

课程名称	精益班组长(2天)
课程背景	<p>观念影响思维，思维决定心态，心态左右行动，行动养成习惯、习惯决定命运。人生的如何要从正确的观念开始，只有摆正了观念，然后才能有正确的心态，同时勤奋努力养成练好的习惯。</p> <p>作为一个班组长除了自己要有正确的理念，同时还要有做事的能力，尤其是精益生产的管理知识。自己有知识能力还不够，还要通过合适的方法把正确的做人和做事的理念贯穿到每个员工中去，才能保持旺盛的战斗力的，认真地面对工作中的每一件事，不断地学习进步，以每个人的进步形成团队的强大，从而促进企业飞速发展，实现企业获利个人收入丰厚的良性循环，真正体现一个一线带兵人的责任和使命。</p>
授课对象	生产总监、经理、主管、班组长、质量总监、经理、工艺总监、经理
课程目标	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 认清自己的使命，确认自己的角色</li> <li>■ 从公司的需要提升自己的能力</li> <li>■ 将精益的知识应用到现实管理中</li> <li>■ 提升自己不断适应公司的发展和竞争要求</li> </ul>
课程大纲	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 班组长的责任与使命 <ul style="list-style-type: none"> <li>讨论：向《士兵突击》中的班长史今学习什么？</li> <li>◇ 做事的前提——班组长的角色定位与自我认知</li> <li>◇ 现场主管的5大责任： <ul style="list-style-type: none"> <li>● 提高质量</li> <li>● 提升效率</li> <li>● 降低成本</li> <li>● 保障安全</li> <li>● 训练技能高和士气高的团队</li> </ul> </li> <li>◇ 基于5大责任的3大工具</li> <li>◇ 嫁接责任与目标的管理模式——精益</li> </ul> </li> <li>➢ 精益现场的管理的重点和目标 <ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 精益生产起源之地</li> <li>◇ 精益现场的目标：消除浪费和差异</li> <li>◇ 精益现场的成功指标数据化</li> <li>◇ 精益现场的目的：形成行业的低成本制造技术</li> <li>◇ 精益现场要解决的问题与工具</li> <li>◇ 精益现场的根本：培养具有革新的思想和善于发现解决问题的人</li> </ul> <p>案例：比行业永远低20%制造成本的LG</p> </li> <li>➢ 现场管理之精益应用</li> </ul>

- ◇ 生产计划—日常现场时间管理管理的总纲
  - 最佳生产计划的模式——基于标准化的时间控制模型
  - 生产计划制定与制约要素
  - 生产计划的分解
  - 插单管理
- ◇ 质量控制—不可挑战的公司底线，产业工人的信用尺度
  - 质量—99-1=0 的制造业法则
  - 现场精益不可控要素的之一
  - 质量管理的范围
  - 质量控制的过程控制：设计—进料—过程控制—检测—运输
  - 质量策划与质量工程表
  - 质量要素控制要素与检具开发
- ◇ 效率提升—没有进步就是倒退
  - 提升效率第一步：区域规划
  - 提升效率第二步：注意工序物流
  - 提升效率第三步：作业的工作分析
  - 提升效率第四步：工装夹具的设计
  - 提升效率第五步：水蜘蛛的辅助
  - 提升效率第六步：训练员工
  - 提升效率第七步：优化产品设计
- ◇ 设备管理—生产保障的重大前提
  - 现场精益不可控的要素之二
  - 认识设备解析设备
  - 快速维修
  - 基于设备的寿命管理
  - 基于效率的改造与设备预防改进
  - 经验累积与设备的自我设计制造

案例：福耀玻璃的全国快速维修模式  
东聚的设备的自我设计

视频案例：丰田的设备点检模式
- ◇ 安全管理
  - 安全管理的意义
  - 安全要素的识别
  - 安全要素的预防
  - 不安全要素的隔离
  - 不安全要素的消除

视频案例：丰田的焊接焊渣飞溅根除方法
- ◇ 异常管理
  - 现场常见的异常模式
  - 异常处理的流程
  - 快速相应的联合办公模式
  - 基于预防的变化点管理模式
  - 常态问题解决的 QCC 与提案管理

◇ 5S 体系与人员训练——没有人不要谈管理，更不要谈精益

✚ 被曲解的 5S

✚ 5S 真解

✚ 如何设计 5S 工作体系

✚ OJT 训练塑造一流员工

✚ 员工自我提升的 PM 卡制度

视频案例：爱信精机的 PM 卡制度

◇ 一日管理——历事乃成长之道

● 清点一日工作

● 设计巡查路线

● 制定工作计划

案例：尼桑的现场主管的工作计划管理模式

➤ 自我提升—不变的唯一是变化

◇ 现有的作业模式 100 天没有改变就是失败

◇ 服务和帮助下属达成目标是主管的信条

◇ 心态↑+能力↑= 卓越

◇ 每年都有个想法—目标

◇ 为目标寻找方法

◇ 立即行动

◇ 不断修正做事的方法

◇ 针对自己的能力欠缺寻找突破自己的方法