

课程名称	现场主管如何如何践行精益(2天)
授课对象	生产总监、经理、主管、班组长、质量总监、经理、工艺总监、经理
课程目标	<ul style="list-style-type: none"> ■ 认清自己的使命，确认自己的角色 ■ 从公司的需要提升自己的能力 ■ 将制造业的标杆模式导入自己的日常管理中 ■ 提升自己不断适应公司的发展和竞争要求
课程大纲	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 现场主管的责任与使命 <ul style="list-style-type: none"> ◇ 做事的前提——现场主管的角色定位与自我认知 ◇ 现场主管的5大责任： <ul style="list-style-type: none"> ● 提高质量 ● 提升效率 ● 降低成本 ● 保障安全 ● 训练技能高和士气高的团队 ◇ 基于5大责任的3大工具： <ul style="list-style-type: none"> ● 推动组织持续进步的法宝——问题和目标的驱动管理 ● 推动现场工作的快速进展的服务型组织结构 ● 基于快速流动的流程管理 ◇ 嫁接责任与目标的管理模式——精益 ◇ 精益的发展历程与未来发展趋势 ◇ 精益管理的四个层次 ➤ 精益现场的管理的重点和目标 <ul style="list-style-type: none"> ◇ 精益生产起源之地 ◇ 精益现场的目标：消除浪费和差异 ◇ 精益现场的成功指标数据化 ◇ 精益现场的目的：形成行业的低成本制造技术 ◇ 精益现场要解决的问题与工具 ◇ 精益现场的根本：培养具有革新的思想和善于发现解决问题的人 <p>案例：比行业永远低20%制造成本的LG</p> ➤ 践行精益——日常管理实战 <ul style="list-style-type: none"> ◇ 生产计划—日常现场时间管理管理的总纲 <ul style="list-style-type: none"> ● 最佳生产计划的模式——基于标准化的时间控制模型 ● 生产计划制定与制约要素

- 生产计划的分解
- 插单管理
- ◇ 质量控制—不可挑战的公司底线，产业工人的信用尺度
 - 质量—99-1=0 的制造业法则
 - 现场精益不可控要素的之一
 - 质量管理的范围
 - 质量控制的过程控制：设计—进料—过程控制—检测—运输
 - 质量策划与质量工程表
 - 质量要素控制要素与检具开发
- ◇ 效率提升—没有进步就是倒退
 - 提升效率第一步：区域规划
 - 提升效率第二步：注意工序物流
 - 提升效率第三步：作业的工作分析
 - 提升效率第四步：工装夹具的设计
 - 提升效率第五步：水蜘蛛的辅助
 - 提升效率第六步：训练员工
 - 提升效率第七步：优化产品设计
- ◇ 设备管理—生产保障的重大前提
 - 现场精益不可控的要素之二
 - 认识设备解析设备
 - 快速维修
 - 基于设备的寿命管理
 - 基于效率的改造与设备预防改进
 - 经验累积与设备的自我设计制造

案例：福耀玻璃的全国快速维修模式
东聚的设备的自我设计

视频案例：丰田的设备点检模式
- ◇ 安全管理
 - 安全管理的意义
 - 安全要素的识别
 - 安全要素的预防
 - 不安全要素的隔离
 - 不安全要素的消除

视频案例：丰田的焊接焊渣飞溅根除方法
- ◇ 异常管理
 - 现场常见的异常模式
 - 异常处理的流程
 - 快速相应的联合办公模式
 - 基于预防的变化点管理模式
 - 常态问题解决的 QCC 与提案管理
- ◇ 5S 体系与人员训练——没有人不要谈管理，更不要谈精益
 - 被曲解的 5S
 - 5S 真解

- ✚ 如何设计 5S 工作体系
- ✚ OJT 训练塑造一流员工
- ✚ 员工自我提升的 PM 卡制度

视频案例：爱信精机的 PM 卡制度

- ◇ 一日管理——历事乃成长之道
 - 清点一日工作
 - 设计巡查路线
 - 制定工作计划

案例：尼桑的现场主管的工作计划管理模式

- 自我提升—不变的唯一是变化
 - ◇ 现有的作业模式 100 天没有改变就是失败
 - ◇ 服务和帮助下属达成目标是主管的信条
 - ◇ 心态↑+能力↑= 卓越
 - ◇ 每年都有个想法—目标
 - ◇ 为目标寻找方法
 - ◇ 立即行动
 - ◇ 不断修正做事的方法
 - ◇ 针对自己的能力欠缺寻找突破自己的方法