

5S 与目视化晋阶训练营 (2天)	
课程名称	5S 与目视化晋阶训练营 (2天)
课程背景	<p>5S 与目视化简单？不简单？</p> <p>简单，几乎为众人所知，容易操作，无论学历高低；不简单，5S 管理进入中国二十多年，但是大部分的国内企业仅仅做到了 2 个 S：半个整理，仅仅把现在有的物品整理，但是无法进入源头行动；70%的整顿；25%的清洁；15%的清扫，对于素养更是强调品德修养的部分多于为企业创造价值的部分。对于从人体 5 感与目视化的深度设计更是缺少能力。为国内企业更深一步的推进 5S 目视化的管理，还原日本 5S 管理的真实，从国内企业的现场出发，进行案例剖析以及日本视频赏析，学习 5S 与目视化深度管理技巧，从而提升企业的 5S 与目视化管理水平。</p>
授课对象	制造业企业总经理、副总经理、生产总监、供应链总监、精益/生产经理、物流经理、车间主任、班组长、5S 推行干事、现场工程师等。
课程收益	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 中日 5S 的差异 ◆ 5S 本意与工具应用 ◆ 5S 与目视化的结合应用 ◆ 目视化的应用 ◆ 5S 与目视化的工厂推进 ◆ 展现世界一流公司的目视化视频案例
课程大纲	<p>一、 5S 与目视化概述</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 都是翻译若得祸——中日 5S 此意比对 2. 从 5S 的进化进程看深度理解 5S 3. 目视对于 5S 深化和维持的作用 4. 简洁与傻瓜化是 5S 与目视化的极致 5. 从 5S 变打扫卫生看国内 5S 管理的死结 <p>二、 5S 与目视详解</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 1S-从安全出发的整理上升到对工具、问题和现场的简化 案例：现场螺丝从多到少，从少到无的案例 2. 2S-基于效率化的三定与现场标准，以及归置标准化 视频案例：珍珠宝盒的储存，简化管理，提升效率（日本现场） 案例：随机取件法测试三定的等级 3. 3S-发现问题的技术

视频案例：3分钟 5S、5分钟 5S.....3小时 5S 与企业基础管理（日本现场）

日本员工的清扫执行视频

根源问题的解决技术

4. 4S-1-3S 的标准化、3S 的开展技术与深度目视化技术的应用

案例:落实到岗位的 3S 工作体系制定方法

提升 1-3S 效率，效果的工具开发与提升

视频案例：目视化手册对于现场工作的指导（日本现场）

深度目视化技术如何傻瓜化的帮助预防和发现问题（丰田工厂应用）

5. 5S-训练与习惯化打造高素养的员工

视频案例：道场训练与员工职业素养的提升

PM 卡在员工素养成长的关键作用

日本企业如何宣贯 PM，员工每个月解决一个 3S 中的问题

6. 目视化的设计出发点：人体 5 感与目视化设计

三、 5S 与目视化管理的 PDCA 闭环管理

1. 5S 与目视化的策划三原则

1) 策划的基点：精益、TPM 等管理的落脚 3S 岗位执行细则

2) 自主管理问题的提升推进

3) 培训与资源提供

2. 5S 与目视化实施

案例：例外管理的贴卡管理推动 5S 不断提升

3. 5S 与目视化检查

1. 检查：5S 细节检查，辅助资源到位检查

2. 基于效果巩固的 5S 检查设计

3. 基于知识提升与问题改进 5S 检查设计

案例：精益的 T 卡检查中的 5S 检查

4. 5S 与目视化总结与标准化

1) 5S 信息传递设计

2) 5S 结果的标准化宣贯

四、 5S 与目视化晋阶实战

1) 5S 失败的要素面面观

- 2) 构建共同利益链，推动 5S：简化作业和提升员工素养角度再走 5S
- 3) 公司精益、TPM.....等细则落实到 3S
- 4) 建立领导力导向的 5S 巡查模式
- 5) 匹配道场式资源确保问题与细节落地
- 6) 目视化手段巩固和提升 5S 的技术发展