

课程名称	数字化班组
授课对象	部门经理、主管、管理人员、一线班组、核心骨干人员等
课程背景	<p>企业的最基层的组织单位就是班组，传统的方法是逐级渐进式管理，纵向沟通差，横向沟通差，反馈效率低，运行效果难以线性评估，时至今日已成为企业精细发展的桎梏。数字化管理最大的优势就是横向和纵向的沟通能力强，各层级单位联动效果好，线性管理持续性长久，能够弥补传统管理方式的不足。数字化班组建设就是企业信息化发展的重要子步骤，通过引入数字化的管理手段，在基层管理方面精细化方面，产生质的飞跃，契合企业数字化、信息化、智能化的发展战略。</p>
课程目的	<ol style="list-style-type: none"> 1. 了解数字化在中国企业的发展 2. 了解和班组管理相关的数字化技术 3. 学习数字化班组系统的应用 4. 了解数字化班组长需要具备的能力 5. 应用数字化工具提升班组绩效
课程大纲	<ol style="list-style-type: none"> 1. 德国工业 4.0 催生数字化智能工厂 2. 业务软件和机械化，简化工作，人类回归创新 3. 数字化时代班组管理的模式定义 4. 数字化班组计划管理 5. 班组计划过程执行跟踪 6. 生产日常异常数字化管理 7. 4M1E 风险管理 8. 班组基于 7 大任务的目标改进 9. 数字化班组能力评估 10. 数字化班组绩效评估管理 11. 基于数字化的学习型班组打造 12. 数字化时代的班组长胜任力模型
授课方法	讲解 + 视频案例+互动研讨 + 问题答疑 + NLP 启发 + 深度观察 + 情景对话
授课时间	3 小时