聪明睿智——临
2. 宽裕温柔——容
3. 发强刚毅——执
4. 齐庄中正——敬
5. 文理密察——别

六、领导者行为规范

1. 简在帝心，允执其中
2. 虚怀若谷，谦以下人
3. 从谏如流，广开言路
4. 赏罚分明，举贤任能
5. 正己化人，言行合一
6. 同体大悲，与民同乐

七、领导者需要做好的九件事情

1. 修身
2. 亲亲
3. 尊贤
4. 敬大臣
5. 体群臣
6. 子庶民
7. 来百工
8. 柔远人
9. 怀诸侯

八、如何做个好下属？

1. 竭诚其事，全力以赴

-
2. 将顺其美，匡救其过
 3. 见得思义，见危授命
 4. 进德修业，取信于上
 5. 谨言慎行，脚踏实地

九、努力做个好同事

1. 周而不比，群而不党
2. 和而不同，同而不斥
3. 见贤思齐，荐贤于上
4. 亲如兄弟，相敬如宾

十、如何选用人才

1. 六正
 - 1) 圣臣
 - 2) 良臣
 - 3) 忠臣
 - 4) 智臣
 - 5) 贞臣
 - 6) 直臣
2. 六邪
 - 1) 具臣
 - 2) 谀臣
 - 3) 奸臣
 - 4) 谗臣
 - 5) 贼臣
 - 6) 亡国之臣

十一、如何营造快乐企业？

1. 圣贤教育
2. 文化建设
3. 制度建设
4. 学习型组织

备注：课程中会分享一些经典的历史人物与历史故事。

【课堂建议】

- 1、不迟到，不随意走动，非重要电话不接听，手机静音或关机
- 2、所有俗务之心都放心，有缘相聚一起学习，共同进德修业
- 3、课堂中都是同窗好友，无有贵贱亲疏者，我们都是在一起的学习者、分享者